ÖLGERÐIN
EGILL SKALLAGRÍMSSON

Sjálfbærniskýrsla Ölgerðarinnar 2023

Efnisyfirlit

1. Inngangur 3
Inngangsorð forstjóra 4
Samstarfsaðilar 5
Stefna 2027 6
Framtíðarsýn 7
Hagsmunaaðilar 8
Markmið sem náðust á árinu 2023 9
Markmið 2024 10

2. Starfsemi Ölgerðarinnar 11
Starfsemi og sjálfbærnistefna 12
Stöðugar umbætur grunnur að menningu 13
Sjálfbærnivegferð 14

3. Sjálfbær vöxtur 15
Sjálfbær vöxtur 16
Fjárfestingarákvarðanir minnka losunarkræfni 17
Starfs- og siðareglur 18
Aukning á vöruúrvali hollari valkosta og áfengislausir bjórar 19
Áfengislaust gin 20
Vöruþróun með íslenskum hráefnum 21
Íslensk framleiðsla er umhverfisvænni kostur 22
Íslenskt bygg til bjórgerðar 22
Tannvænir drykkir 23
Sætuefni 23
Leed Gold umhverfisvottun 24
Sjálfbærnimælaborð 25
Samstarfsaðilar og birgjamat 26
Hvað eru vegan snyrtivörur? 27
Umhverfisvænni umbúðir 27
Styrkir 28

4. Fjölbreytileiki 29
Fjölbreytileiki 30
Stefna um fjölbreytileika og jafnrétti 31
Kynjahlutföll 32
Jafnvægisvogin 33
Hinsegin vottun Samtakanna ’78 34
Inngilding með aukinni jafnréttisfræðslu 34
Kynhlutlaus salerni 34
Aðgengi fyrir öll 35
Íslenskukennsla fyrir öll 35
Starfsþróun og menntunarstig 35
Núll-slysastefna 36
Heilsueflandi vinnustaður 37
Fræðsla og þjálfun 38
Starfaskipti 38

5. Hringrásarhagkerfið 39
Hringrásarhagkerfið 40
Söfnun og endurvinnsla kaffihylkja á Íslandi 41
Minnkun hráefna og endurvinnsla umbúða 41
Minnkun matarsóun í vefverslun 41
Aukin flokkun, endurnotkun og uppvinnsla virðisstrauma á árinu 42
Endurvinnsla umbúða 43

6. Kolefnishlutleysi 44
Kolefnishlutleysi 45
Kolefnisspor reksturs 52% minna með markaðsaðgerðum 46
Rafvæðing bílaflotans 47
Rafvæðing í framleiðslu 48
Losunarkræfni tekna 49
Hvað er Science Based Targets (SBTi)? 50
Kolefnishlutleysi 2040 50
Kolefnissporið! 51
Niðurbrot á kolefnisspori Ölgerðarinnar eftir árum 52
Orkusparandi verkefni 53
Viljayfirlýsing um skógrækt 53
Loftslagstengd áhætta og tækifæri 53

7. ESG-þættir 54
ESG-þættir, efnisyfirlit 55
Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf. 56
Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu 56
Skýrsla stjórnar og forstjóra 57
Uppgjör 58–68
Skipulags- og rekstrarmörk 69
Skilgreiningar 70–71
Skýringar 72
Staðfesting óháðs endurskoðanda 73

ÖLGERÐIN EGILL SKALLAGRÍMSSON Sjálfbærniskýrsla 2023

1. Inngangur

1. Inngangur 3
Inngangsorð forstjóra....4
Samstarfsaðilar....5
Stefna 2027....6
Framtíðarsýn....7
Hagsmunaaðilar....8
Markmið sem náðust á árinu 2023....9
Markmið 2024....10

Efnisyfirlit....2

Inngangsorð forstjóra

Árið 2023 var ár tækifæra hjá Ölgerðinni og þau nýttum við af krafti. Framtíðarsýn okkar er skýr; við viljum vera fyrsta val og þá horfum við til starfsfólks, neytenda, hluthafa og raunar allra annarra. Sjálfbærni er lykilhugtak í okkar verkum og hefur verið um langt skeið. Sjálfbærar lausnir kalla á nýjar nálganir, samstarf niður alla virðiskeðjuna, staðfestingu á vísindalegri nálgun og við finnum að neytendur kalla eftir slíkum lausnum. Orkuskipti, samdráttur í losun, umhverfisvænni nálgun, hollari valkostir og fjölbreytileiki einkenndu að mörgu leyti starf okkar á síðasta ári.

Stór skref voru tekin í orkuskiptum á árinu 2023. Við erum afar stolt af því að hafa tekið á móti fyrstu rafmagnsflutningabílunum og mörkuðum þannig tímamót í sögu orkuskipta á Íslandi. Í dag er um 40% af bílaflota Ölgerðarinnar rafmagnsbílar. Við fjárfestum einnig í nýjum 3MW rafmagnskatli sem kom í stað 1,5MW olíuketils og frá því í september sl. hefur losun í framleiðslu verið 0 CO2ígildi. Það er árangur í verki! Auk þessa höfum við unnið í orkusparandi verkefnum í starfseminni, svo sem stýringu á loftflæði og uppsetningu á varmaskiptum. Þetta hefur skilað sér í bæði rafmagns- og tímasparnaði í suðu hjá félaginu.

Þessi verkefni eru öll hluti af aðgerðaráætlun sem felur í sér að ná vísindalegu samþykktu markmiði um samdrátt í losun sem miðar að því að halda hlýnun jarðar innan við 1,5°C fyrir árið 2030. Ölgerðin ásamt þeim fyrirtækjum sem hafa sett sér markmið samkvæmt Science Based Targets initiative (SBTi) settu af stað verkefni með Festu á árinu til að styðja við þessa nálgun, benda á mikilvægi leiðtogans og stuðla að markvissri fræðslu og upplýsingagjöf um árangur og aðgerðir. Með því að fara eftir vísindalegri staðfestri nálgun er gerð krafa á fyrirtæki að nýta umhverfisvæna orkugjafa. Ölgerðin kallar á sama tíma eftir því við stjórnvöld að samræma orkustefnu á Íslandi við slíka nálgun, en því er ekki að heilsa eins og staðan er núna. Hefur það leitt til þess að Ölgerðin þurfti til að mynda að kaupa upprunaábyrgð með allri keyptri raforku, en slíkt er fjárfrekt og er til marks um óþarfa aukagjöld á fyrirtæki á sjálfbærnivegferð.

Aukinn kraftur hefur verið settur í að bæta ferla fyrirtækisins út frá hringrásarhagkerfinu. Á árinu var sett upp söfnun og endurvinnsla kaffihylkja sem er með umhverfisvænni hætti en áður hefur þekkst hér á Íslandi. Milljónir kaffihylkja eru notuð hér á landi árlega og flytja Ölgerðin og dótturfélag þess Danól til dæmis inn um 16 milljón kaffihylkja á ári. Því miður var umhverfisvænt flokkunarferli ekki til staðar, en því tókum við á á árinu. Nú er hægt að skila notuðum kaffihylkjum á allar endurvinnslustöðvar Sorpu á höfuðborgarsvæðinu og endurvinnslustöðvar Íslenska Gámafélagsins á landsbyggðinni. Nánar er hægt að lesa um verkefnið inn á kaffihylki.is. Ýmis fleiri verkefni voru unnin sem sneru að aukinni flokkun, endurnotkun og uppvinnslu virðisstraums á árinu. Sem dæmi um slík verkefni má nefna að starfsmannafatnaður sem fellur til er nú endurnýttur og endurunninn og notaður til að búa til stóla, fjölnota poka og fleiri vörur.

Ölgerðin hlustar grannt á vilja neytenda og hefur samhliða því lagt markvissa vinnu í að bæta hollari valkostum við vöruúrvalið. Þannig hefur fjöldi vara sem innihalda minni eða jafnvel engan sykur aukist verulega. Hið sama má segja um bjórmarkaðinn, en margir áfengislausir bjórar hafa litið dagsins ljós og slegið rækilega í gegn. Vöruþróun er einnig markviss í þá átt að nýta íslensk hráefni. Með því að nýta íslensk hráefni umfram erlend hefur Ölgerðin minnkað kolefnisspor umtalsvert í þeim vörum sem Ölgerðin býður upp á. Stærsti ávinningurinn felst í því að framleiða drykkjarvörur hérna heima og nota þannig íslenska vatnið, þar getur munað um 600% á kolefnislosun vegna flutninga. Þá er Ölgerðin einn stærsti notandi íslensks byggs til bjórgerðar, kollagen sem fellur til í vinnslu á íslenskum sjávarafurðum er notað í COLLAB og nýjasta viðbótin COLLAB Hydro inniheldur íslenskt sjávarsalt frá Saltverki.

Á árinu varð Ölgerðin fyrsta fyrirtækið á Íslandi til að hljóta vottun Samtakanna '78 sem hinseginvænn vinnustaður. Vegferðin í þeirri vottun fólst meðal annars í fræðslu fyrir starfsfólk á hinseginleikanum ásamt því að framkvæma úttektir á fyrirtækinu með hinseginleikann í huga. Þetta var partur af stærra verkefni sem felst í inngildingu með aukinni jafnréttisfræðslu. Unnið er markvisst að því að útrýma öllum fordómum í fyrirtækinu og bjóða öll velkomin. Á árinu var m.a. Bara tala tekið upp, stafrænan íslenskukennara í formi apps. Hann byggir á gervigreind og íslenskri máltækni. Sérstaklega er tekið tillit til starfsemi Ölgerðarinnar í vali á orðum og notast er við sjónrænar vísbendingar.

Við hjá Ölgerðinni horfum til framtíðar á öllum sviðum og vitum sem er að taka verður jöfn og stundum stór skref til að takast á við krefjandi verkefni. Við viljum að hljóð og mynd fari saman þegar við tökumst á við sjálfbærni, umhverfisvernd, fordómaleysi, hollustu og framtíðarsýn. Árangur fyrirtækisins helst í hendur við frammistöðu okkar á þessum sviðum og skapar um leið eftirsóttan vinnustað með mannauð í fremstu röð. Við erum mjög spennt fyrir framtíðinni og þeim áskorunum sem samfélagið stendur frammi fyrir og ætlum að sýna í verki og með hjartanu áframhaldandi árangur á sviði sjálfbærni. Við hlökkum til að halda þessari vegferð áfram.

Samstarfsaðilar

Við hjá Ölgerðinni vinnum með neti af samstarfsaðilum í sjálfbærnivegferð okkar, má þar nefna Festu, UN Global Compact og verkefni eins og Heimsmarkmiðin og Science Based Targets (SBTi). Mikilvægt er að vinna með framsæknum aðilum og vera vakandi yfir þeim breytingum sem eiga sér stað á heimsvísu.

Stoltur aðili Festu

Ölgerðin tók þátt í Loftslagsyfirlýsingum Festu og Reykjavíkurborgar árið 2015 ásamt yfir 100 öðrum fyrirtækjum. Verkefnið fólst í því að vinna markvisst í loftslagsmálum og hefur kolefnisspor frá eigin rekstri (umfang 1 og 2) minnkað um 58% á þeim tíma. Í september 2023 funduðu Ölgerðin og stjórnendur þeirra fyrirtækja hérlendis sem hafa skuldbundið sig til að laga kolefnisspor sitt að Parísarsáttmálanum með því að setja sér markmið um samdrátt í losun samkvæmt Science Based Targets initiative (SBTi). Verkefnið hefur burði til að marka tímamót í áhrifamiklum aðgerðum á sviði loftslagsmála í íslensku atvinnulífi. Verkefnið leiðir einstakur hópur sérfræðinga og forstjóra og miðar það að mikilvægi leiðtoga á þessu sviði, markvissri fræðslu og upplýsingagjöf um árangur og aðgerðir.

The Global Compact

UN Global Compact (UNGC) er sáttmáli Sameinuðu þjóðanna og atvinnulífs um ábyrga starfshætti þar sem fyrirtæki og stofnanir eru hvött til góðra verka í þágu samfélagsins með sjálfbærni að leiðarljósi. Um 21 þúsund fyrirtæki eru aðilar að UN Global Compact á heimsvísu. Íslensk fyrirtæki, sem eru virkir þátttakendur, eru 28 talsins og er Ölgerðin þar á meðal. Tilgangur staðarnets UN Global Compact á Íslandi er að stuðla að markvissri samvinnu samtakanna við íslenskt atvinnulíf og hraða þannig þróun í sjálfbærni. Með þátttöku í Global Compact skuldbinda fyrirtæki sig til þess að innleiða hin tíu meginmarkmið sáttmálans í starfsemi sína. Þannig eru fyrirtæki ekki aðeins að halda uppi grunnskyldum sínum gagnvart fólki og umhverfi, heldur einnig að skapa verðmæti fyrir atvinnulífið og samfélagið ásamt því að leggja grunn að árangri til lengri tíma.

Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna

Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun voru samþykkt af fulltrúum allra aðildarríkja Sameinuðu þjóðanna í september árið 2015. Markmiðin, sem gilda á tímabilinu 2016–2030, eru 17 talsins með 169 undirmarkmið og taka bæði til innanlandsmála sem og alþjóðasamstarfs á gildistímanum. Aðalsmerki heimsmarkmiðanna er að þau eru algild og því hafa aðildarríkin skuldbundið sig til þess að vinna skipulega að innleiðingu markmiðanna bæði á innlendum og erlendum vettvangi út gildistíma þeirra. Við hjá Ölgerðinni höfum Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna að leiðarljósi í sjálfbærnistefnunni.

Science Based Targets

Science Based Targets (SBTi) er leiðarvísir fyrir fyrirtæki til að ná fram loftslagsmarkmiðum og koma í veg fyrir alvarlegar afleiðingar loftslagsbreytinga. SBTi er leiðarvísir fyrirtækja í átt að kolefnishlutleysi (e. Net Zero), á að ýta undir nýsköpun og sjálfbæran vöxt með því að gefa fyrirtækjum verkfæri til að setja metnaðarfull og vísindalega samþykkt sjálfbærnimarkmið. Við hjá Ölgerðinni höfum sett okkur metnaðarfull markmið sem hægt er að sannreyna með vísindalega samþykktum hætti og miðum að því að halda hlýnun jarðar innan við 1,5°C til 2030 og ná fram kolefnishlutleysi árið 2040.

1. Inngangur 3
Inngangsorð forstjóra 4
Samstarfsaðilar 5
Stefna 2027 6
Framtíðarsýn 7
Hagsmunaaðilar 8
Markmið sem náðust á árinu 2023 9
Markmið 2024 10

Efnisyfirlit 2

Stefna 2027

Í framtíðinni felast tækifæri.

S27

Sókn

- Öflug vöruþróun á nýja markaði
- Fjáfestingar í framleiðslutækjum
- Nýtt vöruhús
- Útflutningur
- Uppkaup og samrunar
- V1

Stafræn umbreyting

- Sterkari innviðir
- Aukin fagmennska með Sögu
- Einfaldara aðgengi og fræðsla
- Sjálfvirknivæðing ferla
- Nýting á gögnum

Starfsfólk

- Fræðsla og þjálfun
- Aukið upplýsingaflæði
- Betri samskipti
- Aukin fjölbreytileiki
- Fagmennska

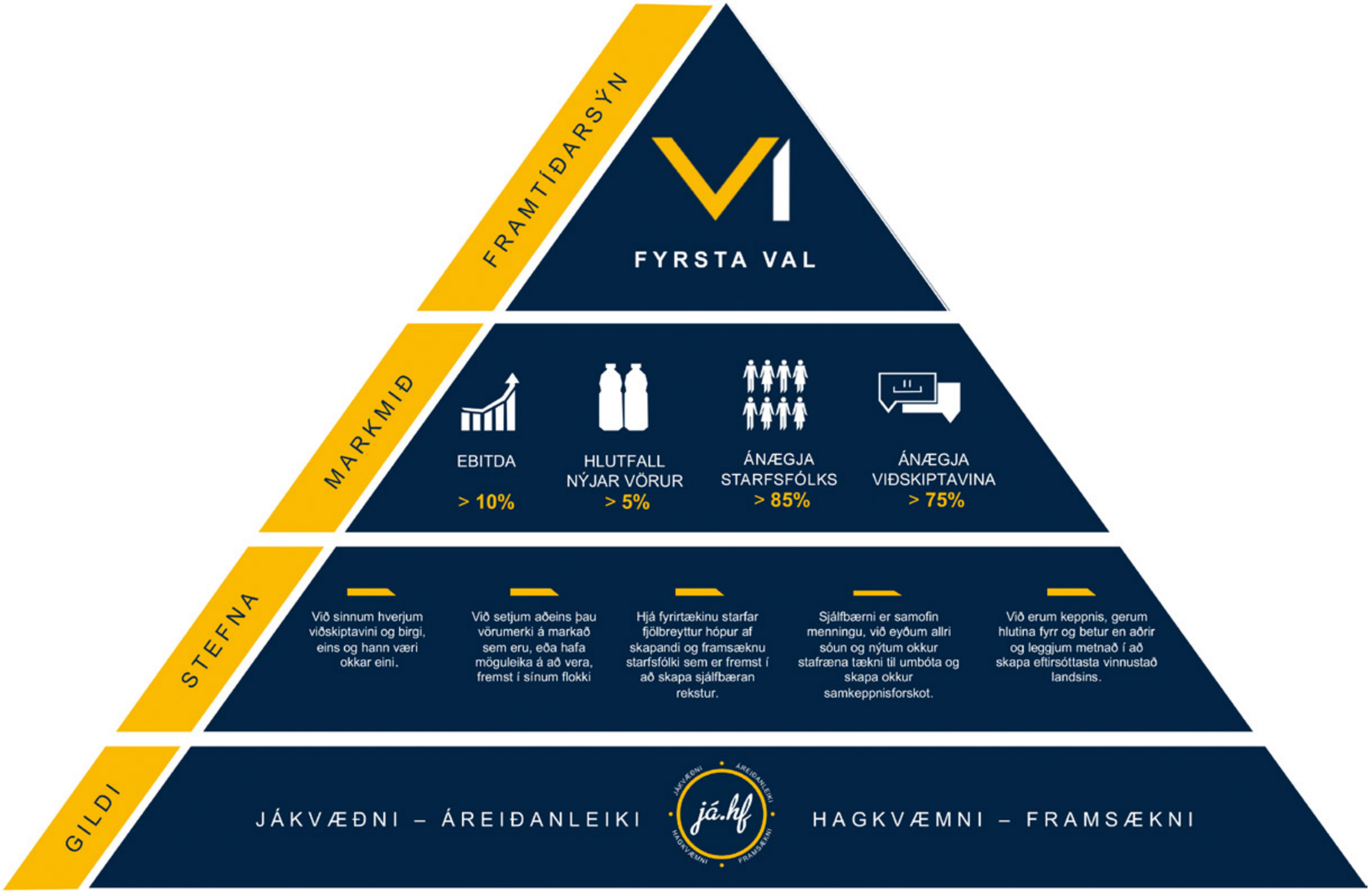
Sjálfbærni

- Útrýmum sóun
- Nettólosun núll 2040
- Markvissar fjárfestingar sem styðja við sjálfbærnimarkmið
- Umhverfisvænni vörur

1. Inngangur 3
Inngangsorð forstjóra....4
Samstarfsaðilar....5
Stefna 2027....6
Framtíðarsýn....7
Hagsmunaaðilar....8
Markmið sem náðust á árinu 2023....9
Markmið 2024....10

Efnisyfirlit....2

Framtíðarsýn



1. Inngangur 3
Inngangsorð forstjóra....4
Samstarfsaðilar....5
Stefna 2027....6
Framtíðarsýn....7
Hagsmunaaðilar....8
Markmið sem náðust á árinu 2023....9
Markmið 2024....10

Efnisyfirlit....2

Hagsmunaaðilar

Framtíðarsýn okkar er að vera fyrsta val.

Fyrsta val viðskiptavina og neytenda.

Við setjum viðskiptavini og neytendur í fyrsta sæti og leggjum höfuðáherslu á að þekkja og mæta væntingum þeirra með fagmennsku, vöruþróun og framúrskarandi þjónustu. Við trúum því að þetta sé grundvöllur að samkeppnisforskoti og farsælu viðskiptasambandi til langs tíma.

Fyrsta val starfsfólks.

Við löðum að hæfasta starfsfólkið og höldum því með jákvæðri og hvetjandi fyrirtækjamenningu án fordóma og með áherslu á jafna möguleika. Við viljum skapa umhverfi og tækifæri sem gera starfsfólki kleift að vaxa og skara fram úr á sínu sviði. Við hlúum vel að starfsfólki og byggjum upp sterka liðsheild með hugarfar sigurvegara.

Fyrsta val birgja.

Við sinnum hverjum birgi eins og hann væri okkar mikilvægasti. Við mætum væntingum þeirra með fagmennsku, áreiðanleika og framúrskarandi samskiptum. Sterkt birgjasamband er grundvöllur að því að verða fyrsta val þeirra erlendu aðila sem vilja selja og markaðssetja vörur sínar á Íslandi.

Fyrsta val fjárfesta.

Við erum framsækið fyrirtæki með metnað til þess að vaxa og ætlum að tryggja okkur forskot á markaði með því að umbylta hvernig við nýtum gögn og upplýsingar. Við höfum skýra framtíðarsýn, leggjum áherslu á sjálfbærni og rekum fyrirtækið með hagkvæmni og ábyrgum stjórnarháttum til þess að skapa aukin verðmæti fyrir alla hagaðila.

Fyrsta val samfélagsins.

Við tökum alltaf mið af því hvaða áhrif ákvarðanir okkar hafa á samfélagið. Við erum fyrirmynd annarra fyrirtækja þegar kemur að sjálfbærni. Við erum næm á þarfir og áskoranir samfélagsins og leggjum okkar af mörkum til að byggja upp betra samfélag.

1. Inngangur 3

Inngangsorð forstjóra....4
Samstarfsaðilar....5
Stefna 2027....6
Framtíðarsýn....7
Hagsmunaaðilar....8
Markmið sem náðust á árinu 2023....9
Markmið 2024....10

Efnisyfirlit....2

Markmið sem náðust á árinu 2023

Markmið hvers árs eru flæðandi þar sem ný markmið bætast iðulega við yfir árið og ávallt er verið að leita að tækifærum til umbóta. Horft er til langtímamarkmiða og stefnu fyrirtækisins þegar ný skammtímamarkmið eru sett.

- ✓ Starfsánægja yfir 85%
- ✓ Auka úrval hollari valmöguleika innfluttra matvara
- ✓ Auka vöruúrval hollari valkosta í drykkjarvörum
- ✗ Núll-slysastefna
- ✓ Tryggja rafmagn fyrir framtíðarbílaflota fyrirtækisins
- ✓ Sjálfbærnifræðsla fyrir allt starfsfólk
- ✓ Léttari plastflöskur með hærra hlutfall af endurunnu efni
- ✗ Bæta aðgengi að byggingu fyrir allt starfsfólk og alla gesti
- ✓ Samræma flokkunarmerkingar samkvæmt Fenúr
- ✓ Úttekt á stefnu um einelti, kynbundinni og kynferðislegri áreitni frá Vinnueftirlitinu
- ✓ Hinsegin vottun – heildstæð fræðsla fyrir starfsfólk
- ✓ Að losunarkræfni tekna dragist saman um 2% milli ára
- ✓ Sjálfbærnidagar haldnir — Markmið sem bættist við
- ✓ Söfnun og endurvinnsla kaffihylka — Markmið sem bættist við
- ✓ Code of Conducts — Markmið sem bættist við

1. Inngangur 3
Inngangsorð forstjóra 4
Samstarfsaðilar 5
Stefna 2027 6
Framtíðarsýn 7
Hagsmunaaðilar 8
Markmið sem náðust á árinu 2023 9
Markmið 2024 10

Efnisyfirlit 2

Markmið 2024

Markmið hvers árs eru flæðandi þar sem ný markmið bætast iðulega við yfir árið og ávallt er verið að leita að tækifærum.

Starfsánægja yfir 85%

Hringrásarhag-kerfisverkefni

Auka úrval holl-ari valkosta í drykkjavöru

Núll slys

Sólarsellur

Sjálfbærnifræðsla fyrir allt starfsfólk

Mikilvægisgreining samkvæmt CSRD tilskipun

Meira endurunnið efni í flöskum

Bæta aðgengi að byggingu fyrir allt starfsfólk og alla gesti

Losunarkræfni tekna dragist saman um 2% milli ára

Ítarlegt birgjamats-ferli

Kolefnisspor í vef-verslun

Skógrækt – vott-aðar kolefnisein-ingar

Sjálfbærniuppgjör samkvæmt ESRS

Betri loftgæði með nýrri loftræstingu í framleiðslusölum

Markmið 2030

SBTi – Losunar-kræfni tekna (kolefn-isspor/veltu) 63% minna árið 2030 fyrir umfang 1 og 2 miðað við 2020

50% minni sykur á hvern seldan lítra af framleiðsluvöru árið 2030 miðað við 2020

Hlutfall á milli kynja a.m.k. 40/60 í fram-kvæmdastjórn fyrir 2027

Allar pakkningar sem við notum fyrir eigin framleiðslu verði úr 60% endurnýttu hrá-efni árið 2030

99% flokkunarhlutfall árið 2030

100% endurnýjanleg orka í starfsemi árið 2030

25% minna kolefnis-spor framleiðsluvara árið 2030 miðað við 2020

1. Inngangur 3
Inngangsorð forstjóra 4
Samstarfsaðilar 5
Stefna 2027 6
Framtíðarsýn 7
Hagsmunaaðilar 8
Markmið sem náðust á árinu 2023 9
Markmið 2024 10

Efnisyfirlit 2

2. Starfsemi Ölgerðarinnar

Starfsemi og sjálfbærnistefna

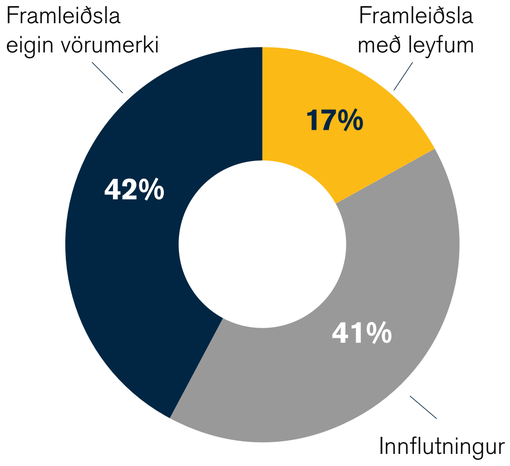
Ölgerðin og dótturfélög framleiða, flytja inn og út, dreifa og selja drykkjarvörur, matvæli og ýmsar sérvörur. Sjálfbærni tengist því inn í rekstur okkar á margvíslegan hátt enda er starfsemin breið og fjölbreytt. Tæplega 50% af framlegð samstæðunnar er vegna sölu á eigin vörumerkjum Ölgerðarinnar. Þar er hægt að hafa áhrif á alla virðiskeðjuna, frá vöruþróun, vali á umbúðum, endurvinnslu o.fl. Um það bil 16% af framlegðinni er framleiðsla og sala á vörum á grundvelli sérleyfissamninga þar sem framleiðsla Ölgerðarinnar er hluti af sjálfbærnimarkmiðum stórra birgja. Þar skiptir framleiðsla nálægt samfélaginu og umhverfisvænt dreifikerfi máli. Um 34% af framlegðinni eru innfluttar vörur en þar skipta m.a. góð samvinna við birgja og birgjamat máli. Þar er hægt að hafa áhrif á þær vörur sem settar eru á markað, enda hefur verið aukning í heilsusamlegri og umhverfisvænni vörum í vöruúrvali.

Sjálfbærnistefna Ölgerðarinnar var sett árið 2021 og er endurskoðuð árlega. Stjórnendur Ölgerðarinnar unnu að stefnunni og voru vinnustofur haldnar til að greina þá áhersluflokka sem taldir voru mikilvægastir. Til hliðsjónar við gerð stefnunnar voru þau heimsmarkmið valin sem talið var að Ölgerðin gæti haft mest áhrif á. Fjórir flokkar urðu að lokum fyrir valinu sem ríma við framtíðarsýn fyrirtækisins um fyrsta val og stefnu Ölgerðarinnar til 2027.

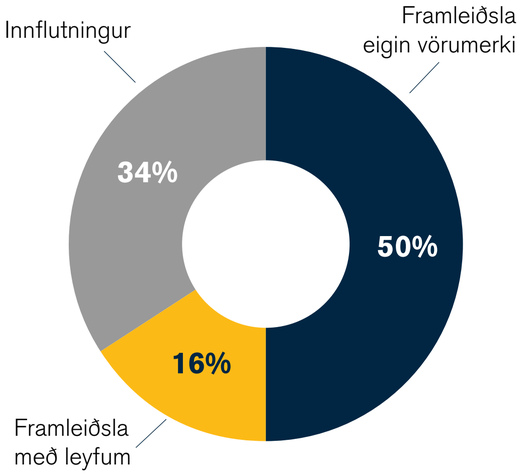
Samhliða sjálfbærnistefnunni voru sett mælanleg markmið og er þeim fylgt eftir með sjálfbærnimælaborði fyrir stjórnendur og starfsfólk. Mælikvarðarnir í mælaborðinu voru settir upp út frá sjálfbærnistefnunni og eru gerðir upp mánaðarlega. Í hverjum flokki fyrir sig er unnið að umbótaverkefnum og stærri verkefnum og árangur er mældur reglulega. Þessir fjórir áhersluflokkar eru gerðir upp hver í sínu lagi í skýrslunni enda vinnum við eftir stefnunni með þeim hætti í fyrirtækinu. Hægt er að finna sjálfbærnistefnuna í heild sinni hér.

Skipting framlegðar 2015 og 2023

2015



2023



Flokkarnir í sjálfbærnistefnu Ölgerðarinnar eru:

- Sjálfbær vöxtur
- Fjölbreytileiki
- Hringrásarhagkerfi
- Kolefnishlutleysi

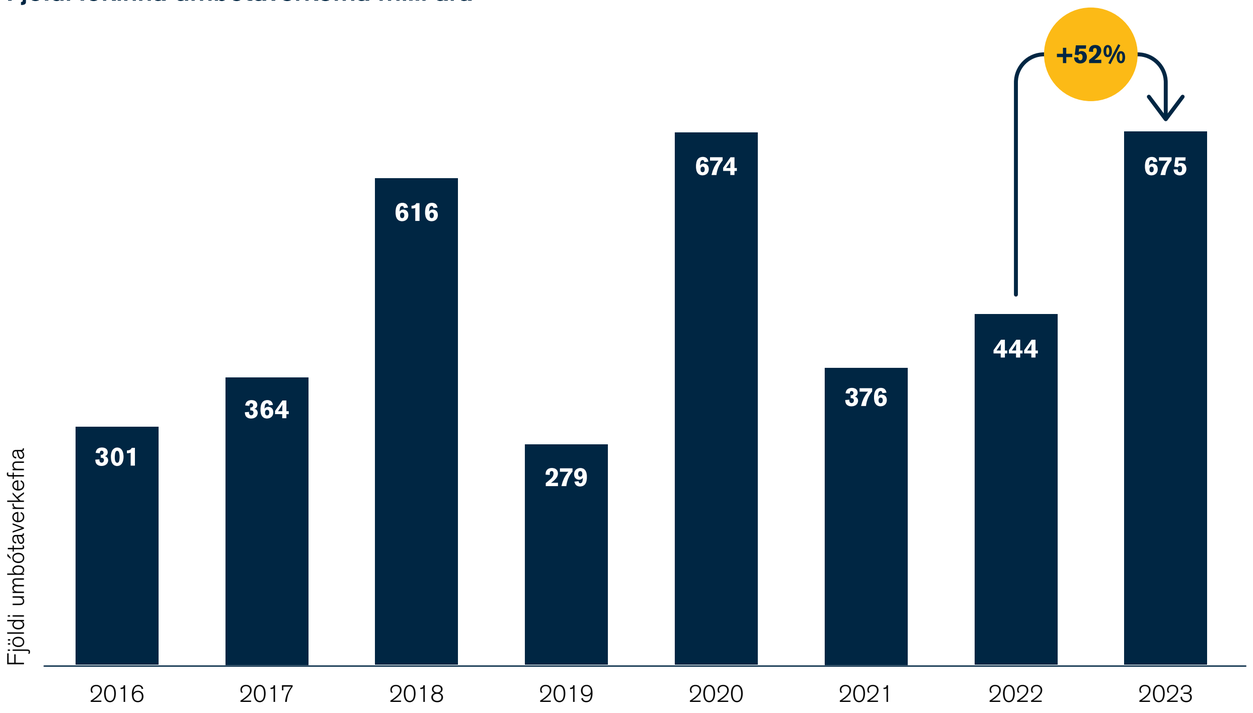
2. Starfsemi Ölgerðarinnar 11
Starfsemi og sjálfbærnistefna 12
Stöðugar umbætur grunnur að menningu 13
Sjálfbærnivegferð 14

Efnisyfirlit 2

Stöðugar umbætur grunnur að menningu

Það má með sanni segja að umbótahugsun sé rótgróin í menningu Ölgerðarinnar en allt starfsfólk fyrirtækisins vinnur stöðugt að umbótum og eru þær grunnurinn að því sem við gerum. Við erum stöðugt að finna leiðir til að gera hlutina betur í dag en í gær en hver umbót minnkar sóun í fyrirtækinu og er því beintengd við sjálfbærni. Allt starfsfólk fyrirtækisins hefur tækifæri til að leggja fram hugmyndir að umbótum og er tekið vel á móti öllum hugmyndum. Opið mælaborð er á innri vef fyrirtækisins þar allar umbætur sem við höfum lokið við eru gerðar sýnilegar. Innan fyrirtækisins eru nokkrir umbótahópar sem taka á móti hugmyndunum að umbótum eftir sviðum og vinna úr þeim. Mánaðarlega eru umbætur, sem lokið hefur verið við, gerðar upp. Þær sem þóttu athyglisverðastar í hverjum mánuði fyrir sig eru kynntar á opnum umbótafundi fyrir starfsfólk. Verðlaun eru veitt fyrir „umbót mánaðarins“. Fjöldi lokinna umbóta á árinu er gerður sýnilegur í anddyri fyrirtækisins. Fyrir hverja lokna umbót fór einn tappi í súlu. Í fyrra voru 675 loknar umbætur í fyrirtækinu sem var það mesta sem hefur náðst frá því byrjað var að skrá loknar umbætur. Hægt er að fylgjast með flokkun á tegund umbóta og getum við því sérstaklega fylgst með umbótum sem tengjast ákveðnum áherslum, líkt og sjálfbærni eða fjölbreytileika. Þetta er mikilvægt til að hafa yfirsýn yfir þær tegundir umbóta sem koma frá starfsfólki og koma auga á hvar gæti vantað hvatningu til umbótaverkefna.

Fjöldi lokinna umbótaverkefna milli ára



2. Starfsemi Ölgerðarinnar 11
Starfsemi og sjálfbærnistefna 12
Stöðugar umbætur grunnur að menningu 13
Sjálfbærnivegferð 14

Efnisyfirlit 2

Sjálfbærnivegferð

Frá árinu 2013 hefur markvisst verið unnið að sjálfbærni hjá Ölgerðinni. Á hverju ári upp frá því hefur Ölgerðin staðið framarlega á því sviði miðað við þá þekkingu sem var til staðar. Sem dæmi má nefna fyrsta rafbílinn sem Ölgerðin tók í notkun árið 2014. Hann drífur ekki nema um 70 km í dag en markaði byrjunina á orkuskiptum Ölgerðarinnar og notkun grænnar orku í starfseminni. Einnig má nefna styrk til Kolviðar og Endurheimtar votlendis árið 2018 sem talið var að gæti kolefnisjafnað reksturinn á þeim tíma. Síðan þá hefur mikið vatn runnið til sjávar. Bæði þarf vottaðar kolefniseiningar, sem er langtímaverkefni, og ekki er nóg að horfa til kolefnislosunar frá rekstri heldur þarf að taka inn losun frá allri virðiskeðjunni. Ölgerðin var meðal fyrstu fyrirtækja á Íslandi til að setja sér SBTi markmið. Þar með varð ljóst að verkefnið var stærra en áður var talið, enda er aðeins um 5–10% losunar frá eigin rekstri. Árið 2022 fékk Ölgerðin Leed Gold umhverfisvottun, m.a. vegna þess að það er eitt af sjálfbærnirömmum bankanna til að sækja grænt fjármagn. Við höfum lagt áherslu á að vinna í öllum UFS þáttum og á síðasta ári urðum við fyrsta fyrirtækið á Íslandi til að hljóta vottun Samtakanna '78 sem hinseginvænn vinnustaður.

2013

- Markviss vinna með sjálfbærni hefst – 100 verkefni á 100 ára afmæli.

2014

- Fyrsti rafbíllinn tekinn í notkun og við göngum í Global Compact.

2015

- Skrifum undir loftslagsyfirlýsingu Festu og Reykjavíkurborgar. Hefjum mælingar á kolefnisspori.

2018

- 40% minni losun.
- Allir áfyllingarbílar rafbílar.
- Rafmagnsketill í framleiðslu settur í forgang.
- Tökum þátt í skógrækt og styðjum votlendisverkefni.

2020

- Hefjum mælingar á kolefnisspori aðfangakeðjunnar.

2021

- Setjum okkur SBTi markmið sem miðar að því að halda hækkun hitastigs jarðar innan við 1,5°C.

2022

- Leed vottun á viðhaldi og rekstri húsnæðisins.

2023

- Fyrsta fyrirtæki á Íslandi til að hljóta vottun Samtakanna'78 sem hinseginvænn vinnustaður.
- Söfnun og endurvinnsla kaffihylkja á Íslandi sett upp með Sorpu og ÍGF.

2. Starfsemi Ölgerðarinnar 11

Starfsemi og sjálfbærnistefna 12

Stöðugar umbætur grunnur að menningu 13

Sjálfbærnivegferð 14

Efnisyfirlit 2

ÖLGERÐIN EGILL SKALLAGRÍMSSON Sjálfbærniskýrsla 2023

3. Sjálfbær vöxtur

Sjálfbær vöxtur

Ölgerðin ætlar sér að stækka með hagkvæmum hætti og styðja þannig við hagvöxt og atvinnu. Því verður meðal annars náð fram með aukinni framleiðni, stafrænni þróun og lágmörkun á umhverfisáhrifum. Markmið Ölgerðarinnar er að sjálfbærni verði hluti af menningu fyrirtækisins og að upplýsingar um framgang sjálfbærni verði jafn aðgengilegar og fjárhagsupplýsingar félagsins. Ölgerðin velur sér samstarfsaðila sem hafa sambærilegan metnað og fyrirtækið þegar kemur að sjálfbærni.

Fjárfestingarákvarðanir minnka losunarkræfni

Okkur hefur tekist að lækka losunarkræfni með fjárfestingarákvörðunum. Losunarkræfni tekna fer úr 416 kg CO_2 í/milljón árið 2022 niður í 388 kg CO_2 í/milljón árið 2023 eins og sést í töflu hér að neðan. Til að mynda hefur ný átöppunarlína fyrir dósir skilað betri orkunýtingu en áður. Dæmi um aðrar fjárfestingar er rafmagnsketill sem kom í stað olíuketils í framleiðslu og er nú framleiðslan eingöngu keyrð á endurnýjanlegri orku. Á árinu tók Ölgerðin einnig á móti fyrstu rafmagnsvöruflutningabílunum og markaði þannig tímamót í sögu orkuskipta á Íslandi.

Aukning á vöruúrvali hollari valkosta og áfengislausir bjórar

Markvisst var unnið að því að auka framboð á hollari valkostum. Við höfum áhrif með því vöruúrvali sem við setjum á markað hverju sinni og með endurbótum á núverandi vöruúrvali. Það er hluti af okkar sjálfbærnivegferð að bjóða íslenskum neytendum upp á hollari valkosti, svo sem vörur með minni eða engan sykur og áfengislausa bjóra. Á síðustu sjö árum hefur sykurmagn á hvern seldan lítra minnkað um 55% en markmið félagsins er að minnka sykur á hvern seldan lítra árið 2030 miðað við árið 2020 um 50% og hefur það því náðst eins og sést í töflu hér að neðan.

Starfs- og siðareglur

Nýjar starfs- og siðareglur voru gefnar út sem leiðarljós í því hvernig við tökum ákvarðanir sem styðja við framtíðarsýn og gildi fyrirtækisins. Þær taka til alþjóðlegra viðmiða og geta viðskiptavinir, birgjar og aðrir hagaðilar vitað við hverju má búast af okkur og eru þær skuldbinding til okkar starfsfólks, viðskiptavina og annarra hagaðila. Þær ná til alls starfsfólks og birgja og leiðbeina okkur í daglegum verkefnum.

Vöruþróun með íslenskum hráefnum

Með því að nýta íslensk hráefni er hægt að minnka kolefnisspor í þeim vörum sem Ölgerðin býður upp á. Stærsti ávinninguriinn felst í því að framleiða drykkjarvörur hérna heima og nota þannig íslenska vatnið. Ölgerðin hefur látið gera vistferilsgreiningu á áhrifunum og getur verið allt að 600% munur á kolefnislosun vegna flutninga. Ölgerðin er einnig einn stærsti einstaki notandi íslensks byggs til bjórgerðar en það er meðal annars notað við framleiðslu Bola Í COLLAB er notað kollagen sem er unnið af Feel Iceland úr sjávarafurðum sem falla til. Nýjasta viðbótin er COLLAB Hydro en það inniheldur við íslenskt sjávarsalt frá Saltverk.

3. Sjálfbær vöxtur 15

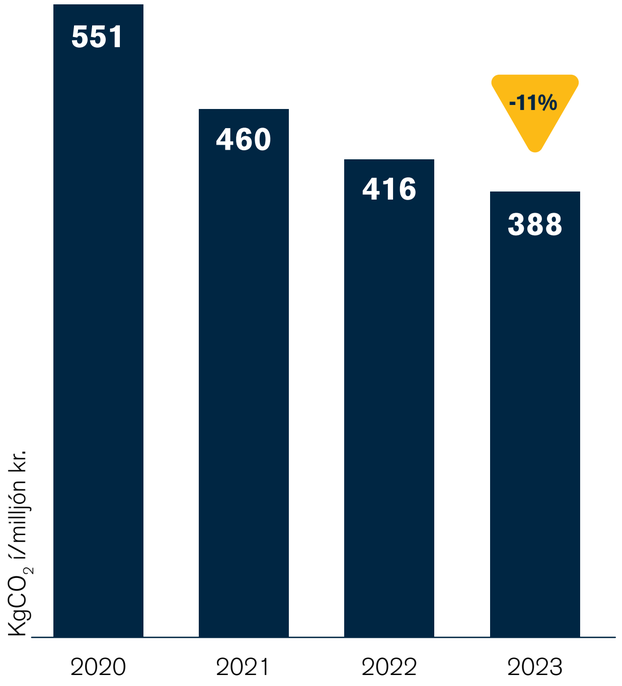
Sjálfbær vöxtur 16
Fjárfestingarákvarðanir minnka losunarkræfni 17
Starfs- og siðareglur 18
Aukning á vöruúrvali hollari valkosta og áfengislausir bjórar 19
Áfengislaust gin 20
Vöruþróun með íslenskum hráefnum .. 21
Íslensk framleiðsla er umhverfisvænni kostur 22
Íslenskt bygg til bjórgerðar 22
Tannvænir drykkir 23
Sætuefni 23
Leed Gold umhverfisvottun 24
Sjálfbærnimælaborð 25
Samstarfsaðilar og birgjamat 26
Hvað eru vegan snyrtivörur? 27
Umhverfisvænni umbúðir 27
Styrkir 28

Efnisyfirlit 2

Fjárfestingarákvarðanir minnka losunarkræfni

Okkur hefur tekist að lækka losunarkræfni með fjárfestingarákvörðunum. Losunarkræfni tekna fer úr 416 $kgCO_2$í/milljón árið 2022 niður í 388 $kgCO_2$ í/milljón árið 2023 eins og sést í töflu hér að neðan. Til að mynda hefur ný átöppunarlína fyrir dósir skilað betri orkunýtingu en áður. Dæmi um aðrar fjárfestingar er rafmagnsketill sem kom í stað olíuketils í framleiðslu og er nú framleiðslan eingöngu keyrð á endurnýjanlegri orku. Á árinu tók Ölgerðin einnig á móti fyrstu rafmagnsvöruflutningabílunum og markaði þannig tímamót í sögu orkuskipta á Íslandi.

Losunarkræfni tekna



3. Sjálfbær vöxtur 15
Sjálfbær vöxtur 16
Fjárfestingarákvarðanir minnka losunarkræfni 17
Starfs- og siðareglur 18
Aukning á vöruúrvali hollari valkosta og áfengislausir bjórar 19
Áfengislaust gin 20
Vöruþróun með íslenskum hráefnum .. 21
Íslensk framleiðsla er umhverfisvænni kostur 22
Íslenskt bygg til bjórgerðar 22
Tannvænir drykkir 23
Sætuefni 23
Leed Gold umhverfisvottun 24
Sjálfbærnimælaborð 25
Samstarfsaðilar og birgjamat 26
Hvað eru vegan snyrtivörur? 27
Umhverfisvænni umbúðir 27
Styrkir 28

Efnisyfirlit 2

Starfs- og siðareglur

Nýjar starfs- og siðareglur voru gefnar út á árinu sem leiðarljós í því hvernig við tökum ákvarðanir sem styðja við framtíðarsýn og gildi fyrirtækisins. Þær taka til alþjóðlegra viðmiða og geta viðskiptavinir, birgjar og aðrir hagaðilar vitað við hverju má búast af okkur og eru þær skuldbinding til okkar starfsfólks, viðskiptavina og annarra hagaðila. Þær ná til alls starfsfólks og birgja og leiðbeina okkur í daglegum verkefnum. Starfs- og siðareglur fyrirtækisins eru að finna á vefsíðu Ölgerðarinnar.

3. Sjálfbær vöxtur 15

Sjálfbær vöxtur 16
Fjárfestingarákvarðanir minnka losunarkræfni 17
Starfs- og siðareglur 18
Aukning á vöruúrvali hollari valkosta og áfengislausir bjórar 19
Áfengislaust gin 20
Vöruþróun með íslenskum hráefnum 21
Íslensk framleiðsla er umhverfisvænni kostur 22
Íslenskt bygg til bjórgerðar 22
Tannvænir drykkir 23
Sætuefni 23
Leed Gold umhverfisvottun 24
Sjálfbærnimælaborð 25
Samstarfsaðilar og birgjamat 26
Hvað eru vegan snyrtivörur? 27
Umhverfisvænni umbúðir 27
Styrkir 28

Efnisyfirlit 2

Aukning á vöruúrvali hollari valkosta og áfengislausir bjórar

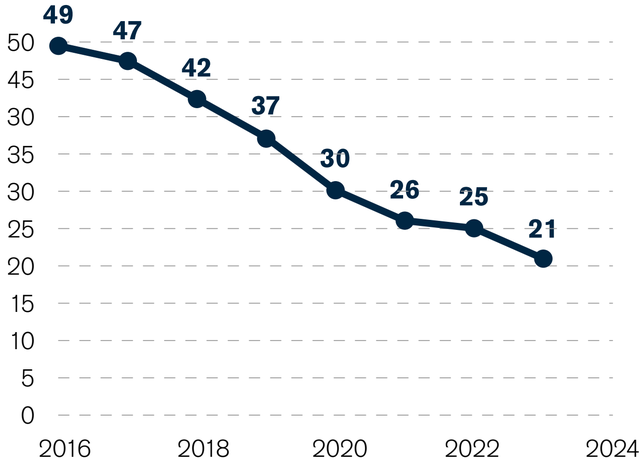
Markvisst var unnið að því að auka framboð á hollari valkostum. Við höfum áhrif með því vöruúrvali sem við setjum á markað hverju sinni og með endurbótum á núverandi vöruúrvali. Það er hluti af okkar sjálfbærnivegferð að bjóða íslenskum neytendum upp á hollari valkosti, svo sem vörur með minni eða engum sykri og áfengislausa bjóra.

Sykurmagn í seldum lítra af drykkjum Ölgerðarinnar heldur áfram að minnka. Bæði hefur magn sykurs í sykruðum drykkjum minnkað, neytendur velja í auknum mæli sykurlausa eða sykurminni valkosti og vöruúrval Ölgerðarinnar af hollari valkostum hefur aukist. Á síðustu sjö árum hefur sykurmagn á hvern seldan lítra minnkað um 55% en markmið félagsins er að minnka sykur á hvern seldan lítra árið 2030 miðað við árið 2020 um 50% og hefur það því náðst eins og sést í töflu hér að neðan.

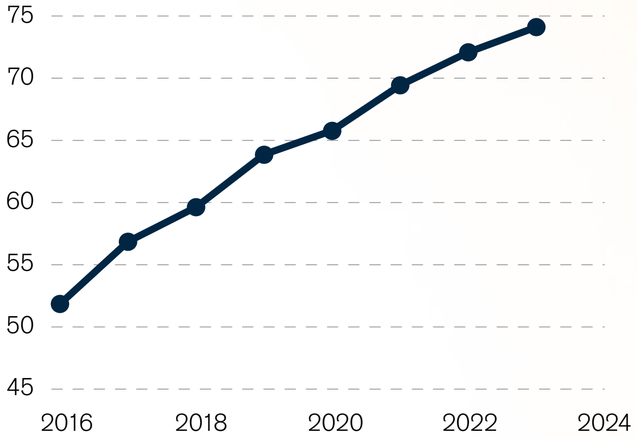
Ölgerðin framleiðir úrval af hágæða bjór, bæði með áfengi og án áfengis. Áfengir drykkir geta haft skaðleg áhrif sé þeirra ekki neytt í hófi. Samfélagið okkar er í stöðugri þróun og vaxandi fjöldi neytenda kýs að draga úr eða sleppa öllu áfengi.

Við höfum lagt áherslu á að auka úrval áfengislausra bjórtegunda svo neytendur geti valið þann drykk sem hentar hverju tilefni fyrir sig. Áfengislaus bjór getur verið dæmi um mjög heilsusamlegan kost þar sem hann inniheldur vatn, humla og korn frá náttúrunni. Náttúruleg vítamín og steinefni auka enn á hollustu hans. Á árinu voru hágæða áfengislausar bjórtegundir settar á markað til að svara þeim áhuga sem neytendur hafa sýnt og mikil vinna var lögð í að gera þá jafn bragðgóða og bjóra með áfengi.

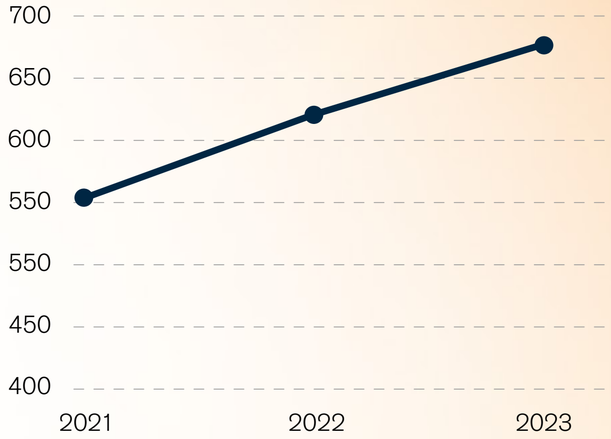
Sykurmagn (g pr. lítra)



Hlutur stakra skammta í kolsýrðum drykkjum hjá Ölgerðinni



Heildarmarkaður áfengislausra bjóra (Nielsen) að verðmæti (m. kr.)



3. Sjálfbær vöxtur 15
Sjálfbær vöxtur 16
Fjárfestingarákvarðanir minnka losunarkræfni 17
Starfs- og siðareglur 18
Aukning á vöruúrvali hollari valkosta og áfengislausir bjórar 19
Áfengislaust gin 20
Vöruþróun með íslenskum hráefnum .. 21
Íslensk framleiðsla er umhverfisvænni kostur 22
Íslenskt bygg til bjórgerðar 22
Tannvænir drykkir 23
Sætuefni 23
Leed Gold umhverfisvottun 24
Sjálfbærnimælaborð 25
Samstarfsaðilar og birgjamat 26
Hvað eru vegan snyrtivörur? 27
Umhverfisvænni umbúðir 27
Styrkir 28

Efnisyfirlit 2

Áfengislaust gin

Með Tanqueray 0,0% er loks hægt að njóta áfengislauss G&T auk fjölda 0,0% kokteila svo sem Gimlet, Negroni eða Tom Collins. Fjögur innihaldsefni gefa Tanqueray gini full-komið jafnvægi sítrus og einiberja sem hægt er að njóta án áfengis.

Giffard Grapefruit Alcohol Free er sérhannað fyrir óáfenga kokteila. Það er gert úr berki greipaldins sem legið hefur í bleyti í hvítvínsediki. Það hlýtur gullverðlaun árið 2024 í flokki Low/no alcohol hjá The Spirits Business.

Giffard Grapefruit Alcohol Free er bragðmikið og hefur minna sykurmagn til að undirstrika arómatíska eiginleika. Edikáhrif gefa kokteilum meiri dýpt, margbreytileika og lengd í munni. Giffard Alcohol Free gefur kost á að gera kokteila eins og Paloma, Daiquiri og auðvitað Spritz í áfeng-islausri útgáfu.

3. Sjálfbær vöxtur 15

Sjálfbær vöxtur 16
Fjárfestingarákvarðanir minnka losunarkræfni 17
Starfs- og siðareglur 18
Aukning á vöruúrvali hollari valkosta og áfengislausir bjórar 19
Áfengislaust gin 20
Vöruþróun með íslenskum hráefnum 21
Íslensk framleiðsla er umhverfisvænni kostur 22
Íslenskt bygg til bjórgerðar 22
Tannvænir drykkir 23
Sætuefni 23
Leed Gold umhverfisvottun 24
Sjálfbærnimælaborð 25
Samstarfsaðilar og birgjamat 26
Hvað eru vegan snyrtivörur? 27
Umhverfisvænni umbúðir 27
Styrkir 28

Efnisyfirlit 2

Vöruþróun með íslenskum hráefnum

Með því að nýta íslensk hráefni er hægt að minnka kolefnisspor í þeim vörum sem Ölgerðin býður upp á. Stærsti ávinningurinn felst í því að framleiða drykkjarvörur hérna heima og nota þannig íslenska vatnið. Ölgerðin hefur látið gera vistferilsgreiningu á áhrifunum og getur verið allt að 600% munur á kolefnilosun vegna flutninga, samanborið við innflutta drykki, enda er þyngsti hluti drykkjavara vatn.

Við erum stöðugt að gera tilraunir og reynum að nýta þau íslensku hráefni sem standa til boða í vöruþróun. Ölgerðin er einn stærsti einstaki notandi íslensks byggs til bjórgerðar en við framleiðslu, meðal annars Bola er notað íslenskt bygg. Í íslenska ölinu Snorra er notað innlent bygg og lífrænt íslenskt blóðberg. Í COLLAB er notað kollagen sem er unnið er af Feel Iceland úr sjávarafurðum sem falla til. Nýjasta viðbótin er COLLAB Hydro en það inniheldur íslenskt sjávarsalt frá Saltverki.

Our pure marine collagen comes from wild caught fish that have been ethically sourced from the Atlantic ocean by our collagen suppliers, FEEL Iceland. Normally fish skins are disposed of as a waste product from fishing, but we repurpose them by extracting our pure marine collagen. That way we not only get our collagen from fresh, wild caught sources – we also help reduce the waste from the seafood industry.

We only collaborate with vetted fishing companies that operate in sustainable fishing grounds and live up to the highest standards of ethics and quality.

Source: FEEL Iceland

3. Sjálfbær vöxtur 15
Sjálfbær vöxtur 16
Fjárfestingarákvarðanir minnka losunarkræfni 17
Starfs- og siðareglur 18
Aukning á vöruúrvali hollari valkosta og áfengislausir bjórar 19
Áfengislaust gin 20
Vöruþróun með íslenskum hráefnum ..21
Íslensk framleiðsla er umhverfisvænni kostur 22
Íslenskt bygg til bjórgerðar 22
Tannvænir drykkir 23
Sætuefni 23
Leed Gold umhverfisvottun 24
Sjálfbærnimælaborð 25
Samstarfsaðilar og birgjamat 26
Hvað eru vegan snyrtivörur? 27
Umhverfisvænni umbúðir 27
Styrkir 28

Efnisyfirlit 2

Íslensk framleiðsla er umhverfisvænni kostur

Neytendur gera í síauknum mæli kröfur um að fá að vita um uppruna framleiðsluvara og aukna upplýsingagjöf um umhverfisleg áhrif þeirra. Þess vegna fól Ölgerðin EFLU verkfræðistofu að gera vistferilsgreiningu á hinum ýmsu umbúðum og mismunandi áhrifum þess að framleiða hér á landi eða flytja inn fullunnar drykkjarvörur og hvaða áhrif það hefði á umhverfið. Þar kemur skýrt fram gríðarlegur umhverfislegur ávinningur þess að framleiða drykkjarvörur hér heima samanborið við það að flytja inn framleiðsluvöru en munurinn á kolefnislosun vegna flutninga er allt að 600%. Skýrslu EFLU verkfræðistofu má finna í heild sinni á vefnum.

Íslenskt bygg til bjórgerðar

Ölgerðin er stærsti einstaki notandi íslensks byggs til bjórgerðar. Við framleiðslu, meðal annars á Bola, notum við íslenskt bygg. Þrátt fyrir að vera stærsti einstaki notandi á Íslandi er þetta lítill hluti af heildarbyggmagni sem fyrirtækið notar. Ölgerðin hefur verið að skoða ásamt landbúnaðarháskólanum möguleika á frekari framleiðslu og möltun á byggi hérlendis. Mörg atriði þurfa að koma til t.d. réttur byggstofn til ræktunar hérlendis og fjármagn til uppsetningar á möltunarstöð. Þetta er langtíma nýsköpunarverkefni en það að nota íslenskt hráefni gæti minnkað kolefnisspor við bjórgerð mikið.

3. Sjálfbær vöxtur 15
Sjálfbær vöxtur 16
Fjárfestingarákvarðanir minnka losunarkræfni 17
Starfs- og siðareglur 18
Aukning á vöruúrvali hollari valkosta og áfengislausir bjórar 19
Áfengislaust gin 20
Vöruþróun með íslenskum hráefnum ..21
Íslensk framleiðsla er umhverfisvænni kostur 22
Íslenskt bygg til bjórgerðar 22
Tannvænir drykkir 23
Sætuefni 23
Leed Gold umhverfisvottun 24
Sjálfbærnimælaborð 25
Samstarfsaðilar og birgjamat 26
Hvað eru vegan snyrtivörur? 27
Umhverfisvænni umbúðir 27
Styrkir 28

Efnisyfirlit 2

3. Sjálfbær vöxtur 15

Sjálfbær vöxtur 16
Fjárfestingarákvarðanir minnka losunarkræfni 17
Starfs- og siðareglur 18
Aukning á vöruúrvali hollari valkosta og áfengislausir bjórar 19
Áfengislaust gin 20
Vöruþróun með íslenskum hráefnum .. 21
Íslensk framleiðsla er umhverfisvænni kostur 22
Íslenskt bygg til bjórgerðar 22
Tannvænir drykkir 23
Sætuefni 23
Leed Gold umhverfisvottun 24
Sjálfbærnimælaborð 25
Samstarfsaðilar og birgjamat 26
Hvað eru vegan snyrtivörur? 27
Umhverfisvænni umbúðir 27
Styrkir 28

Efnisyfirlit 2

Tannvænir drykkir

Ölgerðin býður upp á fjölda kolsýrðra drykkja sem eru ekki skaðlegir tannheilsu neytenda. Allar bragðtegundir Kristals eru tærar og hafa ekki glerungseyðandi áhrif. Einnig bjóðum við upp á tannvænan valkost á orkudrykkjamarkaði.

105 koffínvatn er tær og einfaldur drykkur sem inniheldur einungis kolsýrt vatn, náttúruleg bragðefni og náttúrulegt koffín. Drykkurinn er því alveg laus við sykur, sætuefni, kolvetni og hitaeiningar.

Sætuefni

Sætuefni eru notuð í hluta drykkja Ölgerðarinnar. Nokkur mismunandi sætuefni eru til og þau sem Ölgerðin notar eru öll viðurkennd og hafa verið rannsökuð yfir langan tíma. Stöðugt er verið að vakta rannsóknir á sætuefnum en innihaldsefnin eru samþykkt af Matvælaöryggisstofnun Evrópu (EFSA). Við notum eingöngu samþykkt efni í okkar matvæli. Drykkir með sætuefnum valda ekki sama blóðsykursójafnvægi og drykkir með sykri. Súkralósi, Acesulfame Porassium og Aspartame eru dæmi um sætuefni sem notuð eru hjá Ölgerðinni og má lesa meira um þau á vefsíðu PepsiCo.

Leed Gold umhverfisvottun

Ölgerðin hefur fengið staðfesta Leed Gold (e. Operations & Maintenance) umhverfisvottun fyrir viðhald og rekstur atvinnuhúsnæðis en þá vottun fá aðeins þau fyrirtæki sem nýta bestu þekktu aðferðir og eru með virkt umbótastarf á þessu sviði.

Þegar hafist var handa við uppsetningu nýrrar framleiðslulínu og nýbyggingu Ölgerðarinnar var ákveðið að gera það með eins umhverfisvænum hætti og unnt væri, t.d. var límtré notað í stað hefðbundinnar steypu. Notast var við umhverfisvænar aðferðir og farið eftir leiðbeiningum um sjálfbærni við framkvæmdina og hafa þurfti fjölmarga þætti í huga til að fasteignin gæti hlotið umhverfisvottun. Unnið var í að fá vottun fyrir allar fasteignir Ölgerðarinnar, eða 23 þúsund fermetra, til að gera rekstur og viðhald þeirra eins umhverfisvæn og hægt væri. Grænustu byggingarnar eru þær sem hafa nú þegar verið byggðar ef við höldum þeim við og rekum þær með sjálfbærum hætti.

Leed er vottunarkerfi sem tekur á fjölmörgum þáttum er varða umhverfi og sjálfbærni og ýtir þannig undir að viðhald og rekstur verði umhverfisvænni og hagkvæmari. Vottunarkerfinu fylgja ráðleggingar um hvernig hægt er að minnka notkun orku, vatns og annarra náttúruauðlinda og draga úr sóun.

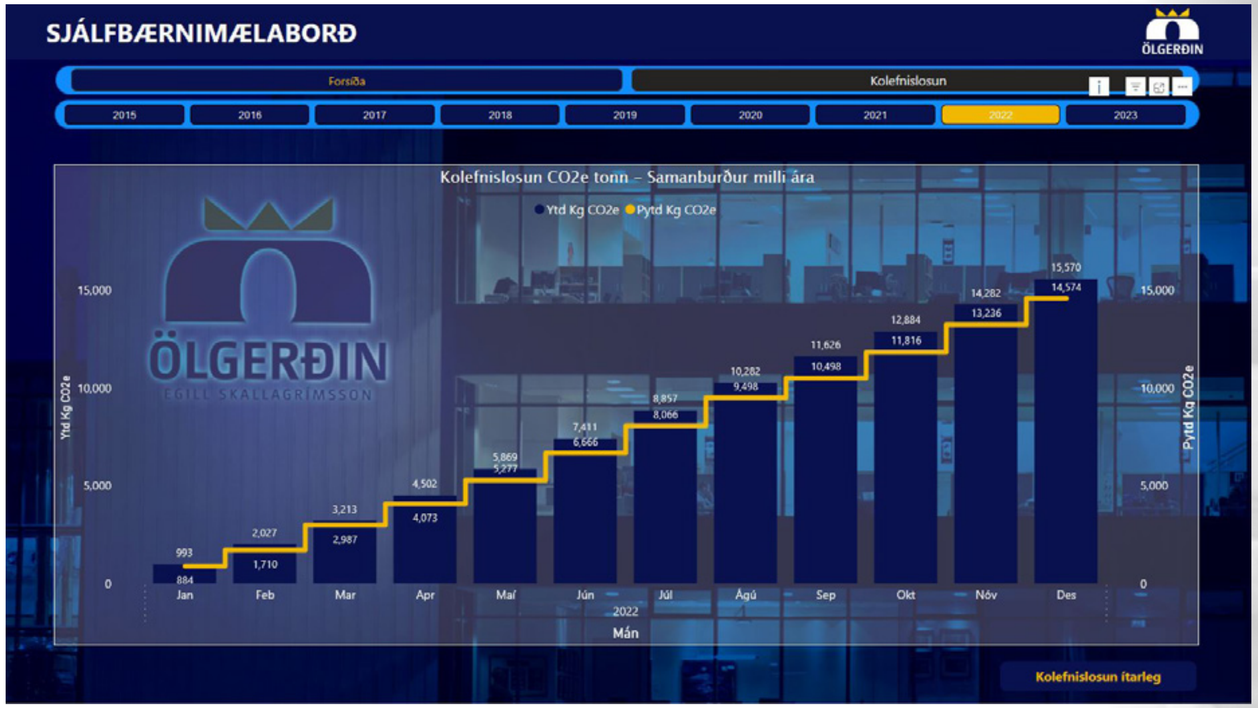
Ávinningur slíkrar vottunar er að hún hjálpar þeim sem sjá um rekstur og viðhald fasteigna og starfsfólki fyrirtækja að bæta afköst, draga úr kostnaði og sóun í ferlum. Þetta gefur einnig fyrirtækjum ákveðna viðurkenningu á forystu í sjálfbærni.

3. Sjálfbær vöxtur 15
Sjálfbær vöxtur 16
Fjárfestingarákvarðanir minnka losunarkræfni 17
Starfs- og siðareglur 18
Aukning á vöruúrvali hollari valkosta og áfengislausir bjórar 19
Áfengislaust gin 20
Vöruþróun með íslenskum hráefnum 21
Íslensk framleiðsla er umhverfisvænni kostur 22
Íslenskt bygg til bjórgerðar 22
Tannvænir drykkir 23
Sætuefni 23
Leed Gold umhverfisvottun 24
Sjálfbærnimælaborð 25
Samstarfsaðilar og birgjamat 26
Hvað eru vegan snyrtivörur? 27
Umhverfisvænni umbúðir 27
Styrkir 28

Efnisyfirlit 2

Sjálfbærnimælaborð

Stjórnendur fyrirtækisins nýta sér sjálfbærnimælaborð til að fylgjast með kolefnisspori fyrirtækisins. Sjálfbærnimælaborðið sýnir lifandi upplýsingar um stöðu sjálfbærniuppgjörs félagsins. Stjórnendur fara mánaðarlega yfir sjálfbærniupplýsingar líkt og yfir fjárhagsupplýsingar félagsins. Við trúum því að með þessum hætti getum við tekið ákvarðanir sem leiða til lægra kolefnisspors. Mælaborðið sýnir ekki eingöngu gögn um losun heldur er einnig hægt að draga fram fleiri mælikvarða og þannig geta stjórnendur séð nálina hreyfast í ákveðnum flokkum, td. kynjahlutföll í ráðningum, flokkun úrgangs o.fl.



3. Sjálfbær vöxtur 15

Sjálfbær vöxtur 16
Fjárfestingarákvarðanir minnka losunarkræfni 17
Starfs- og siðareglur 18
Aukning á vöruúrvali hollari valkosta og áfengislausir bjórar 19
Áfengislaust gin 20
Vöruþróun með íslenskum hráefnum 21
Íslensk framleiðsla er umhverfisvænni kostur 22
Íslenskt bygg til bjórgerðar 22
Tannvænir drykkir 23
Sætuefni 23
Leed Gold umhverfisvottun 24
Sjálfbærnimælaborð 25
Samstarfsaðilar og birgjamat 26
Hvað eru vegan snyrtivörur? 27
Umhverfisvænni umbúðir 27
Styrkir 28

Efnisyfirlit 2

Samstarfsaðilar og birgjamat

Við hjá Ölgerðinni veljum okkur samstarfsaðila sem hafa sambærilegan metnað og okkar fyrirtæki þegar kemur að sjálfbærniþáttum. Á árinu voru siðareglur uppfærðar og nýjar Starfs- og siðareglur gefnar út, en þær eru að finna á vef Ölgerðarinnar.

Við vinnum með þeim hætti sem lýst er í siðareglum og við viljum vinna með birgjum sem hafa sömu viðmið. Allir birgjar og aðrir sem koma að því að vinna verk í virðiskeðjunni, hvort sem um ræðir birgja, verktaka, ráðgjafa eða aðra, verða einnig að fylgja siðareglum. Allir birgjar þurfa að skrifa undir siðareglur félagsins (e. code of conducts). Aðilar hjá Ölgerðinni sem bera ábyrgð á birgjasambandi verða að ganga úr skugga um að birginn vinni í takt við okkar mannréttindastefnu.

Birgjamat er eitt af helstu vopnum Ölgerðarinnar til þess að sporna við mannréttindabrotum og til að hafa jákvæð áhrif á sjálfbærni. Ölgerðin hefur verið með virkt birgjamat síðustu árin fyrir hráefna- og umbúðabirgja í innkaupum félagins. Staðlaður spurningalisti hefur verið sendur til birgja og framkvæmdastjóri deildarinnar sem vill stofna til viðskipta fer yfir svörin ásamt gæðastjóra Ölgerðarinnar. Þannig er hægt að meta hvort birgjar uppfylli kröfur Ölgerðarinnar um gæði og sjálfbærni. Birgjamatið hjálpar Ölgerðinni ekki aðeins að hafa yfirsýn yfir gæðamál í innkaupum sínum heldur er það einnig gott tæki til að ýta undir vitundarvakningu um sjálfbærni hjá þeim sem fyrirtækið verslar við.

Nýtt ferli í kringum birgjamat sem er mun víðtækara en áður hefur verið teiknað upp og hefst innleiðing á því á þessu ári. Þar verða allir birgjar áhættumetnir og sérstaklega verður skoðuð landfræðileg áhætta og áhætta sem tengist mismunandi iðnaði.

3. Sjálfbær vöxtur 15
Sjálfbær vöxtur 16
Fjárfestingarákvarðanir minnka losunarkræfni 17
Starfs- og siðareglur 18
Aukning á vöruúrvali hollari valkosta og áfengislausir bjórar 19
Áfengislaust gin 20
Vöruþróun með íslenskum hráefnum 21
Íslensk framleiðsla er umhverfisvænni kostur 22
Íslenskt bygg til bjórgerðar 22
Tannvænir drykkir 23
Sætuefni 23
Leed Gold umhverfisvottun 24
Sjálfbærnimælaborð 25
Samstarfsaðilar og birgjamat 26
Hvað eru vegan snyrtivörur? 27
Umhverfisvænni umbúðir 27
Styrkir 28

Efnisyfirlit 2

Hvað eru vegan snyrtivörur?

Vegan snyrtivörur eru einfaldlega vörur sem innihalda engin innihaldsefni sem eru unnin úr dýraafurðum. Innihaldsefnin geta t.d. verið gelatín, cholesterin eða kollagen, en einnig á þetta við um innihaldsefni eins og hunang, býflugnavax og mjólk. Margir telja líka mikilvægt að vörurnar innihaldi ekki innihaldsefni sem hafa verið prófuð á dýrum.

Við erum innflutningsaðili af stórum snyrtivörumerkjum og t.d. hefur L'Oréal stöðvað allar dýraprófanir frá árinu 1989 og Essie prófar vörurnar sínar ekki á dýrum. Evrópusambandið hefur bannað sölu á snyrtivörumerkjum sem stunda dýraprófanir eða kaupa innihaldsefni frá þriðja aðila sem eru prófuð á dýrum. Það er stefna L'Oréal að fjölga hlutfalli vegan formúla. Framtíðarsýn fyrirtækisins eru hreinar hágæðavörur, minnkað kolefnisspor og umhverfisvænni lausnir bæði í formúlum og pakkningum.

Allar vegan vörur eru sérstaklega merktar í vefverslun Danól.

Umhverfisvænni umbúðir

Á snyrtivörumarkaði er þróun í kauphegðun neytenda skýr. Neytendur vilja hreina fegurð og huga að áhrifum á umhverfið. Neytendur kjósa grænar formúlur og þau fyrirtæki sem hafa umhverfisvænar framleiðsluaðferðir.

3. Sjálfbær vöxtur 15
Sjálfbær vöxtur 16
Fjárfestingarákvarðanir minnka losunarkræfni 17
Starfs- og siðareglur 18
Aukning á vöruúrvali hollari valkosta og áfengislausir bjórar 19
Áfengislaust gin 20
Vöruþróun með íslenskum hráefnum 21
Íslensk framleiðsla er umhverfisvænni kostur 22
Íslenskt bygg til bjórgerðar 22
Tannvænir drykkir 23
Sætuefni 23
Leed Gold umhverfisvottun 24
Sjálfbærnimælaborð 25
Samstarfsaðilar og birgjamat 26
Hvað eru vegan snyrtivörur? 27
Umhverfisvænni umbúðir 27
Styrkir 28

Efnisyfirlit 2

Styrkir

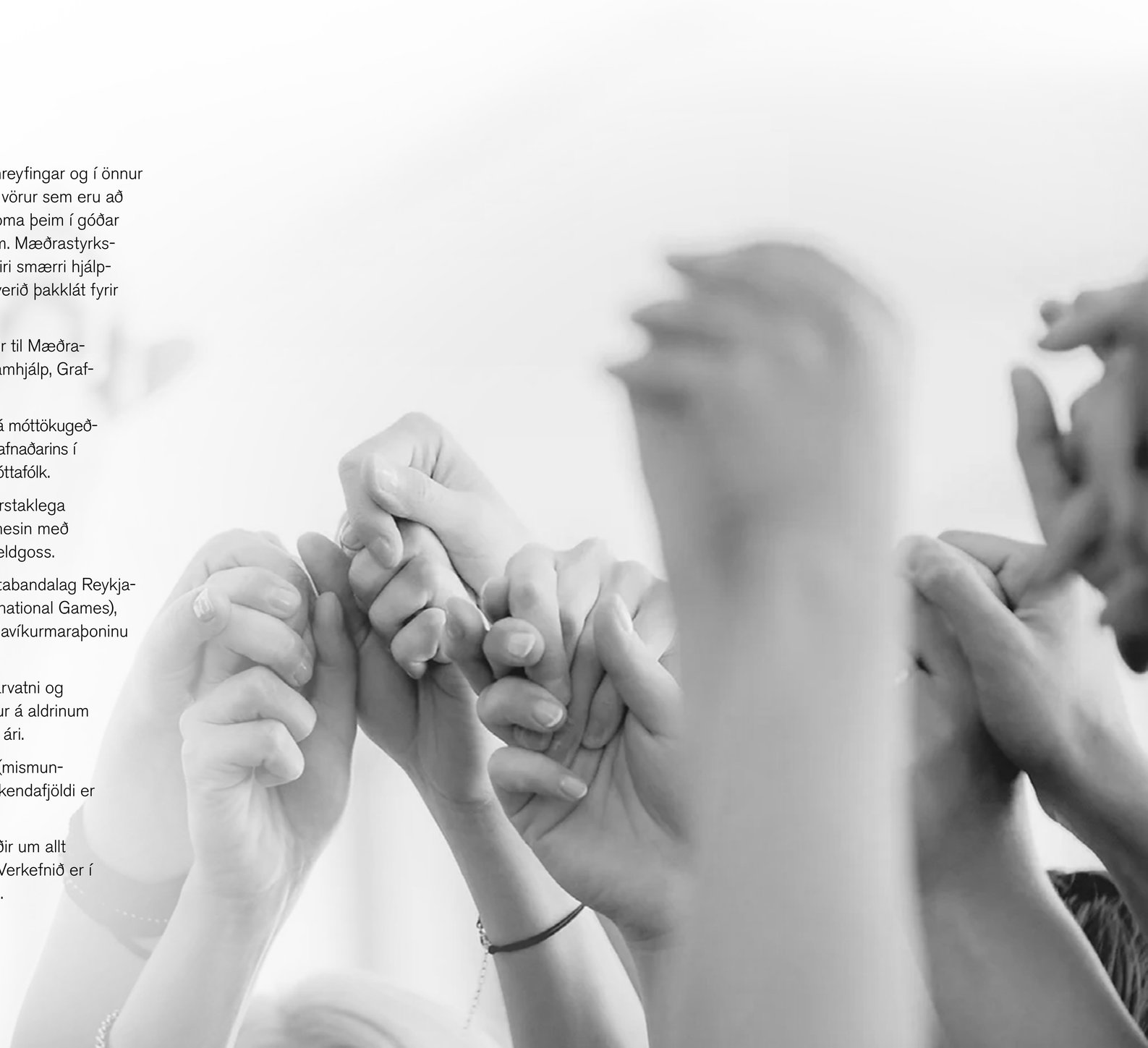
Ölgerðin nýtir styrki til að hvetja börn til hreyfingar og í önnur heilsubætandi verkefni. Einnig gefum við vörur sem eru að nálgast síðasta söludag og reynum að koma þeim í góðar hendur í stað þess að þess að farga þeim. Mæðrastyrksnefnd, Samhjálp, Hjálpræðisherinn og fleiri smærri hjálparsamtök, eins og Frú Ragnheiður, hafa verið þakklát fyrir þessar vörur.

- Styrkur með drykkjum jólaúthlutanir til Mæðrastyrksnefndar, Fjölskylduhjálpar, Samhjálp, Grafarvogskirkju og Akureyri.
- Styrkur með drykkjum með jólamat á móttökugeðdeild fíknimeðferðar og alþjóðlega safnaðarins í Hvítasunnukirkjunni Fíladelfíu fyrir flóttafólk.
- Styrkur til björgunarsveitarinnar, sérstaklega í tengslum við Grindavík og Suðurnesin með drykkjum þegar rýming var vegna eldgoss.

Ölgerðin er með samninga við ÍBR (Íþróttabandalag Reykjavíkur) í tengslum við RIG (Reykjavík International Games), Laugavegshlaupið, skemmtiskokk í Reykjavíkurmaraþoninu og miðnæturhlaupið.

- Ungmenna- og skólabúðir á Laugarvatni og Reykjum. Tæplega 6.000 nemendur á aldrinum 13–15 ára koma í búðirnar á hverju ári.
- Fjóra viðburði í íþróttaveislu UMFÍ (mismunandi viðburði, víða um land). Þátttakendafjöldi er breytilegur eftir staðsetningu.
- Skólablak. 15–20 mismunandi staðir um allt land með 50–500 þátttakendum. Verkefnið er í samstarfi við Blaksamband Íslands.

Ölgerðin styrkir einnig SÁÁ á hverju ári.



3. Sjálfbær vöxtur 15
Sjálfbær vöxtur 16
Fjárfestingarákvarðanir minnka losunarkræfni 17
Starfs- og siðareglur 18
Aukning á vöruúrvali hollari valkosta og áfengislausir bjórar 19
Áfengislaust gin 20
Vöruþróun með íslenskum hráefnum 21
Íslensk framleiðsla er umhverfisvænni kostur 22
Íslenskt bygg til bjórgerðar 22
Tannvænir drykkir 23
Sætuefni 23
Leed Gold umhverfisvottun 24
Sjálfbærnimælaborð 25
Samstarfsaðilar og birgjamat 26
Hvað eru vegan snyrtivörur? 27
Umhverfisvænni umbúðir 27
Styrkir 28

Efnisyfirlit 2

ÖLGERÐIN EGILL SKALLAGRÍMSSON Sjálfbærniskýrsla 2023

4. Fjölbreytileiki

Fjölbreytileiki

Fjölbreyttur vinnustaður er heilbrigður vinnustaður. Við hjá Ölgerðinni viljum laða að okkur hæfasta starfsfólkið og halda því í starfi með hvetjandi fyrirtækjamenningu án fordóma og áherslu á jafna möguleika. Fjölbreyttur hópur starfsfólks hefur fleiri sjónarhorn, á auðveldara með að greina þarfir viðskiptavina og laga þjónustu fyrirtækisins að þeim. Við náum betri árangri með fjölbreytileika og sköpum þannig eftirsóknarverðari vinnustað.

Jákvæð karlmennska og samstarf við Samtökin ‘78

Ölgerðin hóf samstarf við Þorstein V. Einarsson hjá Karlmennskunni á árinu. Allt starfsfólk fékk fræðslu um jákvæða karlmennsku sem grundvallast á virðingu, mennsku og jafnrétti. Samstarfið var liður í því að fræða starfsfólk um fjölbreytileikann og stuðla að jafnrétti milli kynja með því að uppræta hefðbundnar karlmennskuhugmyndir og storka staðalímyndum. Öll megum við sýna samkennd með samstarfsfólki okkar, enda erum við öll mennsk.

Inngildandi vinnustaður

Nú er öll salerni í Ölgerðinni kynhlutlaus. Það tryggir að öll upplifi sig velkomin óháð kyni eða kyngervi, en liður í markmiðum okkar um fjölbreytileika er að stuðla að inngildandi vinnustað fyrir öll. Á árinu var búningsaðstöðu fyrir konur komið fyrir á stað þar sem áður voru aðeins karlaklefar. Hjá Ölgerðinni er einnig kynhlutlaus búningsaðstaða.

Úttekt á aðgengi

Á árinu var gerð úttekt á aðgengi fyrir hreyfihamlaða að húsnæði Ölgerðarinnar enda er mikilvægt að huga að öllum hópum og vita hver staðan er áður en hægt er að bæta úr málum. Niðurstaða úttektarinnar, sem unnin var í samstarfi við Sjálfsbjörgu, leiddi í ljós að gera þarf breytingar á húsnæðinu og er því unnið að úrbótum.

Jafnvægisvogin

Við hjá Ölgerðinni skrifuðum undir Jafnvægisvogina á árinu og tökum þannig þátt í að jafna hlutfall karla og kvenna í framkvæmdastjórnum fyrirtækja á Íslandi. Við skuldbindum okkur einnig til að taka þátt í innleiðingu á kynjakvóta í stjórnun hlutafélaga, lög nr. 13/2010.

Markmið um nýráðningar

Við hjá Ölgerðinni höfum nú þegar sett okkur markmið fyrir árið 2030 um að aldrei sé hærra hlutfall en 60% af einu kyni í stjórnunarstöðum. Til að fylgja því markmiði eftir er mælaborð með nýráðningum í fyrirtækinu þar sem sérstaklega er fylgst með hlutfalli eftir kyni. Til að reyna að fjölga umsóknum frá konum hefur markvisst verið unnið að því á árinu að orða auglýsingar betur og bæta myndefni fyrirtækisins.

4. Fjölbreytileiki 29
Fjölbreytileiki 30
Stefna um fjölbreytileika og jafnrétti 31
Kynjahlutföll 32
Jafnvægisvogin 33
Hinsegin vottun Samtakanna ’78 34
Inngilding með aukinni jafnréttisfræðslu 34
Kynhlutlaus salerni 34
Aðgengi fyrir öll 35
Íslenskukennsla fyrir öll 35
Starfsþróun og menntunarstig 35
Núll-slysastefna 36
Heilsueflandi vinnustaður 37
Fræðsla og þjálfun 38
Starfaskipti 38

Efnisyfirlit 2

Stefna um fjölbreytileika og jafnrétti

Fjölbreyttur vinnustaður er heilbrigður vinnustaður. Við hjá Ölgerðinni viljum laða að okkur hæfasta starfsfólkið og halda því í starfi með hvetjandi fyrirtækjamenningu án fordóma og áherslu á jafna möguleika. Fjölbreyttur hópur starfsfólks hefur fleiri sjónarhorn, á auðveldara með að greina þarfir viðskiptavina og laga þjónustu fyrirtækisins að þeim. Við náum betri árangri með fjölbreytileika og sköpum þannig eftirsóknarverðari vinnustað.

Við hjá Ölgerðinni höfum sett okkur stefnu um fjölbreytileika og jafnrétti. Við skuldbindum okkur til að vinna stöðugt að umbótum í jafnréttismálum og fjölbreytileika hjá fyrirtækinu. Markmið stefnunnar er að stuðla að jafnri stöðu alls starfsfólks og jöfnum tækifærum óháð kyni, aldri og uppruna og koma í veg fyrir ómálefnalegan launamun. Markmið okkar er að Ölgerðin sé eftirsóknarverður vinnustaður í huga fólks. Við höfum það að markmiði að vera öðrum fyrirtækjum fyrirmynd hvað fjölbreytileika varðar.

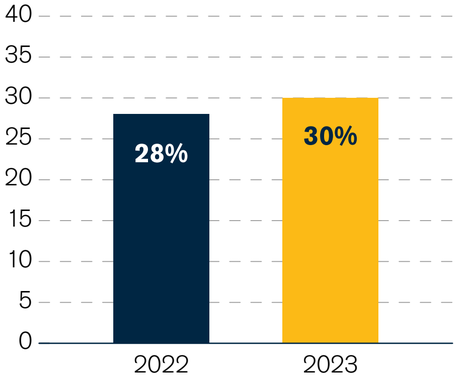
3.gr. Stefnumið

Við hjá Ölgerðinni leggjum metnað okkar í að gæta jafnréttis milli starfsfólks með því að vinna markvisst í því að:

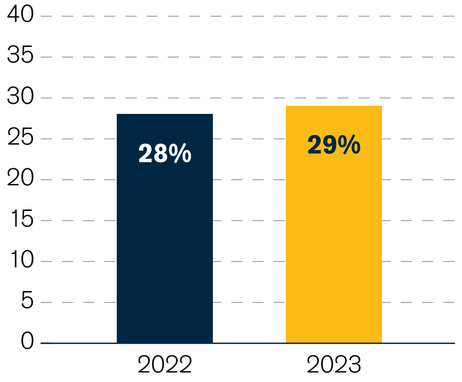
1. Konum, körlum og fólki með hlutlausa skráningu kyns í þjóðskrá skulu greidd jöfn laun og njóta sömu kjara fyrir sömu eða jafn verðmæt störf. Með jöfnum launum er átt við að laun skulu ákveðin á sama hátt fyrir allt fólk, óháð kyni. Skulu þau viðmið sem lögð eru til grundvallar launaákvörðun ekki fela í sér kynjamismunun.
2. Öll störf skulu standa fólki af öllum kynjum opin.
3. Jafna hlutfall kynja og auka fjölbreytni innan fyrirtækisins, einstakra hópa og deilda.
4. Vinna markvisst gegn einelti, kynbundnu ofbeldi, kynbundnu áreitni og kynferðislegri áreitni innan fyrirtækisins.
5. Efla fræðslu og vitund alls starfsfólks um kynjajafnrétti og áskoranir minnihlutahópa.
6. Allt starfsfólk njóti sömu möguleika til endurmenntunar og starfsþjálfunar.
7. Auka sveigjanleika og jafnvægi á milli starfsábyrgðar og einkalífs.
8. Efla jafnréttismenningu innan fyrirtækisins, þannig að allt starfsfólk upplifi sig velkomið.
9. Auglýsingar og markaðsstarf Ölgerðarinnar endurspegli nútímalega sýn um jafna stöðu kynjanna. Þær eiga ekki að vera einu kyni til minnkunar, lítilsvirðingar eða stríða gegn jafnri stöðu og jafnrétti kynjanna á nokkurn hátt.

Kynjafjölbreytni

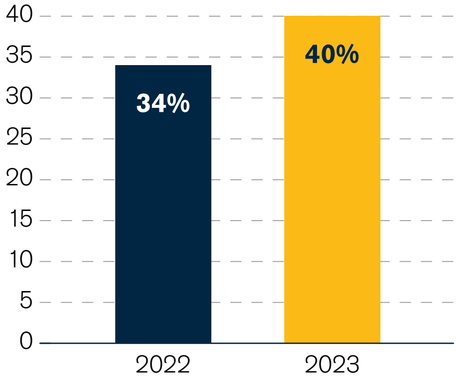
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu



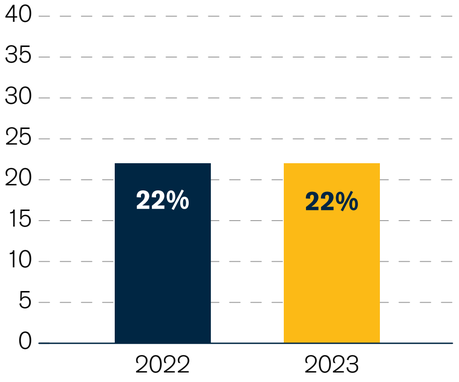
Hlutfall kvenna í byrjendastarfi og næsta starfsþrepi fyrir ofan



Hlutfall kvenna í stöðu yfirmanna og stjórnenda



Hlutfall kvenna í framkvæmdastjórn



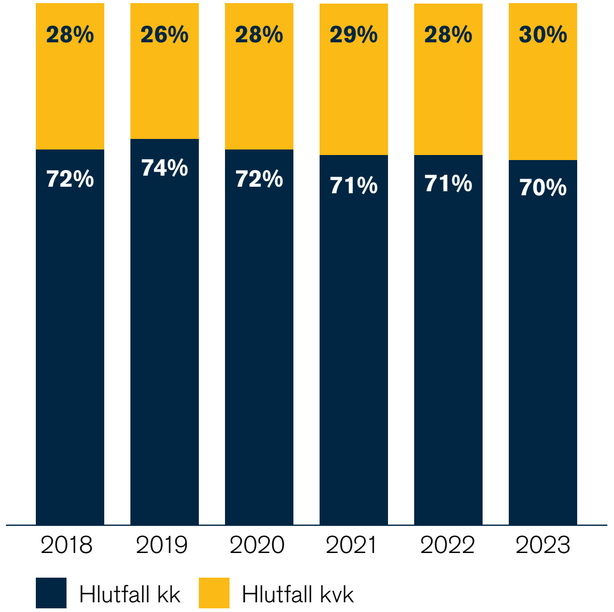
4. Fjölbreytileiki 29
Fjölbreytileiki 30
Stefna um fjölbreytileika og jafnrétti 31
Kynjahlutföll 32
Jafnvægisvogin 33
Hinsegin vottun Samtakanna '78 34
Inngilding með aukinni jafnréttisfræðslu 34
Kynhlutlaus salerni 34
Aðgengi fyrir öll 35
Íslenskukennsla fyrir öll 35
Starfsþróun og menntunarstig 35
Núll-slysastefna 36
Heilsueflandi vinnustaður 37
Fræðsla og þjálfun 38
Starfaskipti 38

Efnisyfirlit 2

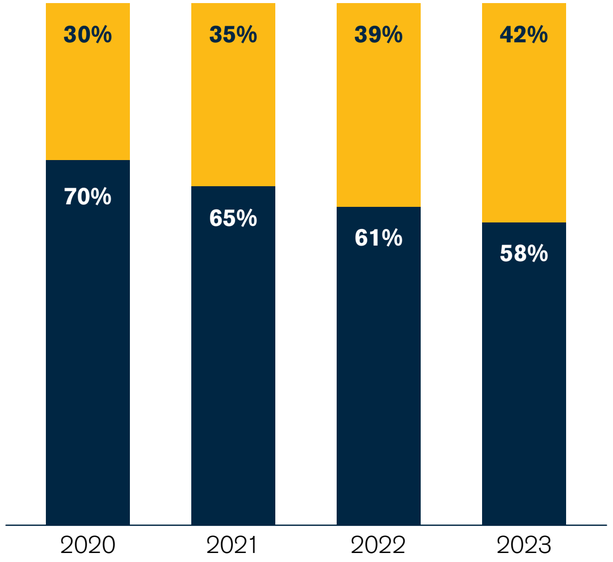
Kynjahlutföll

Þeir sem skilgreina sig sem karlmenn hafa verið í meirihluta hjá Ölgerðinni gegnum árin. Hlutfall þeirra sem skilgreina sig sem karlmenn er hátt í framleiðslu og vöruhúsi. Áhugi þeirra sem skilgreina sig sem karlmenn á störfum er einnig meiri ef miðað er við hlutfall þeirra sem sækja um stöður. Hlutfall millistjórnenda var í takt við kynjaskiptinu fyrirtækisins fyrir nokkrum árum. Kynjahlutfall millistjórnenda hefur farið úr því að vera 30% þeirra sem skilgreina sig sem konur árið 2020 upp í 42% konur. Það hefur verið eitt af markmiðunum að jafna stöðuna þar og gefa fleiri konum innan Ölgerðarinnar tækifæri að fá stöðuhækkun..

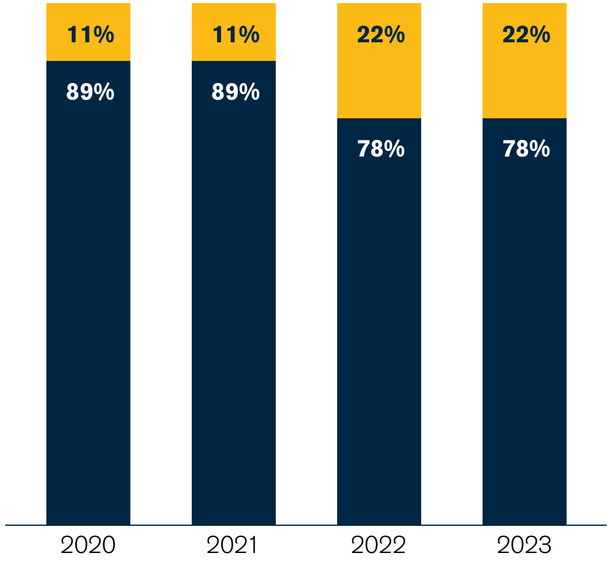
Hér má sjá kynjaskiptingu síðustu sex ára



Millistjórnendur



Framkvæmdastjórn



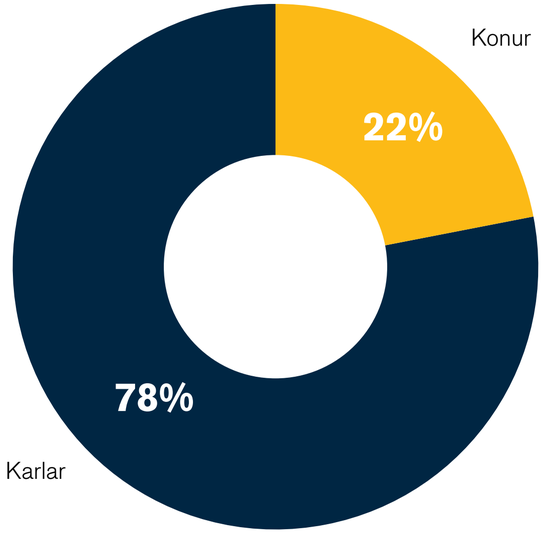
4. Fjölbreytileiki 29
Fjölbreytileiki 30
Stefna um fjölbreytileika og jafnrétti 31
Kynjahlutföll 32
Jafnvægisvogin 33
Hinsegin vottun Samtakanna '78 34
Inngilding með aukinni jafnréttisfræðslu 34
Kynhlutlaus salerni 34
Aðgengi fyrir öll 35
Íslenskukennsla fyrir öll 35
Starfsþróun og menntunarstig 35
Núll-slysastefna 36
Heilsueflandi vinnustaður 37
Fræðsla og þjálfun 38
Starfaskipti 38

Efnisyfirlit 2

Jafnvægisvogin

Við hjá Ölgerðinni höfum skrifað undir Jafnvægisvogina og tökum þannig þátt í að jafna hlutfall karla og kvenna í framkvæmdastjórnum fyrirtækja á Íslandi. Við skuldbindum okkur einnig til að taka þátt í innleiðingu á kynjakvóta í stjórnum hlutafélaga, lög nr. 13/2010. Við heitum því að vinna að markmiðum Jafnvægisvogarinnar og leggja verkefninu lið í öflun áreiðanlegra upplýsinga og taka þátt í könnun sem tengist öflun upplýsinga um stöðu mála ásamt viðburðum verkefnisins.

Hlutfall kynja í framkvæmdastjórn 2022



4. Fjölbreytileiki 29
Fjölbreytileiki 30
Stefna um fjölbreytileika og jafnrétti 31
Kynjahlutföll 32
Jafnvægisvogin 33
Hinsegin vottun Samtakanna '78 34
Inngilding með aukinni jafnréttisfræðslu 34
Kynhlutlaus salerni 34
Aðgengi fyrir öll 35
Íslenskukennsla fyrir öll 35
Starfsþróun og menntunarstig 35
Núll-slysastefna 36
Heilsueflandi vinnustaður 37
Fræðsla og þjálfun 38
Starfaskipti 38

Efnisyfirlit 2

4. Fjölbreytileiki 29
Fjölbreytileiki 30
Stefna um fjölbreytileika og jafnrétti 31
Kynjahlutföll 32
Jafnvægisvogin 33
Hinsegin vottun Samtakanna ’78 34
Inngilding með aukinni jafnréttisfræðslu 34
Kynhlutlaus salerni 34
Aðgengi fyrir öll 35
Íslenskukennsla fyrir öll 35
Starfsþróun og menntunarstig 35
Núll-slysastefna 36
Heilsueflandi vinnustaður 37
Fræðsla og þjálfun 38
Starfaskipti 38

Efnisyfirlit 2

Hinsegin vottun Samtakanna ’78

Ölgerðin varð á árinu fyrsta fyrirtækið á Íslandi til að hljóta vottun Samtakanna ’78 sem hinseginvænn vinnustaður. Vegferðin í þeirri vottun fólst meðal annars í fræðslu fyrir starfsfólk á hinseginleikanum ásamt því að framkvæma úttektir á fyrirtækinu með hinseginleikann í huga. Um 60% starfsfólks sat fræðsluna og unnið var með niðurstöður könnunarinnar. Þetta var einn liður í því að auka fjölbreytileika í fyrirtækinu, minnka fordóma og bjóða öll velkomin.

Inngilding með aukinni jafnréttisfræðslu

Ölgerðin lagði fram metnaðarfulla stefnu í jafnréttismálum og fjölbreytileika fyrir Jafnréttisstofu fyrir árin 2021-2024. Unnið er markvisst að því að útrýma fordómum í fyrirtækinu og bjóða öll velkomin. Einn þáttur í því er að jafna hlut kvenna innan fyrirtækisins. Lögð var mikil áhersla á fræðslu árið 2023. Einnig hefur farið mikil vinna í að skapa inngildandi vinnustað, meðal annars með því að breyta öllum salernum í kynhlutlaus salerni, bæta við búningsherbergjum fyrir konur og setja upp hleðslustöðvar fyrir hreyfihamlaða í bílastæðahúsi.

Kynhlutlaus salerni

Öll salerni í Ölgerðinni eru kynhlutlaus. Þetta stuðlar að því að öll upplifi sig velkomin óháð kyni hjá Ölgerðinni. Kynhlutlaus salerni skipta þau sem ekki falla inn í hefðbundna kynjatvíhyggju máli, þ.e. fólk sem fæðist ekki með dæmigerð ytri kyneinkenni, trans fólk (kynvitund er ekki í samræmi við líffræðilegt kyn) og kynsegin fólk. Að þurfa að gangast við merkjum karla eða kvenna þegar hvorugt hentar þeirra kynvitund getur valdið kvíða.

Aðgengi fyrir öll

Gerð var úttekt, í samstarfi við Sjálfsbjörgu, á aðgengi fyrir hreyfihamlaða að húsnæði Ölgerðarinnar sem leiddi í ljós að gera þarf breytingar á aðkomu að húsnæði fyrirtækisins. Unnið var að nýjum teikningum á árinu og farið af stað í útboð. Stendur til að bæta aðkomuna á þessu ári.

Íslenskukennsla fyrir öll – Bara tala

Við höfum hvatt starfsfólk til sækja íslenskukennslu í húsnæði Ölgerðarinnar til að auðvelda starfsfólki að sækja nám. Í mars 2024 var tekið í notkun Bara tala, stafrænn íslenskukennari, tekinn í notkun Bara tala er í formi apps sem byggir á gervigreind og íslenskri máltækni. Sérstaklega er tekið tillit til starfsemi Ölgerðarinnar í vali á orðum og notast er við sjónrænar vísbendingar og myndir til að auðvelda orðaforðaöflun, hlustunarfærni og hagnýtt minni fyrir notanda. Leitast er við að senda allt efni hjá fyrirtækinu út á bæði íslensku og ensku, t.d. atvinnuauglýsingar. Á starfsmannadeginum okkar, já deginum, bjóðum við t.d. upp á túlka á íslensku og ensku.

Starfsþróun og menntunarstig

Lögð hefur verið vinna í að kortleggja menntunarstig starfsfólks hjá fyrirtækinu. Með því að hafa yfirsýn yfir menntunarstig er auðveldara að koma auga á tækifæri til starfsþróunar. Ölgerðin er fjölbreyttur, en fyrst og fremst skemmtilegur vinnustaður. Hjá okkur starfar fólk með fjölbreyttan bakgrunn og fagmenntun, meðal annars bakarar, þjónar, matreiðslumenn, snyrtifræðingar, bílstjórar með meirapróf, viðskiptafræðingar, verkfræðingar, sálfræðingar, lífeindafræðingar, matvælafræðingar, stjórnmálafræðingar, leikarar, plötusnúðar og bruggmeistarar. Störf hjá Ölgerðinni eru fjölbreytt og stór hluti starfa hjá okkur krefjast ekki menntunar. Hjá Ölgerðinni býðst starfsfólki fræðslustyrkur sem er hugsaður til endurmenntunar og er hluti af starfsþróunar- og endurmenntunarstefnu Ölgerðarinnar.

4. Fjölbreytileiki 29
Fjölbreytileiki 30
Stefna um fjölbreytileika og jafnrétti 31
Kynjahlutföll 32
Jafnvægisvogin 33
Hinsegin vottun Samtakanna ’78 34
Inngilding með aukinni jafnréttisfræðslu 34
Kynhlutlaus salerni 34
Aðgengi fyrir öll 35
Íslenskukennsla fyrir öll 35
Starfsþróun og menntunarstig 35
Núll-slysastefna 36
Heilsueflandi vinnustaður 37
Fræðsla og þjálfun 38
Starfaskipti 38

Efnisyfirlit 2

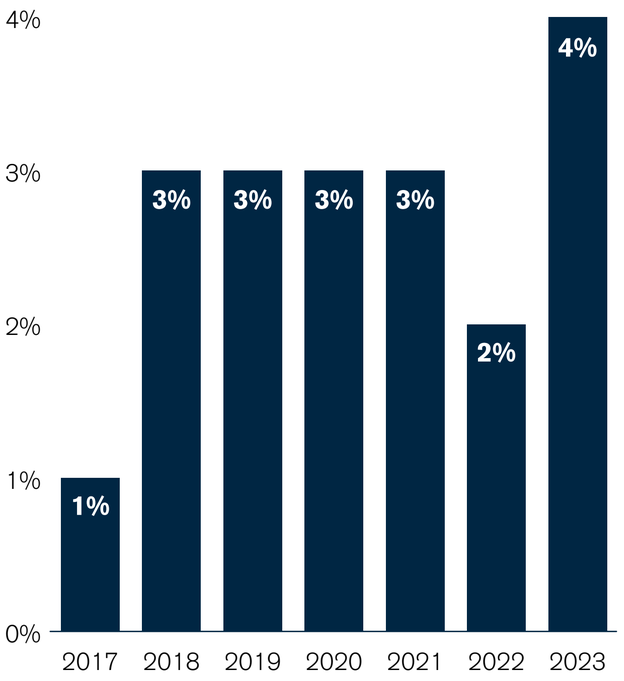
Núll-slysastefna

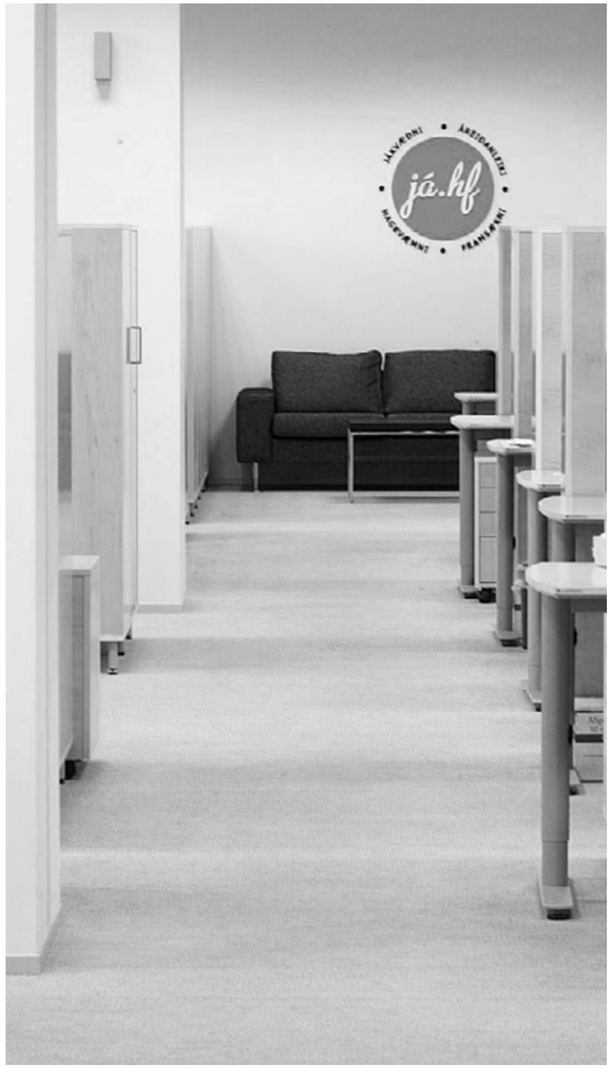
Öryggi starfsfólks er í fyrirrúmi hjá Ölgerðinni. Með fyrirbyggjandi fræðslu, öflugri nýliðaþjálfun, framúrskarandi tækjakosti, öruggum aðbúnaði og tryggu verklagi er reynt að koma í veg fyrir slys. Hjá Ölgerðinni starfar öryggisnefnd sem tekur til umfjöllunar mál sem varða forvarnir, aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustað. Ef slys eiga sér stað eru þau skráð og greind. Í framhaldinu eru gerðar úrbætur á aðbúnaði eða verklagi til að koma í veg fyrir að slíkt endurtaki sig. Haldið er utan um skráningar á svokölluðum „næstum því slysum“ þar sem starfsmenn skrá tillögur að úrbótum til að koma í veg fyrir slys.

Á síðasta ári var tekið inn nýtt stöðugildi öryggisfulltrúa, sérfræðings í öryggis- og gæðamálum. Þannig er verið að leggja enn meiri áherslu á öryggisstefnu fyrirtækisins og auðvelda eftirfylgni öryggismála. Á árinu var ráðist í umfangsmikið verkefni, að uppfæra núverandi brunavarnarbúnað og samtengja búnað í öllum húsum. Ferlar voru uppfærðir og brunaboð frá stjórnstöð berast nú einnig í app hjá hússtjórn. Einnig var fjárfest í nýum búnaði til að efla brunavarnir húsnæðisins.

Slys og fjarverustundir vegna slysa jukust á milli ára. Hvert slys er einu of mikið og áfram er stefnt að markmiðinu um engin slys. Að ná og viðhalda núll-slysastefnu er verkefni sem aldrei lýkur og munu öryggismál og uppbygging öryggismenningar ávallt vera í brennidepli hjá fyrirtækinu.

Heildarfjöldi slysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsfólks





4. Fjölbreytileiki 29
Fjölbreytileiki 30
Stefna um fjölbreytileika og jafnrétti 31
Kynjahlutföll 32
Jafnvægisvogin 33
Hinsegin vottun Samtakanna ’78 34
Inngilding með aukinni jafnréttisfræðslu 34
Kynhlutlaus salerni 34
Aðgengi fyrir öll 35
Íslenskukennsla fyrir öll 35
Starfsþróun og menntunarstig 35
Núll-slysastefna 36
Heilsueflandi vinnustaður 37
Fræðsla og þjálfun 38
Starfaskipti 38

Efnisyfirlit 2

Heilsueflandi vinnustaður

Starfsfólk er hvatt til heilsueflingar hjá Ölgerðinni með margvíslegum hætti. Því er boðið að nýta sér heilsustyrk til að niðurgreiða kostnað vegna líkamlegrar- eða andlegrar heilsu. Boðið er upp á samgöngusamning fyrir þau sem ferðast til og frá vinnu með vistvænum hætti.

Ár hvert er haldin heilsu- og öryggisvika með það að markmiði að auka vitund um mikilvægi góðrar heilsu og öryggi. Í vikunni fer fram fjöldi viðburða, fyrirlestra, námskeiða, keppna og jógatíma. Ölgerðin stuðlar að því að fyrirkomulagið og dagskráin séu eins og best er á kosið hverju sinni svo flest starfsfólk geti fundið eitthvað við sitt hæfi í formi viðburða, heilsumatseðils eða annarrar þjónustu.

Ölgerðin er með samning við Heilsuvernd sem er viðurkenndur, heildstæður þjónustuaðili á sviði heilsu- og vinnuverndar. Þjónustuþættir Heilsuverndar fela í sér fjarveruskráningar og ráðgjöf til starfsfólks, þjónustu trúnaðarlækna, læknamóttöku og velferðarþjónustu auk annarrar þjónustu.

Hlutverk Heilsuverndar er meðal annars að skrá veikindi og vera starfsfólki innan handar við úrlausn heilsufarslegra vandamála. Heilsuvernd veitir ráðgjöf í veikindum og leiðbeinir hvert skal leita innan heilbrigðiskerfisins. Starfsfólk leitar áfram til heimilislækna sinna eða annarra lækna vegna meðferðar. Með skráningunni fæst heildaryfirlit yfir fjarvistir starfsfólks innan mismunandi deilda fyrirtækisins og mögulegt er að bera saman deildir eða Ölgerðina við önnur fyrirtæki. Skráningin getur þannig nýst sem tæki til greiningar á aðbúnaði og öryggi á vinnustaðnum.

Starfsfólki Ölgerðarinnar býðst bæði heilsustyrkur og samgöngustyrkur. Við hvetjum starfsfólk til að sinna heilsu sinni vel og stunda hreyfingu og líkamsrækt sem og andlegri heilsu. Við hvetjum einnig starfsfólk til að nýta vistvænar og heilsusamlega samgöngumáta til að ferðast til og frá vinnustað.

4. Fjölbreytileiki 29
Fjölbreytileiki ... 30
Stefna um fjölbreytileika og jafnrétti ... 31
Kynjahlutföll ... 32
Jafnvægisvogin ... 33
Hinsegin vottun Samtakanna '78 ... 34
Inngilding með aukinni jafnréttisfræðslu ... 34
Kynhlutlaus salerni ... 34
Aðgengi fyrir öll ... 35
Íslenskukennsla fyrir öll ... 35
Starfsþróun og menntunarstig ... 35
Núll-slysastefna ... 36
Heilsueflandi vinnustaður ... 37
Fræðsla og þjálfun ... 38
Starfaskipti ... 38

Efnisyfirlit ... 2

Fræðsla og þjálfun

Starfsfólk Ölgerðarinnar er ein af dýrmætustu auðlindum fyrirtækisins fyrirtækisins. Það sér ekki aðeins um að raunveruleg verðmætasköpun eigi sér stað í fyrirtækinu heldur er það dugnaður þess og áræðni sem sér til þess að viðskiptavinir Ölgerðarinnar hafa keypt vörur fyrirtækisins í yfir hundrað ár. Það er Ölgerðinni því mikið kappsmál að sjá til þess að starfsfólki fyrirtækisins líði vel við störf sín og að það vaxi og dafni í takt við árangur þess.

Einn af mikilvægustu þáttunum í þessari vinnu er að sjá til þess að starfsfólk njóti góðrar þjálfunar og að góður árangur í starfi skili sér í aukinni ábyrgð og umbun innan fyrirtækisins.

Starfaskipti

Lagt er upp úr góðri samvinnu milli deilda og starfsfólks til að bæta þjónustu. Starfaskipti eru frábær leið til að kynnast samstarfsfélögum og til þess að kynnast störfum hvers annars enn betur. Í starfaskiptum heimsækir starfsfólk aðrar deildir og ver að minnsta kosti hálfum degi með starfsfólki á öðrum vinnustöðvum og lærir af því.

Tveir mánuðir á ári eru sérstaklega tileinkaðir starfaskiptum en að sjálfsögðu getur starfsfólk farið í starfaskipti á öðrum tímum. Þegar nýtt starfsfólk hefur störf fer það oft í starfaskipti sem er góð leið til að læra fljótt inn á starfsemina og kynnast fólki.

Á síðasta ári var innleiddur nýr og betri fræðsluvettvangur, Ölgerðarskólinn. Ölgerðarskólinn er rafrænt fræðslukerfi sem heldur utan um alla skyldufræðslu og aðra fræðslu fyrir starfsfólk Ölgerðarinnar. Hlutverk Ölgerðarskólans er að auka þekkingu starfsfólks og viðhalda henni með aðgengilegum námskeiðum og fræðslu. Í Ölgerðarskólanum er einnig auðvelt aðgengi að starfsmannahandbók og öðru efni sem starfsfólk getur kynnt sér.

Þegar starfsfólk hefur störf hjá Ölgerðinni er því veittur aðgangur að Ölgerðarskólanum. Það fer í gegnum nýliðafræðslu þar sem farið er yfir öll helstu atriði varðandi sögu, stefnur, reglur og rekstur fyrirtækisins.

Skyldufræðsla nýs starfsfólks er ákvörðuð út frá þörfum og þeim gæðakröfum sem Ölgerðin þarf að uppfylla hverju sinni.

4. Fjölbreytileiki 29
Fjölbreytileiki 30
Stefna um fjölbreytileika og jafnrétti 31
Kynjahlutföll 32
Jafnvægisvogin 33
Hinsegin vottun Samtakanna ’78 34
Inngilding með aukinni jafnréttisfræðslu 34
Kynhlutlaus salerni 34
Aðgengi fyrir öll 35
Íslenskukennsla fyrir öll 35
Starfsþróun og menntunarstig 35
Núll-slysastefna 36
Heilsueflandi vinnustaður 37
Fræðsla og þjálfun 38
Starfaskipti 38

Efnisyfirlit 2

ÖLGERÐIN EGILL SKALLAGRÍMSSON Sjálfbærniskýrsla 2023

5. Hringrásarhagkerfið

Hringrásarhagkerfið

Við hjá Ölgerðinni setjum aukinn kraft í að bæta ferla fyrirtækisins út frá hringrásarhagkerfinu. Við leggjum áherslu á að draga úr sóun í öllu ferlinu (hráefni og umbúðir, hönnun, framleiðsla, flutningur, notkun/endurnotkun/viðgerðir/deiliþjónusta, söfnun og endurvinnsla).

1. Söfnun og endurvinnsla kaffihylkja á Íslandi

Ölgerðin og Danól flytja inn um 16 milljón kaffihylki á ári. Á árinu var sett upp söfnun og endurvinnsla kaffihylkja sem er með umhverfisvænni hætti en áður hefur þekkst hér á Íslandi. Hægt er að skila notuðum kaffihylkjum á allar endurvinnslustöðvar Sorpu á höfuðborgarsvæðinu og endurvinnslustöðvar Íslenska Gámafélagsins á landsbyggðinni. Hylkin eru svo forunnin hjá Íslenska Gámafélaginu þar sem þau eru hökkuð og kaffikorgurinn sigtaður frá. Kaffikorgurinn fer í jarð- og gasgerðarstöð GAJU og verður þar að áburði. Málmurinn fer í málmendurvinnslu. Á kaffihylki.is er hægt að finna nánari upplýsingar um verkefnið.

2. Dregið úr matarsóunar í vefverslun

Á forsíðu vefverslunar Danól, dótturfyrirtækis Ölgerðarinnar, eru þær vörur sem eru á stórlækkkuðu verði vegna tæprar dagsetningar nú sýnilegar. Verkefnið hófst í september 2022 og síðan þá hefur fjöldi vara sem nálgast síðasta söludag verið seldur. Á árinu var verkefnið kynnt markvisst fyrir viðskiptavinum og hefur það skilað sér í minni matarsóun.

3. Fækkun hráefna og endurvinnsla umbúða

Við hjá Ölgerðinni höfum lagt áherslu á að umbúðir félagsins séu eins umhverfisvænar og kostur er til að mæta breyttum kröfum viðskiptavina. Helstu mælikvarðar hvað varðar umhverfisvænar umbúðir eru fækkun hráefna í umbúðum, hlutfall endurnýtts hráefnis og flokkunarhlutfall. Á árinu var farið í að uppfæra plastlínu fyrirtækisins út frá nýrri reglugerð sem krefst þess að tappar á plastflöskum séu áfastir. Samhliða því voru flöskurnar léttar um 3,6 til 4,5 g eftir stærð eða sem samsvarar sparnaði á 70 tonnum af plasti á ári. Plastflöskur félagsins eru úr 50% endurunnu plasti. Ölgerðin er einnig hluthafi í Endurvinnslunni hf., en örugg endurvinnsla umbúða af drykkjavörum styður hið mikilvæga hringrásarhagkerfi.

4. Aukin flokkun, endurnotkun og uppvinnsla virðisstrauma á árinu

Ný úrgangslöggjöf var innleidd á árinu og meðal annars var farið í að samræma allar merkingar. Flokkun hefur aukist á árinu og töluvert meira fer nú til endurnýtingar en áður sem skilar sér í lægra kolefnisspori vegna úrgangs frá rekstri. Á árinu var haldið áfram með að skipta hefðbundnum perum út fyrir LED perur og í skrifstofubyggingunni var notkun handþurrkna hætt og handblásarar settir upp í staðinn Dæmi um verkefni sem stuðlar að endurnotkun eru plastbakkarnir sem koma undan Little Moons ískúlunum við kynningar en þeir eru nú gefnir leikskólum þar sem börnin nýta þá undir málningu í föndurgerð. Dæmi um uppvinnslu virðisstrauma er að starfsmannafatnaður sem fellur til í starfseminni er nú uppunninn, t.d. í stóla. Hluti af því geri sem fellur til við bjórgerð er notað í sjampó, svokallað bjórsjampó.

5. Hringrásarhagkerfið 39
Hringrásarhagkerfið 40
Söfnun og endurvinnsla kaffihylkja á Íslandi 41
Minnkun hráefna og endurvinnsla umbúða 41
Minnkun matarsóun í vefverslun 41
Aukin flokkun, endurnotkun og uppvinnsla virðisstrauma á árinu 42
Endurvinnsla umbúða 43

Efnisyfirlit 2

Söfnun og endurvinnsla kaffihylkja á Íslandi

Ölgerðin og Danól flytja inn um 16 milljón kaffihylki á ári. Á árinu var sett upp söfnun og endurvinnsla kaffihylkja sem er með umhverfisvænni hætti en áður hefur þekkst hér á Íslandi. Hægt er að skila notuðum kaffihylkjum til allra endurvinnslustöðva Sorpu á höfuðborgarsvæðinu og endurvinnslustöðva Íslenska Gámafélagsins á landsbyggðinni.

Hylkin eru svo forunnin hjá Íslenska Gámafélaginu þar sem þau eru hökkuð og kaffikorgurinn sigtaður frá. Kaffikorgurinn fer í jarð- og gasgerðarstöð GAJU og verður þar að áburði. Málmurinn fer í málmendurvinnslu. Á kaffihylki.is er hægt að finna nánari upplýsingar um verkefnið.

Fækkun hráefna og endurvinnsla umbúða

Ölgerðin hefur lagt áherslu á að umbúðir félagsins séu eins umhverfisvænar og kostur er til að mæta breyttum kröfum viðskiptavina. Helstu mælikvarðar hvað varðar umhverfisvænar umbúðir eru fækkun hráefna í umbúðum, hlutfall endurnýtts hráefnis og flokkunarhlutfall. Á árinu var plastlína fyrirtækisins uppfærð út frá nýrri reglugerð sem krefst þess að tappar á plastflöskum séu áfastir Samhliða því voru flöskurnar léttar um 3,6 til 4,5 g eftir stærð eða sem samsvarar sparnaði á 70 tonnum af plasti á ári. Plastflöskur félagsins eru úr 50% endurunnu plasti. Ölgerðin er einnig hluthafi í Endurvinnslunni hf., en örugg endurvinnsla umbúða af drykkjavörum styður hið mikilvæga hringrásarhagkerfi.

Dregið úr matarsóun í vefverslun

Eitt af markmiðum fyrirtækisins er að minnka matarsóun. Á forsíðu vefverslunar Danól, dótturfyrirtækis Ölgerðarinnar, er nú vakin sérstök athygli á vörum sem eru við það að renna út og eru því á lækkuðu verði. Einnig er fylgst grannt með síðasta söludegi vara og gripið snemma inn í með afsláttum ef hætt er við því að varan renni út áður en hún selst. Verkefnið hófst í september 2022 og síðan þá hefur fjöldi vara sem nálgast síðasta söludag verið seldur. Á árinu var verkefnið kynnt markvisst fyrir viðskiptavinum og hefur það skilað sér í minni matarsóun.

5. Hringrásarhagkerfið 39
Hringrásarhagkerfið 40
Söfnun og endurvinnsla kaffihylkja á Íslandi 41
Minnkun hráefna og endurvinnsla umbúða 41
Minnkun matarsóun í vefverslun 41
Aukin flokkun, endurnotkun og uppvinnsla virðisstrauma á árinu 42
Endurvinnsla umbúða 43

Efnisyfirlit 2

Aukin flokkun, endurnotkun og uppvinnsla virðisstrauma á árinu

Ný úrgangslöggjöf var innleidd á árinu og meðal annars farið í að samræma allar merkingar. Flokkun hefur aukist á árinu og töluvert meira fer nú til endurnýtingar en áður sem skilar sér í lægra kolefnisspori vegna úrgangs frá rekstri. Á árinu var haldið áfram með að skipta hefðbundnum perum út fyrir LED perur og í skrifstofubyggingunni var notkun handþurrkna hætt og handblásarar settir upp í staðinn Dæmi um verkefni sem stuðlar að endurnotkun eru plastbakkar sem koma undan Little Moons ískúlunum við kynningar sem eru nú gefnir leikskólum þar sem börnin nýta þá undir málningu í föndurgerð.

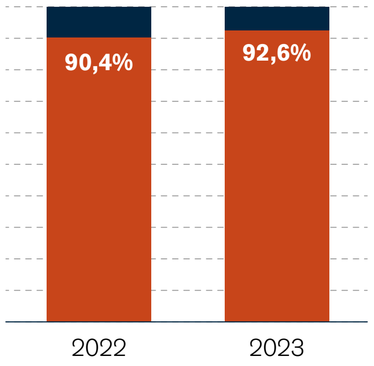
Uppvinnsla virðisstrauma

Hringrásarhagkerfið skiptir okkur miklu máli og reynum við helst að uppvinna efni sem fellur til ef þess er kostur. Dæmi um uppvinnslu virðisstrauma er starfsmannafatnaður sem fellur til í starfseminni í samstarfi við Slembival. Gamall starfsmannafatnaður var endurnýttur í grjónpúðastóla fyrir kaffihús Ölgerðarinnar og fjölnota poka. Fatnaðurinn var tekinn í sundur, litaður og settur aftur saman. Annað dæmi er að hluti af því geri sem fellur til við bjórgerð er notað í sjampó, svokallað bjórsjampó.

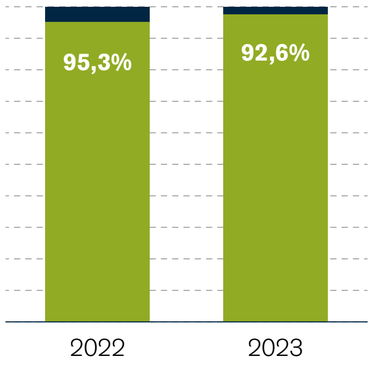
Aukin flokkun

Flokkun hefur aukist á árinu og töluvert meira fer nú til endurnýtingar en áður sem skilar sér í lægra kolefnisspori vegna úrgangs frá rekstri.

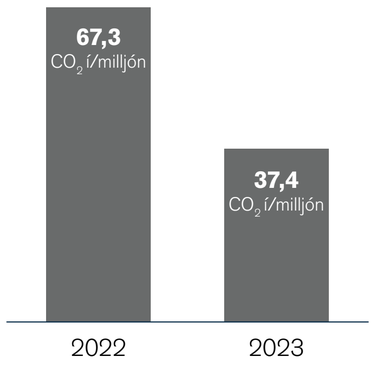
Flokkunarhlutfall úrgangs



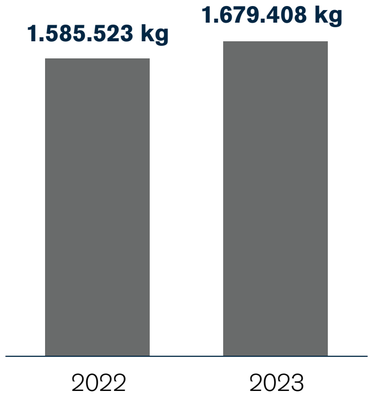
Endurvinnsluhlutfall úrgangs



Heildarlosun vegna úrgangs frá rekstri



Heildarmagn úrgangs



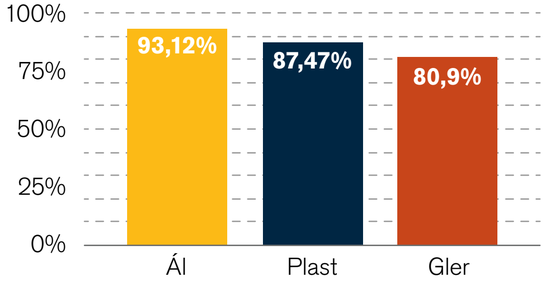
5. Hringrásarhagkerfið 39
Hringrásarhagkerfið 40
Söfnun og endurvinnsla kaffihylkja á Íslandi 41
Minnkun hráefna og endurvinnsla umbúða 41
Minnkun matarsóun í vefverslun 41
Aukin flokkun, endurnotkun og uppvinnsla virðisstrauma á árinu 42
Endurvinnsla umbúða 43

Efnisyfirlit 2

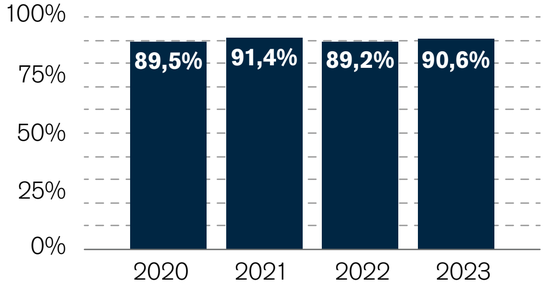
Endurvinnsla umbúða

Ölgerðin er einn eigenda Endurvinnslunnar sem á stóran þátt í að tryggja drykkjaumbúðum framhaldslíf. Við höfum gert vistferilsgreiningu á kolefnisspori umbúða sem er aðgengilegt öllum á vefsíðu Ölgerðarinnar. Það er mikilvægt að einnota drykkjavöruumbúðum sé skilað í endurvinnslu svo þær eigi möguleika á framhaldslífi. Endurvinnslan sér um móttöku allra einnota drykkjavöruumbúða hérlendis og selur til endurvinnslu. Skilahlutfallið var 90,6% árið 2023.

Skilahlutfall árið 2023



Heildarskilahlutfall eftir árum



5. Hringrásarhagkerfið 39
Hringrásarhagkerfið 40
Söfnun og endurvinnsla kaffihylkja á Íslandi 41
Minnkun hráefna og endurvinnsla umbúða 41
Minnkun matarsóun í vefverslun 41
Aukin flokkun, endurnotkun og uppvinnsla virðisstrauma á árinu 42
Endurvinnsla umbúða 43

Efnisyfirlit 2

6. Kolefnishlutleysi

Kolefnishluteysi

Ölgerðin hefur sett sér markmið um kolefnishlutleysi árið 2040. Aðferðafræðin byggir á Science Based Targets (SBTi) þar sem unnið er að því að draga úr kolefnislosun í allri virðiskeðjunni og það sem stendur eftir er svo bundið með vottuðum kolefniseiningum.

Minnka kolefnisspor

Kolefnisspor eigin reksturs (umfang 1 og 2) jókst um 192 tonn CO2 ígilda á milli ára. Ástæðan var leki í síðasta óumhverfisvæna kælikerfinu í húsinu sem stendur til að gera upp. Einnig var olía á varagufuketil í framleiðslu keypt á árinu en honum hefur nú verið skipt út og engin losun er vegna hans frá því í júní.

Losunarkræfni tekna

Losunarkræfni tekna minnkar um 7% milli ára. Ölgerðin losar hlutfallslega minna af gróðurhúsalofttegundum þrátt fyrir að umfang starfseminnar aukist milli ára.

Rafvæðing bílaflotans

Á síðasta ári tók Ölgerðin á móti fyrstu rafmagnsvöruflutningabílunum og markaði þannig tímamót í sögu orkuskipta á Íslandi. 40% af bílaflota Ölgerðarinnar er nú rafmagnsbílar og markmiðið er að hlutfallið verði 100% árið 2030.

Rafvæðing framleiðslu

Árið 2016 var olíuketillinn stærsti losunarþáttur fyirtækisins. Um mitt ár 2018 var rafmagnsketillinn settur í forgang og olíuketillinn nýttur sem varaafl. Á síðasta ári var fjárfest í nýjum 3MW rafmagnskatli sem kom í stað 1,5MW olíuketils og hefur losun í framleiðslu verið 0% frá því í júní.

Orkusparandi verkefni

Unnið var að orkusparandi verkefnum í starfseminni. Til að stuðla að loftsparnaði var sérstakur stjórnbúnaður hannaður. Hann stýrir nú loftflæði á meðan framleiðsla stendur yfir, þetta dregur bæði úr orkunotkun og minnkar slit á loftpressum. Að auki voru varmaskiptar settir á heitavatnstanka ölsuðu Ölgerðarinnar, sem leiðir til verulegs rafmagns- og tímasparnaðar í suðu á bjór.

Viljayfirlýsing um skógrækt

Skógræktarfélag Reykjavíkur og Ölgerðin skrifuðu undir viljayfirlýsingu um skógrækt á hluta af jörð félagsins í Lundarreykjadal. Væntanlegur samningur mun ná til skógræktar á 140 hekturum og verða um 350.000 plöntur gróðursettar.

6. Kolefnishlutleysi 44

Kolefnishlutleysi 45
Kolefnisspor reksturs 52% minna með markaðsaðgerðum 46
Rafvæðing bílaflotans 47
Rafvæðing í framleiðslu 48
Losunarkræfni tekna 49
Hvað er Science Based Targets (SBTi)? 50
Kolefnishlutleysi 2040 50
Kolefnissporið! 51
Niðurbrot á kolefnisspori Ölgerðarinnar eftir árum 52
Orkusparandi verkefni 53
Viljayfirlýsing um skógrækt 53
Loftslagstengd áhætta og tækifæri 53

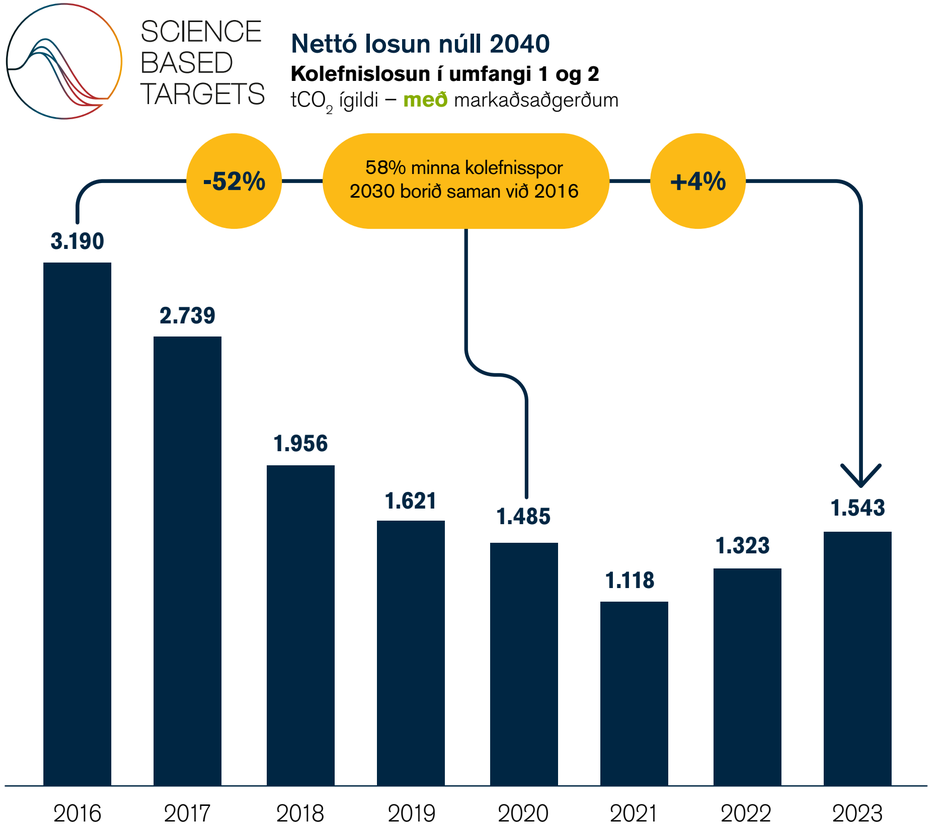
Efnisyfirlit 2

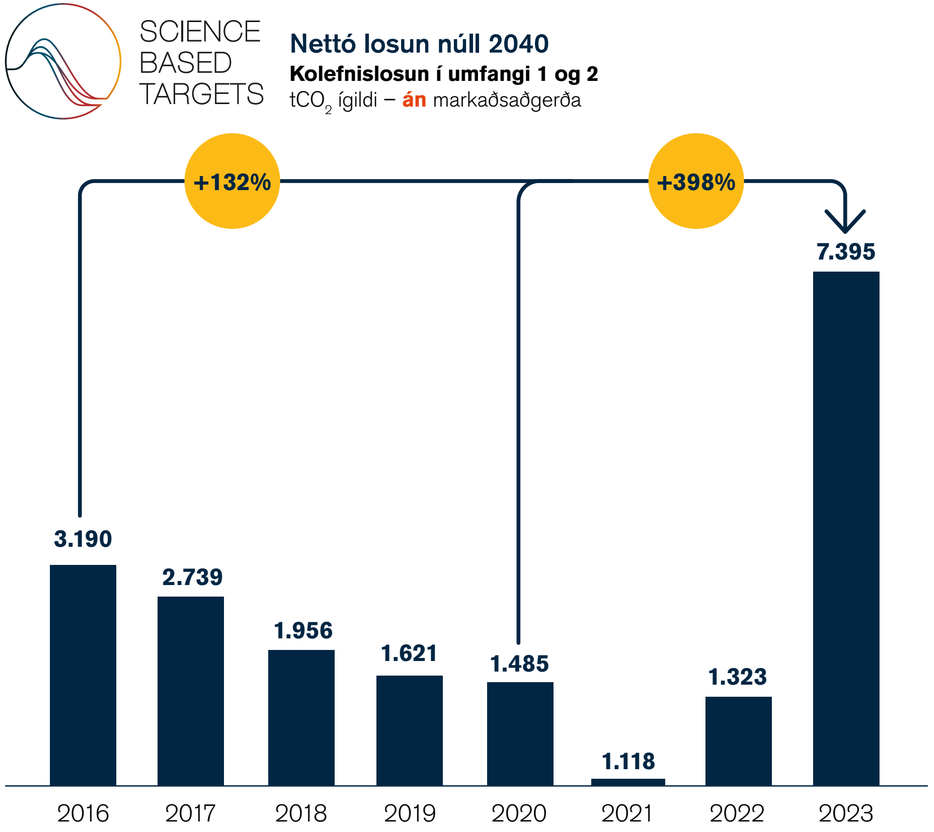
Kolefnisspor reksturs 52% minna með markaðsaðgerðum

Ölgerðin hefur minnkað kolefnisspor reksturs (umfang 1 og 2) um 52% frá 2016 til 2023 á sama tíma og velta fyrirtækisins hefur aukist margfalt. Yfirlýsing um 40% samdrátt kolefnisspors 16. nóvember 2015 í Höfða – markmiði var náð fram árið 2019. SBTi markmið um 42% minna kolefnisspor frá umfangi 1 og 2 árið 2030 samanborið við 2020 – samdráttur er nú 4%.

Kolefnisspor eigin reksturs jókst um 192 tonn CO2 ígilda á milli ára. Ástæðan var leki í síðasta óumhverfisvæna kælikerfinu í húsinu sem stendur til að gera upp. Einnig var olía á varagufuketil í framleiðslu keypt á árinu en honum hefur nú verið skipt út og engin losun er vegna hans frá því í júní.

Upprunaábyrgðir fylgdu frítt með raforku til sölufyrirtækja á heildsölumarkaði út árið 2022. Í fyrra þurfti Ölgerðin að kaupa upprunaábyrgð með keyptri raforku. Þetta eru miklir fjármunir og aukakostnaður fyrir þau fyrirtæki sem eru á sjálfbærnivegferð. Myndin sýnir hvernig kolefnisspor reksturs myndi breytast án markaðsaðgerða.





6. Kolefnishlutleysi 44
Kolefnishlutleysi 45
Kolefnisspor reksturs 52% minna með markaðsaðgerðum 46
Rafvæðing bílaflotans 47
Rafvæðing í framleiðslu 48
Losunarkræfni tekna 49
Hvað er Science Based Targets (SBTi)? 50
Kolefnishlutleysi 2040 50
Kolefnissporið! 51
Niðurbrot á kolefnisspori Ölgerðarinnar eftir árum 52
Orkusparandi verkefni 53
Viljayfirlýsing um skógrækt 53
Loftslagstengd áhætta og tækifæri 53

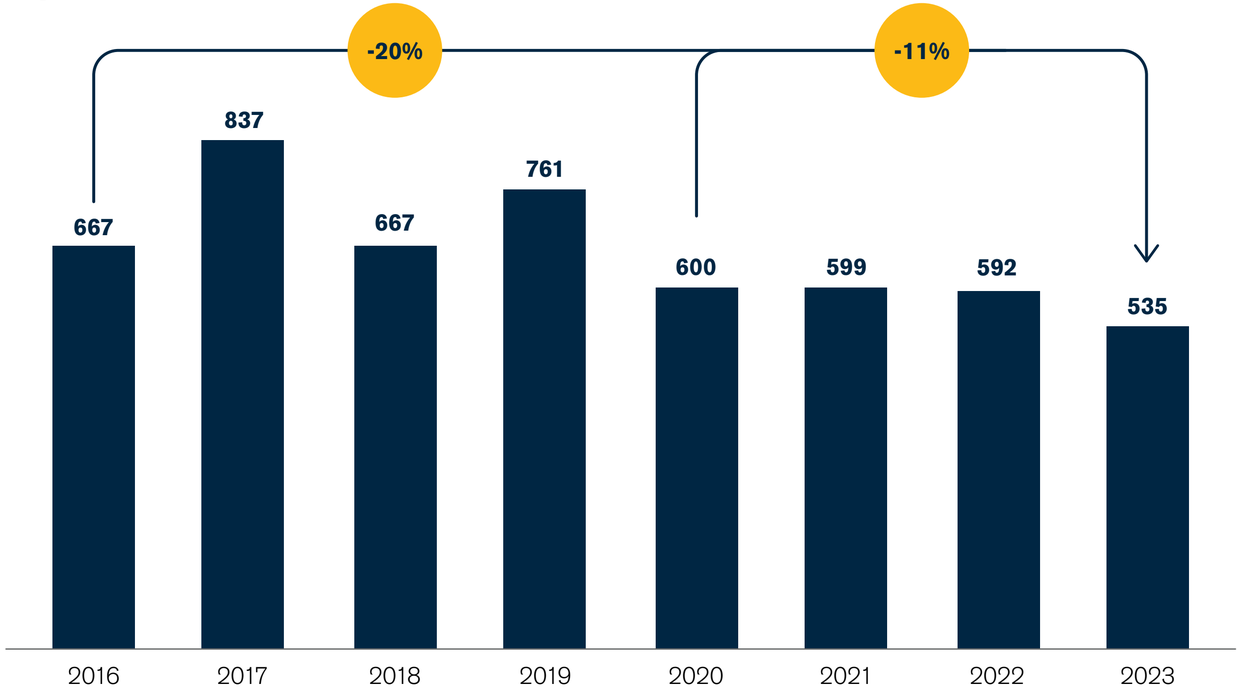
Efnisyfirlit 2

Rafvæðing bílaflotans

Á síðasta ári tók Ölgerðin á móti fyrstu rafmagnsvöruflutningabílunum og markaði þannig tímamót í sögu orkuskipta á Íslandi. Árið 2030 verða allir bílar Ölgerðarinnar rafbílar en í lok árs 2023 var 40% af bílaflotanum rafbílar. Á síðasta ári fór einnig mikil vinna í það að tryggja þá innviði sem þurfti til að anna framtíðarraforkuþörf vöruflutningabílana og verður nýr spennir tekinn í notkun um mitt árið 2024. Bráðabirgðainnviðir voru settir upp til að tryggja rafmagn fyrir þá rafmagnsflutningsbíla sem komu í fyrra. Til viðbótar hefur verið fjárfest í tveim vöruflutningabílum til viðbótar og verða þá 4 af 11 vörubílum Ölgerðarinnar orðnir rafbílar. Í flota Ölgerðarinnar eru einnig um 70 fólksbílar sem starfsfólk fer á heim. Í sumum tilfellum eru innviðir heimilanna ekki komin jafn langt og markmið Ölgerðarinnar um orkuskipti. Starfsfólki er boðinn styrkur til uppsetningar hleðslustöðvar og það fær útlagðan kostnað vegna þessa verkefnis endurgreiddan.

Kolefnislosun

tCO_2 ígildi



6. Kolefnishlutleysi 44
Kolefnishlutleysi 45
Kolefnisspor reksturs 52% minna með markaðsaðgerðum 46
Rafvæðing bílaflotans 47
Rafvæðing í framleiðslu 48
Losunarkræfni tekna 49
Hvað er Science Based Targets (SBTi)? 50
Kolefnishlutleysi 2040 50
Kolefnissporið! 51
Niðurbrot á kolefnisspori Ölgerðarinnar eftir árum 52
Orkusparandi verkefni 53
Viljayfirlýsing um skógrækt 53
Loftslagstengd áhætta og tækifæri 53

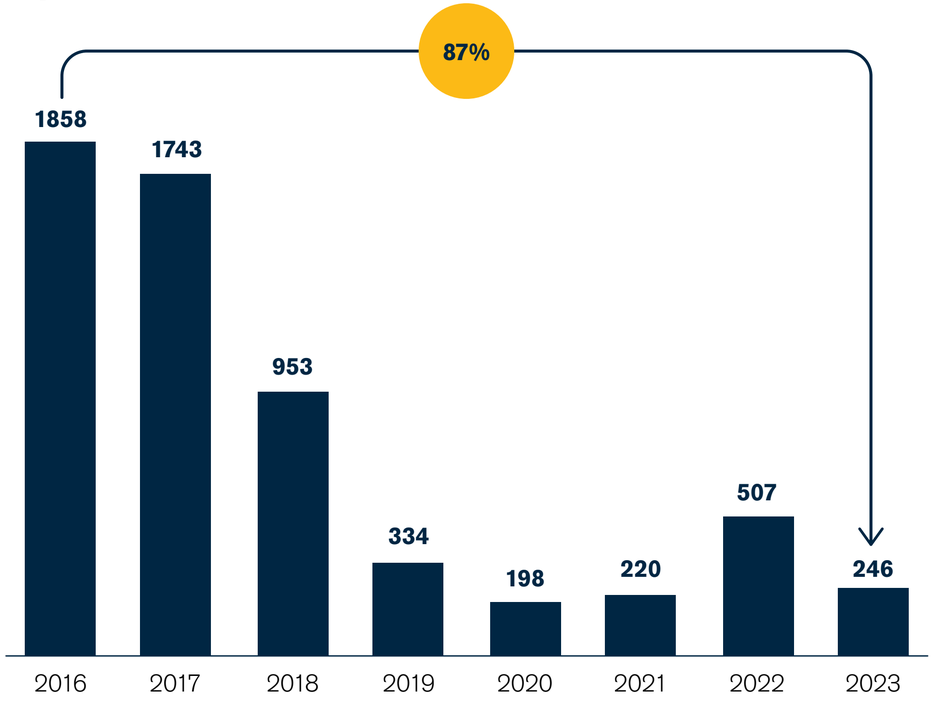
Efnisyfirlit 2

Rafvæðing í framleiðslu

Þungamiðja í bjórframleiðslu Ölgerðarinnar eru gufukatlarnir. Þeir eru tveir og þar til í fyrra gekk annar fyrir rafmagni og hinn fyrir olíu. Árið 2016 var olíuketillinn stærsti losunarþáttur fyirtækisins. Um mitt ár 2018 var rafmagnsketillinn settur í forgang og olíuketillinn nýttur sem varaafl. Á síðasta ári var fjárfest í nýjum 3MW rafmagnskatli sem kom í stað 1,5MW olíuketils og hefur losun í framleiðslu verið 0% frá því í september.

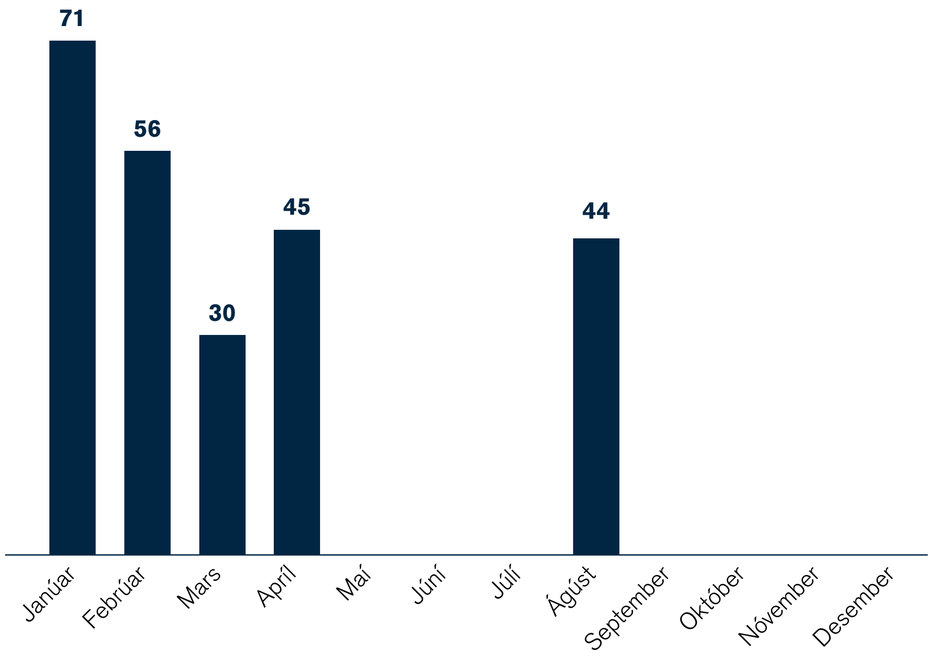
Kolefnislosun

tCO_2 ígildi



Kolefnislosun 2023

tCO_2 ígildi



6. Kolefnishlutleysi 44
Kolefnishlutleysi 45
Kolefnisspor reksturs 52% minna með markaðsaðgerðum 46
Rafvæðing bílaflotans 47
Rafvæðing í framleiðslu 48
Losunarkræfni tekna 49
Hvað er Science Based Targets (SBTi)? 50
Kolefnishlutleysi 2040 50
Kolefnissporið! 51
Niðurbrot á kolefnisspori Ölgerðarinnar eftir árum 52
Orkusparandi verkefni 53
Viljayfirlýsing um skógrækt 53
Loftslagstengd áhætta og tækifæri 53

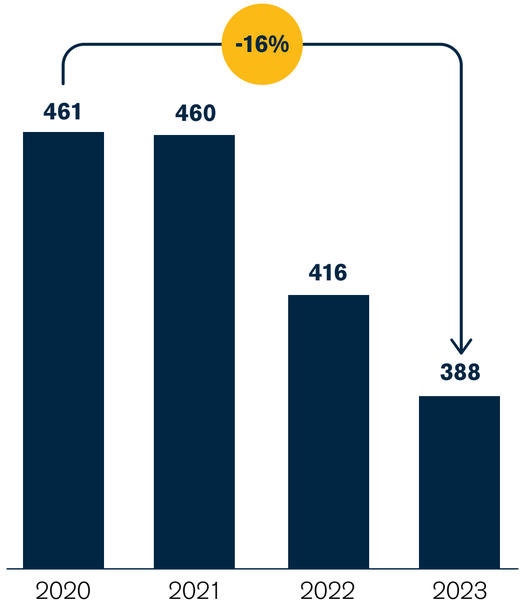
Efnisyfirlit 2

Losunarkræfni tekna

Losunarkræfni tekna minnkar um 7% milli ára. Ölgerðin losar hlutfallslega minna af gróðurhúsalofttegundum en áður þrátt fyrir að umfang starfseminnar aukist milli ára.

Losunarkræfni tekna samstæða

kg CO_2 í/milljón



6. Kolefnishlutleysi 44

Kolefnishlutleysi 45
Kolefnisspor reksturs 52% minna með markaðsaðgerðum 46
Rafvæðing bílaflotans 47
Rafvæðing í framleiðslu 48
Losunarkræfni tekna 49
Hvað er Science Based Targets (SBTi)? 50
Kolefnishlutleysi 2040 50
Kolefnissporið! 51
Niðurbrot á kolefnisspori Ölgerðarinnar eftir árum 52
Orkusparandi verkefni 53
Viljayfirlýsing um skógrækt 53
Loftslagstengd áhætta og tækifæri 53

Efnisyfirlit 2

Hvað er Science Based Targets (SBTi)?

SCIENCE BASED TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Við hjá Ölgerðinni settum okkur metnaðarfull markmið sem hægt er að sannreyna með vísindalega samþykktum hætti og miða að því að halda hlýnun jarðar innan við 1,5°C (e. Science Based Targets initiative (SBTi)). Hægt er að skoða fyrirtæki sem vinna eftir þessum viðmiðum og hafa fengið það staðfest hér: sciencebasedtargets.org/companies-taking-action#dashboard

Við höfum því skuldbundið okkur til að draga úr losun í umföngum 1 og 2 um 42% frá árinu 2020 sem kemur þá til viðbótar þeim góða árangri sem þegar hefur náðst. Auk þess ætlum við að ná enn betur utan um óbeina losun (umfang 3) og draga úr losun eftir fremsta megni. Það verður gert t.d. með því að endurskoða sendingarmáta vara til landsins, endurskoða framleiðslu umbúða og taka tillit til losunar vegna framleiðslu þeirra vara sem Ölgerðin kaupir og selur á Íslandi.

Kolefnishlutleysi 2040

Við hjá Ölgerðinni stefnum að því að fyrirtækið verði kolefnishlutlaust árið 2040 (e. Net-Zero 2040). Fyrirtækið mun þess vegna minnka losun gróðurhúsalofttegunda eins mikið og unnt er og binda það sem eftir stendur með vottuðum kolefniseiningum. Þessu markmiði verður m.a. náð með orkuskiptum og með því að bæta ferla fyrirtækisins út frá hringrásarhagkerfinu, frá hráefnum og umbúðum til endurvinnslu, af fullum krafti.

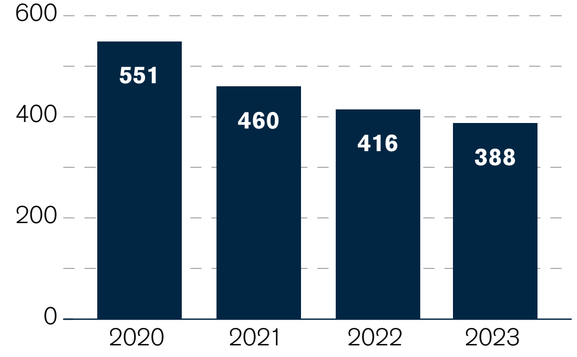
6. Kolefnishlutleysi 44
Kolefnishlutleysi ... 45
Kolefnisspor reksturs 52% minna með markaðsaðgerðum ... 46
Rafvæðing bílaflotans ... 47
Rafvæðing í framleiðslu ... 48
Losunarkræfni tekna ... 49
Hvað er Science Based Targets (SBTi)? ... 50
Kolefnishlutleysi 2040 ... 50
Kolefnissporið! ... 51
Niðurbrot á kolefnisspori Ölgerðarinnar eftir árum ... 52
Orkusparandi verkefni ... 53
Viljayfirlýsing um skógrækt ... 53
Loftslagstengd áhætta og tækifæri ... 53

Efnisyfirlit ... 2

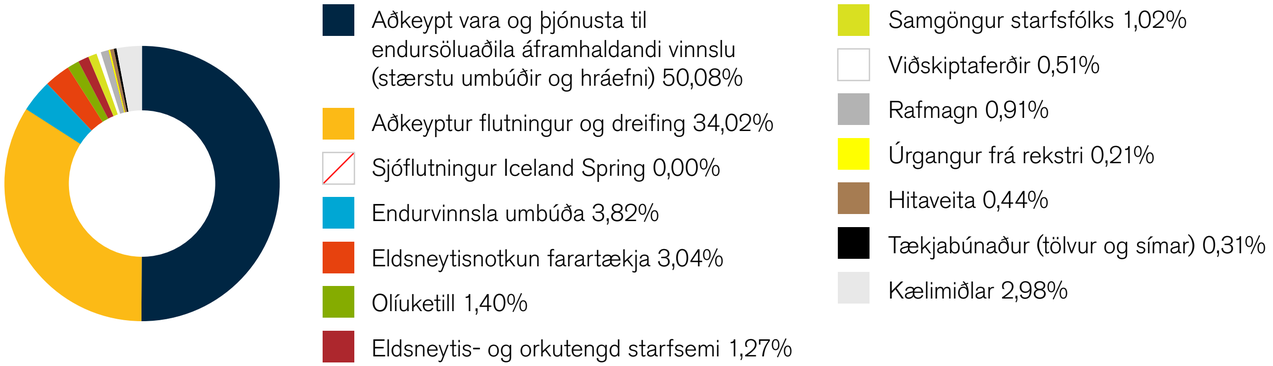
Kolefnissporið!

Markmiðið er að draga úr kolefnisspori vara Ölgerðarinnar. Okkar mælikvarði er kolefnisspor veltu. Þannig viljum við að þegar þú kaupir drykk, snyrtivöru eða aðrar vörur hjá okkur að losun á hverja einingu minnki stöðugt.

Kolefnisspor í $kgCO_2$ í/milljónum tekna

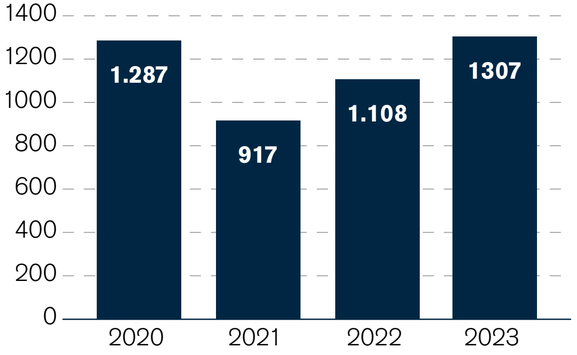


Skipting kolefnislosunar



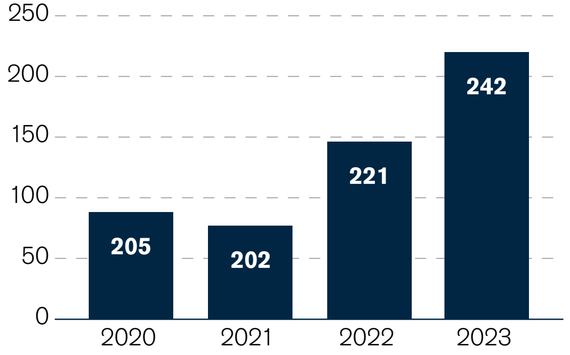
Umfang 1

tCO_2í



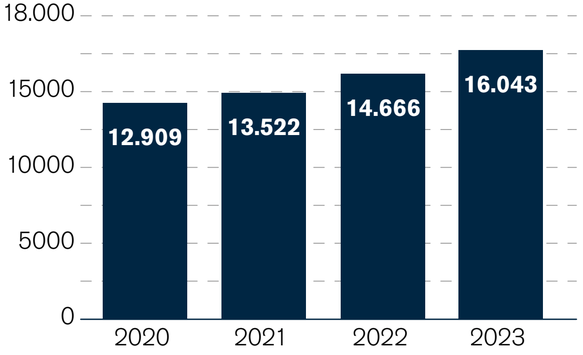
Umfang 2

tCO_2í



Umfang 3

tCO_2í



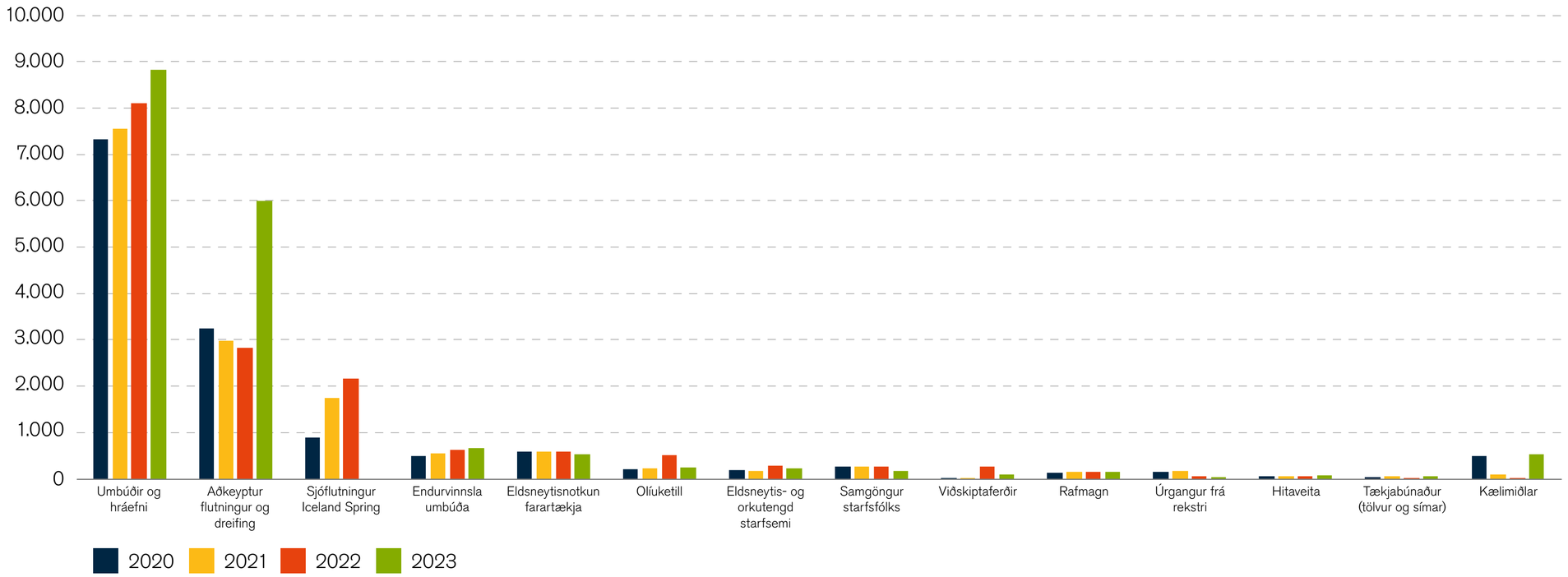
6. Kolefnishlutleysi 44
Kolefnishlutleysi 45
Kolefnisspor reksturs 52% minna með markaðsaðgerðum 46
Rafvæðing bílaflotans 47
Rafvæðing í framleiðslu 48
Losunarkræfni tekna 49
Hvað er Science Based Targets (SBTi)? 50
Kolefnishlutleysi 2040 50
Kolefnissporið! 51
Niðurbrot á kolefnisspori Ölgerðarinnar eftir árum 52
Orkusparandi verkefni 53
Viljayfirlýsing um skógrækt 53
Loftslagstengd áhætta og tækifæri 53

Efnisyfirlit 2

Niðurbrot á kolefnisspori Ölgerðarinnar eftir árum

Hér sést niðurbrot á kolefnislosun Ölgerðarinnar og breyting á milli ára. Eðlilegt er að umbúðir, hráefni, flutningur og endurvinnsla umbúða aukist með aukinni sölu. Breyting á sjóflutningi Iceland Spring og aðkeyptri vöru og þjónustu stafar af breytingu á eignarhaldi Iceland Spring. 49% af losun vegna flutninga féll undir fjárfestingar árið 2022 en fellur nú 100% af losun vegna flutninga undir aðkeyptan flutning og þjónustu. Eldsneytisnotkun farartækja fer lækkandi þrátt fyrir aukið umfang og eru rafbílar nú 40% af bílaflotanum. Magn olíu fyrir olíuketilinn minnkar á milli ára en bilun varð á rafmagnsgufukatlinum seinni hluta árs 2022. Olíuketillinn var fjarlægður á árinu og frá september hefur engin olía verið notuð á katla Ölgerðarinnar. Viðskiptaferðir hafa aukist eftir Covid-árin og árshátíðarferð Ölgerðarinnar til Prag árið 2022 sést í tölunum. Úrgangur frá rekstri minnkar mikið milli ára með betri úrgangsstýringu. Losun vegna kælimiðla jókst milli ára en leki var í síðasta óumhverfisvæna kælikerfinu á árinu. Kaup á tölvubúnaði jókst á milli ára en skjáir á skrifstofu Ölgerðarinnar voru uppfærðir.

Niðurbrot á umfangi



6. Kolefnishlutleysi 44
Kolefnishlutleysi 45
Kolefnisspor reksturs 52% minna með markaðsaðgerðum 46
Rafvæðing bílaflotans 47
Rafvæðing í framleiðslu 48
Losunarkræfni tekna 49
Hvað er Science Based Targets (SBTi)? 50
Kolefnishlutleysi 2040 50
Kolefnissporið! 51
Niðurbrot á kolefnisspori Ölgerðarinnar eftir árum 52
Orkusparandi verkefni 53
Viljayfirlýsing um skógrækt 53
Loftslagstengd áhætta og tækifæri 53

Efnisyfirlit 2

Orkusparandi verkefni

Unnið var að orkusparandi verkefnum í starfseminni. Til að stuðla að loftsparnaði var sérstakur stjórnbúnaður sem stýrir loftflæði á meðan framleiðsla stendur yfir hannaður; þetta dregur bæði úr orkunotkun og minnkar slit á loftpressum. Að auki voru varmaskiptar settir á heitavatnstanka ölsuðu Ölgerðarinnar, sem leiðir til verulegs rafmagns- og tímasparnaðar í suðu á bjór.

Viljayfirlýsing um skógrækt

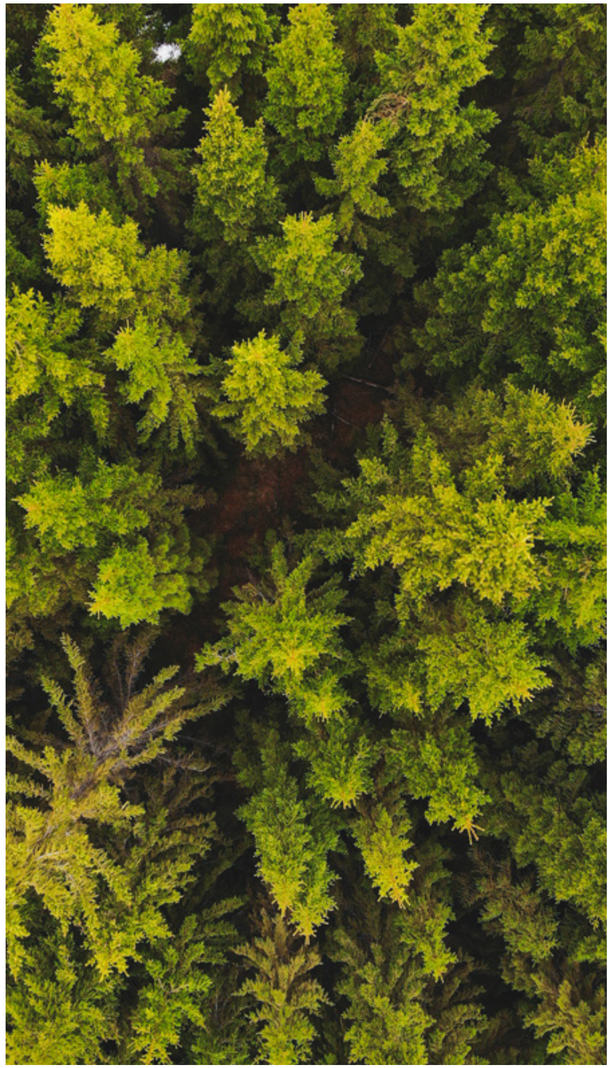
Skógræktarfélag Reykjavíkur og Ölgerðin skrifuðu undir viljayfirlýsingu um skógrækt á hluta af jörð félagsins í Lundarreykjadal. Væntanlegur samningur mun ná til skógræktar á 140 hekturum og verða um 350.000 plöntur gróðursettar.

Loftslagstengd áhætta og tækifæri

Ljóst er að loftslagsbreytingar hafa í för með sér áhættu og tækifæri fyrir rekstur Ölgerðarinnar. Aukin vitund og skilningur á loftslagstengdri áhættu og tækifærum innan fyrirtækisins skilar sér í betri áhættustjórnun og í upplýstara strategísku skipulagi. Í UFS leiðbeiningum Nasdaq er spurning sem snýr að því að fyrirtæki sem fjalla um loftslagstengda áhættu á stjórnarfundum (sem hluta af formlegri dagskrá) og á fundum framkvæmdastjórnar (sem hluta af formlegri dagskrá) geta svarað játandi. Vísað er í tcfd (task force on Climate-Related Financial Disclosures) til stuðnings. Ölgerðin á eftir að fara í mikilvægisgreiningu út frá þeim ESRS stöðlum sem taka gildi fyrir árið 2024. Í þessari greiningu er stuðst við þá flokka sem ESRS hefur gefið út og áhættur og tækifæri greind út frá fleiri flokkum en tcfd hefur sett.

Þann 12.9.2023 var settur saman hópur til að fjalla um loftslagstengda áhættu og tækifæri sem samanstóð af forstjóra, fjármála- og mannauðsstjóra, framkvæmdastjóra framleiðslu, framkvæmdastjóra vörustjórnunar og leiðtoga sjálfbærni og umbóta. Farið var yfir spurningalista út frá tcfd viðmiðum og helstu áhættur og tækifæri tekin saman. Áhætta er metin út frá fjórum þáttum: Hversu líklegt er að áhætta raungerist, hversu mikil áhrif áhættan hefur á fyrirtækið, hvert varnarleysi fyrirtækisins er gagnvart áhættunni og hver hraði áhrifa yrði á fyrirtækið.

Hægt er að skoða greiningu á loftslagstengdri áhættu og tækifæri til viðbragða hér á vef Ölgerðarinnar.



6. Kolefnishlutleysi 44
Kolefnishlutleysi 45
Kolefnisspor reksturs 52% minna með markaðsaðgerðum 46
Rafvæðing bílaflotans 47
Rafvæðing í framleiðslu 48
Losunarkræfni tekna 49
Hvað er Science Based Targets (SBTi)? 50
Kolefnishlutleysi 2040 50
Kolefnissporið! 51
Niðurbrot á kolefnisspori Ölgerðarinnar eftir árum 52
Orkusparandi verkefni 53
Viljayfirlýsing um skógrækt 53
Loftslagstengd áhætta og tækifæri 53

Efnisyfirlit 2

7. ESG-þættir

7. ESG-þættir 54
ESG-þættir, efnisyfirlit 55
Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf. 56
Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu 56
Skýrsla stjórnar og forstjóra 57
Uppgjör 58–68
Skipulags- og rekstrarmörk 69
Skilgreiningar 70–71
Skýringar 72
Staðfesting óháðs endurskoðanda 73

Efnisyfirlit 2

ESG-þættir, efnisyfirlit

Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf. 56
Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu 56
Staðfesting Klappa 56
Skýrsla stjórnar og forstjóra 57
Uppgjör 58–68
Rekstrarþættir 58
Rekstrarbreytur 58
Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda 58
Orkukræfni 58
Losunarbókhald 59
Gróðurhúsalofttegundir 59
Umfang 1 - Samsetning losunar 59
Umfang 2 - Samsetning losunar 59
Umfang 3 - Losun á fyrri stigum 59
Umfang 3 - Losun á síðari stigum 60
Umhverfisþættir 61
Orkunotkun 61
Orkusamsetning 61
Eldsneytisnotkun 61
Lekalosun 61
Vatnsnotkun 61
Samsetning raforku 62
Aðkeyptir flutningar og dreifing 62
Meðhöndlun úrgangs 62
Meðhöndlun pappírs 62
Umhverfisstjórnun 63
Umhverfisstarfsemi 63
Loftlagseftirlit 63
Mildun loftlagsáhættu 63
Félagslegir þættir 64
Launahlutfall forstjóra 64
Launamunur kynja 64
Starfsmannavelta 64
Kynjafjölbreytni 65
Hlutfall tímabundinna starfskrafta 66
Aðgerðir gegn mismunun 66
Vinnuslysatíðni 66
Hnattræn heilsa og öryggi 66
Barna- og nauðungarvinna 66
Mannréttindi 67
Stjórnarhættir 67
Kynjahlutfall í stjórn 67
Óhæði stjórnar 67
Kaupaukar 67
Kjarasamningar 67
Siðareglur birgja 67
Siðferði og aðgerðir gegn spillingu 68
Persónuvernd 68
Sjálfbærniskýrsla 68
Starfsvenjur við upplýsingagjöf 68
Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila 68
Skipulags- og rekstrarmörk 69
Skilgreiningar 70–71
Skýringar 72

Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf.

Klappir grænar lausnir hf., (Klappir) hafa aðstoðað við gerð sjálfbærniuppgjörs fyrir Ölgerðina Egil Skallagrímsson hf. Sjálfbærniuppgjörið hefur að geyma helstu upplýsingar um umhverfisþætti, félagslega þætti og stjórnarhætti Ölgerðarinnar Egils Skallagrímssonar hf.

Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu

Stjórn og framkvæmdastjóri eru ábyrg fyrir gerð og framsetningu ófjárhagslegra upplýsinga, þ.m.t. upplýsingar um umhverfisþætti, samfélagsþætti og stjórnarhætti, samkvæmt 66. gr. laga um ársreikninga nr. 3/2006.

Staðfesting Klappa

Við höfum skipulagt og hagað vinnu okkar í samræmi við meginreglur Greenhouse Gas Protocol aðferðafræðinnar sem kveða á um að framsetning upplýsinga um losun gróðurhúsalofttegunda verði að vera lýsandi, nákvæm, heilleg, samræmd og gagnsæ.

Ég staðfesti hér með, með undirskrift minni, að þau gögn Ölgerðarinnar Egils Skallagrímssonar hf. sem birt eru í sjálfbærniuppgjöri þessu vegna tímabilsins 1.1.2023–31.12.2023, hafa verið yfirfarin og metin af sjálfbærnisérfræðingum Klappa eftir bestu vitund. Gögn tengd félagslegum þáttum og stjórnarháttum voru ekki yfirfarin af Klöppum. Klappir bera ekki ábyrgð á fjárfestingarákvörðunum sem teknar eru á grundvelli þeirra upplýsinga sem hér birtast.

Sjálfbærniuppgjör Ölgerðarinnar Egils Skallagrímssonar hf. er rafrænt undirritað af Klöppum grænum lausnum hf.

Klappir

f.h. Klappa grænna lausna hf.,

Jón Ágúst Þorsteinsson, forstjóri

17-04-2024

7. ESG-þættir 54
ESG-þættir, efnisyfirlit 55
Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf. 56
Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu 56
Skýrsla stjórnar og forstjóra 57
Uppgjör 58–68
Skipulags- og rekstrarmörk 69
Skilgreiningar 70–71
Skýringar 7
Staðfesting óháðs endurskoðanda . 73 2

Efnisyfirlit 2

Skýrsla stjórnar og forstjóra

Sjálfbærniuppgjör Ölgerðarinnar Egils Skallagrímssonar hf. (Ölgerðin) fyrir árið 2023 er gert í samræmi við ESG leiðbeiningar sem Nasdaq á Íslandi og Norðurlöndunum gáfu út á árinu 2019. Þessar leiðbeiningar eru byggðar á tillögum sem settar voru fram árið 2015 af Sameinuðu þjóðunum, samtökum um sjálfbærar kauphallir (Sustainable Stock Exchange Initiative) og vinnuhópi hjá Alþjóðasamtökum kauphalla (World Federation of Exchange). Einnig er vísað í tilheyrandi viðmið GRI Standard (e. Global Reporting Initiative, GRI100-400) og meginviðmið (e. Reporting Principles, P1-10) alþjóðasáttmála Sameinuðu þjóðanna (United Nations Global Compact, UNGC).

Ölgerðin notar stafræna tækni Klappa grænna lausna hf. til að tryggja rekjanleika, gagnsæi og skilvirkni við söfnun gagna, úrvinnslu og miðlun upplýsinga sem tengjast sjálfbærni félagsins.

Stjórn og forstjóri staðfesta hér með sjálfbærniuppgjör félagsins fyrir tímabilið 01.01.2023-31.12.2023 með undirritun sinni.

Sjálfbærniuppgjör Ölgerðinnar er rafrænt undirritað af stjórn og forstjóra.

Í stjórn

Októ Einarsson

Hermann Már Þórisson

Gerður Huld Arinbjarnardóttir

Rannveig Eir Einarsdóttir

Magnús Árnason

Forstjóri

Andri Þór Guðmundsson

7. ESG-þættir 54
ESG-þættir, efnisyfirlit 55
Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf. 56
Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu 56
Skýrsla stjórnar og forstjóra 57
Uppgjör 58–68
Skipulags- og rekstrarmörk 69
Skilgreiningar 70–71
Skýringar 72
Staðfesting óháðs endurskoðanda 73

Efnisyfirlit 2

Uppgjör

Rekstrarþættir

Rekstrarbreytur	Eining	2022	2023
Heildartekjur	m. ISK	38.437,0	45.375,0
Eigið fé alls (óskráð félög)	m. ISK	9.805,0	15.097,0
Rekstrarframlegð	m. ISK	15.158,0	12.809,0
Fjöldi stöðugilda	starfsgildi	375,0	395,0
Heildarflatarmál fyrir eigin rekstur	m^2	23.204,0	23.204,0
Heildarrými fyrir eigin rekstur	m^3	163.385	163.385

Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Eining	2022	2023
Losunarkræfni orku	$kgCO_2í/MWst$	614,1	646,5
Losunarkræfni starfsfólks	$kgCO_2í/stöðu$	42.637,1	44.616,4
Losunarkræfni tekna	$kgCO_2í/milljón$	415,98	388,40
Losunarkræfni eiginfjár	$kgCO_2í/milljón$	1.630,7	1.171,2
Losunarkræfni rekstrarframlegðar	$kgCO_2í/milljón$	1.054,8	1.375,9
Losunarkræfni á hvern fermetra	$kgCO_2í/m^2$	689,1	759,5
Losunarkræfni á hvern rúmmetra	$kgCO_2í/m^3$	97,9	107,9

Nasdaq: E2|UNGC: P7, P8|GRI: 305-4 |SDG: 13|SASB: General Issue / GHG Emissions, Energy Management

Orkukræfni	Eining	2022	2023
Orkukræfni starfsfólks	kWst/stöðugildi	69.430,3	69.012,9
Orkukræfni tekna	kWst/milljónn	677,4	600,8
Orkukræfni á fermetra	$kWst/m^2$	1.122,1	1.174,8
Orkukræfni á rúmmetra	$kWst/m^3$	159,4	166,8

Nasdaq: E4|UNGC: P7, P8|GRI: 302-3|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

Úrgangskræfni	Eining	2022	2023
Úrgangskræfni starfsfólks	kg/stöðugildidi	4.228,1	4.251,7
Úrgangskræfni tekna	kg/milljónn	41,2	37,0

7. ESG-þættir 54
ESG-þættir, efnisyfirlit ... 55
Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf. ... 56
Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu ... 56
Skýrsla stjórnar og forstjóra ... 57
Uppgjör ... 58–68
Skipulags- og rekstrarmörk ... 69
Skilgreiningar ... 70–71
Skýringar ... 72
Staðfesting óháðs endurskoðanda ... 73

Efnisyfirlit ... 2

Losunarbókhald

Gróðurhúsalofttegundir	Eining	2022	2023
Umfang 1	$tCO_2í$	1.108,3	1.306,9
Umfang 2 (landsnetið)	$tCO_2í$	214,6	236,5
Umfang 2 (með markaðsaðgerðum)	$tCO_2í$		236,5
Umfang 1 og 2	$tCO_2í$	1.322,9	1.543,3
Umfang 3	$tCO_2í$	14.666,0	16.080,2
Losun gróðurhúsalofttegunda (Umfang 1, 2 (landsnetið) og 3)	$tCO_2í$	15.988,9	17.623,5

Nasdaq: E1|UNGC: P7|GRI: 305-1,305-2,305-3|SASB: General Issue / GHG Emissions|TCFD: Metrics & Targets

Umfang 1 – Samsetning losunar	Eining	2022	2023
Heildarlosun	$tCO_2í$	1.108,3	1.306,9
Staðbundin eldsneytisnotkun [1]	$tCO_2í$	507,3	246,2
Eldsneytisnotkun farartækja [2]	$tCO_2í$	592,2	535,1
Lekalosun [3]	$tCO_2í$	8,8	525,5

Umfang 2 – Samsetning losunar	Eining	2022	2023
Heildarlosun	$tCO_2í$	214,6	236,5
Rafmagn	$tCO_2í$	152,7	159,5
Hitaveita	$tCO_2í$	61,9	77,0

Umfang 3 – Losun á fyrri stigum	Eining	2022	2023
Flokkur 1: Aðkeypt vara og þjónusta			
Heildarlosun	$tCO_2í$	8.111,0	8.825,0
Aðkeypt vara og þjónusta til endursölu eða áframhaldandi vinnslu [4]	$tCO_2í$	8.111,0	8.825,0
Flokkur 2: Fastafjármunir	$tCO_2í$		
Heildarlosun [5]	$tCO_2í$	26,0	55,2
Losun vegna tækjabúnaðar	$tCO_2í$	26,0	55,2
Flokkur 3: Eldsneytis- og orkutengd starfsemi			
Heildarlosun [6]	$tCO_2í$	290,7	224,1
Losun á fyrri stigum vegna eldsneytisnotkunar	$tCO_2í$	260,1	186,8

7. ESG-þættir 54
ESG-þættir, efnisyfirlit 55
Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf. 56
Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu 56
Skýrsla stjórnar og forstjóra 57
Uppgjör 58–68
Skipulags- og rekstrarmörk 69
Skilgreiningar 70–71
Skýringar 72
Staðfesting óháðs endurskoðanda 73

Efnisyfirlit 2

Losun á fyrri stigum vegna rafmagnsnotkunar	$tCO_2í$	0,5	0,6
Flutnings- og dreifitap raforku og hitaveitu	$tCO_2í$	30,1	36,7
Flokkur 4: Aðkeyptur flutningur og dreifing			
Heildarlosun [7]	$tCO_2í$	2.838,0	5.994,9
Sjóflutningur	$tCO_2í$	2.469,0	5.632,4
Landflutningar	$tCO_2í$	369,0	362,4
Flokkur 5: Úrgangur frá rekstri			
Heildarlosun [8]	$tCO_2í$	67,3	37,4
Flutningur, förgun og meðhöndlun á úrgangi	$tCO_2í$	67,3	37,4
Flokkur 6: Viðskiptaferðir			
Heildarlosun	$tCO_2í$	269,0	89,4
Flugferðir	$tCO_2í$	269,0	89,4
Flokkur 7: Samgöngur starfsfólks			
Heildarlosun [9]	$tCO_2í$	270,0	180,2

Umfang 3 – Losun á síðari stigum	**Eining**	**2022**	**2023**
Flokkur 12: Lok líftíma seldrar vöru			
Heildarlosun	$tCO_2í$	622,0	674,0
Flokkur 13: Útleigðar eignir			
Heildarlosun	$tCO_2í$		
Lekalosun	$tCO_2í$		
Flokkur 15: Fjárfestingar			
Heildarlosun [10]	$tCO_2í$	2.172,0	
Fyrirtækjalán og óskráð hlutabréf	$tCO_2í$	2.172,0	

7. ESG-þættir 54
ESG-þættir, efnisyfirlit 55
Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf. 56
Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu 56
Skýrsla stjórnar og forstjóra 57
Uppgjör 58–68
Skipulags- og rekstrarmörk 69
Skilgreiningar 70–71
Skýringar 72
Staðfesting óháðs endurskoðanda 73

Efnisyfirlit 2

Umhverfisþættir

Orkunotkun	Eining	2022	2023
Heildarorkunotkun	kWst	26.036.376	27.260.096
Jarðefnaeldsneyti	kWst	4.220.469	3.075.009
Lífeldsneyti	kWst		4.162
Rafmagn	kWst	14.824.203	15.481.767
Hitaveita [11]	kWst	6.991.704	8.699.159
Bein orkunotkun	kWst	4.220.469	3.079.170
Óbein orkunotkun	kWst	21.815.907	24.180.926

Nasdaq: E3|UNGC: P7, P8|GRI: 302-1, 302-2|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

Orkusamsetning	Eining	2022	2023
Heildarorkunotkun	kWst	26.036.376	27.260.096
Jarðefnaeldsneyti	%	16,2%	11,3%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	83,8%	88,7%
Kjarnorka	%	0,0%	0,0%

Nasdaq: E5|GRI: 302-1|SDG: 7|SASB: General Issue / Energy Management

Eldsneytisnotkun	Eining	2022	2023
Heildareldsneytisnotkun	kg	354.591	256.217
Díselolía	kg	146.684	135.647
Bensín	kg	51.804	43.534
DM olía [12]	kg	156.103	76.931

Lekalosun	Eining	2022	2023
Heildarlekalosun	kg	4	134
F-gös	kg	4,2	134,0

Vatnsnotkun	Eining	2022	2023
Heildarvatnsnotkun	m^3	406.066	466.485
Kalt vatn	m^3	285.519	316.500
Heitt vatn	m^3	120.547	149.986

Nasdaq: E6|GRI: 303-5|SDG: 6|SASB: General Issue / Water & Wastewater Management

7. ESG-þættir 54
ESG-þættir, efnisyfirlit 55
Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf. 56
Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu 56
Skýrsla stjórnar og forstjóra 57
Uppgjör 58–68
Skipulags- og rekstrarmörk 69
Skilgreiningar 70–71
Skýringar 72
Staðfesting óháðs endurskoðanda 73

Efnisyfirlit 2

Samsetning raforku	Eining	2022	2023
Heildarnotkun raforku	kWst	14.824.203	15.481.767
Jarðefnaeldsneyti	%	0,0%	0,0%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	100,0%	100,0%
Kjarnorka	%	0,0%	0,0%

Aðkeyptir flutningar og dreifing	Eining	2022	2023
Heildarmagn flutt	tonn	74.456,0	84.550,0
Flugfrakt	tonn	0,0	0,0
Sjóflutningar	tonn	55.057,0	62.484,0
Landflutningar	tonn	19.399,0	22.066,0

Meðhöndlun úrgangs	Eining	2022	2023
Heildarmagn úrgangs	kg	1.585.523	1.679.408
Flokkaður úrgangur	kg	1.432.876	1.555.437
Óflokkaður úrgangur	kg	152.647	122.351
Endurunninn úrgangur	kg	1.510.434	1.638.799
Úrgangi fargað	kg	75.089	38.989
Flokkunarhlutfall úrgangs	%	90,4%	92,6%
Endurvinnsluhlutfall úrgangs	%	95,3%	97,6%

Meðhöndlun pappírs	Eining	2022	2023
Heildarþyngd prentaðs pappírs	kg	1.299	1.667
Heildarmagn prentaðs pappírs	blaðsíður	201.057	206.123
þar af litaprent	blaðsíður	122.359	127.896
þar af svarthvít prentun	blaðsíður	78.698	78.227
Tvíhliða	blaðsíður	126.170	114.844

7. ESG-þættir 54
ESG-þættir, efnisyfirlit 55
Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf. 56
Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu 56
Skýrsla stjórnar og forstjóra 57
Uppgjör 58–68
Skipulags- og rekstrarmörk 69
Skilgreiningar 70–71
Skýringar 72
Staðfesting óháðs endurskoðanda 73

Efnisyfirlit 2

Umhverfisstjórnun

Umhverfisstarfsemi	Eining	2022	2023
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu? [13]	já/nei	já	já
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum? [14]	já/nei	já	já
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	já/nei	nei	nei

Nasdaq: E7|GRI: 103-2|SASB: General Issue / Waste & Hazardous Materials Management"

Loftslagseftirlit	Eining	2022	2023
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	já/nei	já	já
Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?	já/nei	já	já

Nasdaq: E8, E9|GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31|SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management|TCFD: Governance (Disclosure A/B)

Mildun loftslagsáhættu	Eining	2022	2023
Heildarfjármagn sem árlega er fjárfest í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun	m. ISK	565,0	262,0

Nasdaq: E10|UNGC: P9|SASB: General Issue / Physical Impacts of Climate Change, Business Model Resilience|TCFD: Strategy (Disclosure A)

7. ESG-þættir 54
ESG-þættir, efnisyfirlit 55
Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf. 56
Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu 56
Skýrsla stjórnar og forstjóra 57
Uppgjör 58–68
Skipulags- og rekstrarmörk 69
Skilgreiningar 70–71
Skýringar 72
Staðfesting óháðs endurskoðanda 73

Efnisyfirlit 2

Félagslegir þættir

Launahlutfall forstjóra	Eining	2022	2023
Laun og bónusgreiðslur forstjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsfólks í fullu starfi	X:1	6,6	8,0
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda?	já/nei	já	já

S1|UNGC: P6|GRI 102-38

Launamunur kynja	Eining	2022	2023
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1	1,0	1,0
Niðurstaða jafnlaunavottunar	%	2,4%	0,6%

S2|UNGC: P6|GRI: 405-2 | SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Starfsfólksvelta	Eining	2022	2023
Starfsfól í fullu starfi			
Árleg breyting starfsfólks í fullu starfi [15]	%	19,0%	27,1%
Frávísun	%	5,0%	2,8%
Starfslok	%	0,8%	1,1%
Starfsskipti	%	13,6%	23,3%
Fráfall	%	0,0%	0,0%
Starfsfól í hlutastarfi			
Árleg breyting starfsfólks í hlutastarfi	%	3,2%	1,7%
Frávísun	%	1,6%	0,0%
Starfslok	%	0,0%	1,7%
Starfsskipti	%	1,6%	0,0%
Fráfall	%	0,0%	0,0%
Verktakar og/eða ráðgjafar			
Árleg breyting verktaka og/eða ráðgjafa	%		
Frávísun	%		
Starfslok	%		
Starfsskipti	%		
Fráfall	%		

7. ESG-þættir 54
ESG-þættir, efnisyfirlit ... 55
Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf. ... 56
Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu ... 56
Skýrsla stjórnar og forstjóra ... 57
Uppgjör ... 58–68
Skipulags- og rekstrarmörk ... 69
Skilgreiningar ... 70–71
Skýringar ... 72
Staðfesting óháðs endurskoðanda ... 73

Efnisyfirlit ... 2

Kyn			
Karlar [16]	%	39,9%	25,9%
Konur [17]	%	36,0%	18,1%
Kvár (kynskráning kynsegin/annað)	%		
Ekki tilgreint	%		
Aldur			
<20	%	0,0%	44,4%
20-29	%	31,5%	30,0%
30-39	%	14,7%	24,1%
40-49	%	12,1%	16,5%
50-59	%	5,3%	16,3%
60-69	%	7,1%	19,5%
70+	%	0,0%	50,0%

S3|UNGC: P6|GRI: 401-1b|SDG: 12|SASB: General Issue / Labor Practices

Kynjafjölbreytni	**Eining**	**2022**	**2023**
Starfsfólksfjöldi			
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu	%	28,0%	30,0%
Konur [18]	fjöldi	125	127
Karlar	fjöldi	318	294
Kvár (kynskráning kynsegin/annað)	fjöldi		
Ekki tilgreint	fjöldi		
Byrjenda- og millistjórnendastöður			
Hlutfall kvenna í byrjendastarfi og næsta starfsþrepi fyrir ofan	%	28,0%	29,0%
Konur	fjöldi	113	111
Karlar	fjöldi	295	270
Kvár (kynskráning kynsegin/annað)	fjöldi		
Ekki tilgreint	fjöldi		
Yfirmenn og stjórnendur			
Hlutfall kvenna í stöðu yfirmanna og stjórnenda	%	34,0%	40,0%
Konur	fjöldi	12	16
Karlar	fjöldi	23	24
Kvár (kynskráning kynsegin/annað)	fjöldi		
Ekki tilgreint	fjöldi		

S4|UNGC: P6|GRI: 102-8, 405-1|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

7. ESG-þættir 54
ESG-þættir, efnisyfirlit 55
Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf. 56
Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu 56
Skýrsla stjórnar og forstjóra 57
Uppgjör 58–68
Skipulags- og rekstrarmörk 69
Skilgreiningar 70–71
Skýringar 72
Staðfesting óháðs endurskoðanda 73

Efnisyfirlit 2

Hlutfall tímabundinna starfskrafta	Eining	2022	2023
Stöðugildidi	fjöldi	22,0	38,0
Prósenta starfsfólks í hlutastarfi	%	14,0%	14,0%
Prósenta verktaka og/eða ráðgjafa	%		

S5|GRI: 102-8|UNGC: P6

Aðgerðir gegn mismunun	Eining	2022	2023
Fylgir fyrirtækið þitt stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti? [19]	já/nei	já	já

S6|UNGC: P6|GRI: 103-2 (see also: GRI 406: Non-Discrimination 2016)|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Vinnuslysatíðni	Eining	2022	2023
Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsfólks	%	2,0%	4,0%

S7|GRI: 403-9|SDG: 3|SASB: General Issue / Employee Health & Safety

Hnattræn heilsa og öryggi	Eining	2022	2023
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt vinnuverndarstefnu og/eða heildrænni heilsu- og öryggisstefnu? [20]	já/nei	já	já
Heildarfjarvera frá vinnu sem hlutfall af vinnustundum alls starfsfólks	X:1	0,042	0,030
Fjarvera frá vinnu vegna langvarandi veikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum alls starfsfólks		0,017	0,020
Fjarvera vegna skammtímaveikinda (X) hlutfall af vinnustundum alls starfsfólks	X:1	0,025	0,010

S8|GRI: 103-2 (See also: GRI 403: Occupational Health & Safety 2018)|SDG: 3|SASB: General Issue / Employee Health & Safety

Barna- og nauðungarvinna	Eining	2022	2023
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaþrælkun? [21]	já/nei	nei	já
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu? [22]	já/nei	nei	já
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda? [23]	já/nei	-	já

S9|GRI: 103-2 (See also: GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor, and GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)|UNGC: P4, P5|SDG: 8|SASB: General Issue / Labor Practices

7. ESG-þættir 54
ESG-þættir, efnisyfirlit ... 55
Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf. ... 56
Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu ... 56
Skýrsla stjórnar og forstjóra ... 57
Uppgjör ... 58–68
Skipulags- og rekstrarmörk ... 69
Skilgreiningar ... 70–71
Skýringar ... 72
Staðfesting óháðs endurskoðanda ... 73

Efnisyfirlit ... 2

Mannréttindi	Eining	2022	2023
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu? [24]	já/nei	nei	já
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda? [25]	já/nei	-	já

S10|GRI: 103-2 (See also: GRI 412: Human Rights Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)|UNGC: P1, P2|SDG: 4, 10, 16| SASB: General Issue / Human Rights & Community Relations"

Stjórnarhættir

Kynjahlutfall í stjórn	Eining	2022	2023
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)	%	40,0%	40,0%
Hlutfall kvenkyns nefndarformanna (samanborið við karla)	%	100,0%	100,0%

G1|GRI 405-1|SDG: 10|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)

Óhæði stjórnar	Eining	2022	2023
Bannar fyrirtækið forstjóra að sinna stjórnarformennsku?	já/nei	já	já
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	%	40%	80%

G2|GRI: 102-23, 102-22

Kaupaukar	Eining	2022	2023
Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	já/nei	já	já

G3|GRI: 102-35

Kjarasamningar	Eining	2022	2023
Hlutfall starfsfólks sem fellur undir almenna kjarasamninga	%	100,0%	100,0%

G4|UNGC: P3|SDG: 8|GRI: 102-41|SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)

Siðareglur birgja	Eining	2022	2023
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum? [26]	já/nei	nei	já
Ef svarið er já, hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?	%	0,0%	

G5|UNGC: P2, P3, P4, P8|GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016|SDG: 12|SASB General Issue / Supply Chain Management (See also: SASB Industry Standards)

7. ESG-þættir 54
ESG-þættir, efnisyfirlit ... 55
Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf. ... 56
Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu ... 56
Skýrsla stjórnar og forstjóra ... 57
Uppgjör ... 58–68
Skipulags- og rekstrarmörk ... 69
Skilgreiningar ... 70–71
Skýringar ... 72
Staðfesting óháðs endurskoðanda ... 73

Efnisyfirlit ... 2

Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	Eining	2022	2023
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum?			
Ef já, hvaða hlutfall starfsfólks hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?			

G6|UNGC: P10|SDG: 16|GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 205: Anti-Corruption 2016)

Persónuvernd	Eining	2022	2023
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu? [27]	já/nei	já	já
Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	já/nei	já	já

G7|GRI: 418 Customer Privacy 2016|SASB: General Issue / Customer Privacy, Data Security (See also: SASB Industry Standards)

Sjálfbærniskýrsla	Eining	2022	2023
Birtir fyrirtækið sjálfbærniskýrslu?	já/nei	já	já
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?	já/nei	já	já

G8|UNGC: P8

Starfsvenjur við upplýsingagjöf	Eining	2022	2023
Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti?	já/nei	já	já
Leggur fyrirtækið þitt sér áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)? [28]	já/nei	já	já
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða SÞ?	já/nei	já	já

G9|UNGC: P8

Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila	Eining	2022	2023
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	já/nei	já	já

G10|UNGC: P8|GRI: 102-56

7. ESG-þættir 54
ESG-þættir, efnisyfirlit ... 55
Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf. ... 56
Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu ... 56
Skýrsla stjórnar og forstjóra ... 57
Uppgjör ... 58–68
Skipulags- og rekstrarmörk ... 69
Skilgreiningar ... 70–71
Skýringar ... 72
Staðfesting óháðs endurskoðanda ... 73

Efnisyfirlit ... 2

Skipulags- og rekstrarmörk

Skipulagsmörk

Við gerð uppgjörs Ölgerðinnar hefur „Operational Control“ aðferðafræðin orðið fyrir valinu. Samkvæmt henni gerir fyrirtæki grein fyrir allri losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur yfirráð yfir. Fyrirtækið gerir ekki grein fyrir losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur ekki yfirráð yfir þrátt fyrir að það eigi hagsmuna að gæta af rekstri þeirra. Undir uppgjör Ölgerðinnar fellur rekstur eftirfarandi lögaðila:

- Ölgerðin Egill Skallagrímsson hf.
- Danól ehf.
- Iceland Spring ehf.

Rekstrarmörk

Umfang 1

Eldsneytisnotkun farartækja: Talið að fullu
Staðbundin eldsneytisnotkun: Talið að fullu
Lekalosun: Talið að fullu
Losun frá iðnaðarferlum: Á ekki við

Umfang 2

Raforkunotkun: Talið að fullu
Hitaveita: Talið að fullu
Kæling: Á ekki við
Gufa: Á ekki við

Umfang 3

Flokkur 1 - Aðkeypt vara og þjónusta: Talið að hluta
Flokkur 2 - Fastafjármunir: Talið að hluta
Flokkur 3 - Eldsneytis- og orkutengd starfsemi: Talið að fullu
Flokkur 4 - Aðkeyptur flutningur og dreifing: Talið að hluta
Flokkur 5 - Úrgangur frá rekstri: Talið að fullu
Flokkur 6 - Viðskiptaferðir: Talið að hluta
Flokkur 7 - Samgöngur starfsfólks: Talið að fullu
Flokkur 8 - Leigðar eignir: Á ekki við
Flokkur 9 - Flutningur og dreifing á síðari stigum: Á ekki við
Flokkur 10 - Áframhaldandi vinnsla á seldum vörum: Ótalið
Flokkur 11 - Notkun á seldri vöru: Ótalið
Flokkur 12 - Lok líftíma seldrar vöru: Talið að fullu
Flokkur 13 - Útleigðar eignir: Á ekki við
Flokkur 14 - Sérleyfishafar: Á ekki við
Flokkur 15 - Fjárfestingar: Á ekki við

7. ESG-þættir 54
ESG-þættir, efnisyfirlit 55
Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf. 56
Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu 56
Skýrsla stjórnar og forstjóra 57
Uppgjör 58–68
Skipulags- og rekstrarmörk 69
Skilgreiningar 70–71
Skýringar 72
Staðfesting óháðs endurskoðanda 73

Efnisyfirlit 2

Skilgreiningar

Kolefniseining

Kolefniseining er breytanlegur og framseljanlegur gerningur sem jafngildir magni á losun gróðurhúsalofttegunda sem dregið hefur verið úr, komið í veg fyrir eða fjarlægt með staðfestum aðgerðum samkvæmt viðurkenndum gæðastöðlum. Kolefniseiningar geta verið útgefnar vegna aðgerða innan eða utan virðiskeðju uppgjörsaðila.

Losunarkræfni

Tölur um losunarkræfni eru byggðar á samanlögðu umfangi 1, umfangi 2 og umfangi 3. Losunarkræfni reiknast sem losun gróðurhúsalofttegunda á valda rekstrarþætti og er sett fram sem tCO_2í á einingu (svo sem tCO_2í á móti heildartekjum). Mælikvarðarnir mæla og bera losun fyrirtækisins saman við stærð rekstursins..

Bein og óbein orkunotkun

Heildarorkunotkun mælir alla orku sem nýtt er af fyrirtækinu, að meðtöldu því eldsneyti sem notað er á ökutæki fyrirtækisins (umfang 1: bein losun) og orku frá rafveitum og heitu vatni (umfang 2: óbein losun). Orkunotkunin er sett fram í kílóvattstundum (kWst).

Orkukræfni

Orkukræfni reiknast sem heildarorkunotkun deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kWst á einingu (svo sem kWst á starfsmann í fullu stöðugildi). Mælikvarðarnir eru notaðir til að mæla orkunýtni og bera orkunotkun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Úrgangskræfni

Úrgangskræfni reiknast sem heildarmagn úrgangs deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kg á einingu (svo sem kg á starfsmann í fullu stöðugildi).

Mótvægisaðgerðir

Aðgerðir til að koma í veg fyrir, draga úr eða ráða bót á neikvæðum umhverfisáhrifum.

Umfang 2 (landsnet)

Losun í umfangi 2 (landsnet) (e. Scope 2 - Location-based) er óbein losun vegna framleiðslu notaðrar orku, þar sem losun vegna orkunotkunar er áætluð út frá meðallosun frá viðeigandi dreifikerfi orku innan uppgjörstímabils. Miðað við aðferðafræði GHG Protocol skal fyrirtæki birta losun í umfangi 2 (landsnet).

Umfang 2 (með markaðsaðgerðum)

Losun í umfangi 2 (með markaðsaðgerðum) (e. market-based) er óbein losun vegna framleiðslu notaðrar orku, þar sem losun vegna orkunotkunar er áætluð út frá samsetningu keyptrar orku miðað við markaðstæki, s.s. upprunaábyrgðir raforku. Miðað við aðferðafræði GHG Protocol er valkvætt hvort losun í umfangi 2 (með markaðsaðgerðum) sé birt.

Lekalosun

Bein losun gróðurhúsalofttegunda í andrúmsloftið með eða án ásetnings, t.d. frá leka úr hvers kyns búnaði eða notkun vetnisflúorkolefna (HFC) í kæli- eða loftræstibúnaði.

Aðkeypt vara og þjónusta

Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á vöru og þjónustu keyptri af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, sem ekki heyrir undir flokka 2-8.

Fastafjármunir

Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á fastafjármunum keyptum af fyrirtæki innan uppgjörstímabils.

Eldsneytis- og orkutengd starfsemi

Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á eldsneyti og orku keyptu af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, sem ekki heyrir undir umfang 1 og 2, þar á meðal:

- Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á keyptu eldsneyti
- Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á eldsneyti notuðu í framleiðslu rafmagns, gufu, hitunar og kælingar
- Flutnings- og dreifingartap orku
- Framleiðsla á keyptri orku sem er áframseld til endanotenda

Aðkeyptur flutningur og dreifing

Flutningur og dreifing milli fyrirtækis og fyrsta stigs birgja vegna vara keyptum af fyrirtæki innan uppgjörstímabils. Flutningur og dreifing keypt af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, þ.m.t. flutningur á vöru á innleið, útleið og á milli starfsstöðva.

7. ESG-þættir 54
ESG-þættir, efnisyfirlit 55
Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf. 56
Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu 56
Skýrsla stjórnar og forstjóra 57
Uppgjör 58–68
Skipulags- og rekstrarmörk 69
Skilgreiningar 70–71
Skýringar 72
Staðfesting óháðs endurskoðanda 73

Efnisyfirlit 2

7. ESG-þættir 54
ESG-þættir, efnisyfirlit 55
Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf. 56
Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu 56
Skýrsla stjórnar og forstjóra 57
Uppgjör 58–68
Skipulags- og rekstrarmörk 69
Skilgreiningar 70–71
Skýringar 72
Staðfesting óháðs endurskoðanda 73

Úrgangur frá rekstri

Förgun og meðhöndlun á úrgangi mynduðum í rekstri fyrirtækis innan uppgjörstímabils.

Viðskiptaferðir

Ferðir starfsfólks vegna viðskiptatengdra ferðalaga innan uppgjörstímabils.

Samgöngur starfsfólks

Ferðir starfsfólks á milli heimilis og vinnustaðar innan uppgjörstímabils.

Leigðar eignir

Rekstur eigna sem leigðar eru af fyrirtæki (leigjanda) innan uppgjörstímabils sem ekki falla í umfang 1 og 2.

Flutningur og dreifing á síðari stigum

Flutningur og dreifing á vöru sem seld er innan uppgjörstímabils milli fyrirtækis og neytenda, ef ekki greidd af fyrirtækinu, ásamt smásölu og hýsingu.

Áframhaldandi vinnsla á seldum vörum

Vinnsla á ófullbúinni vöru seldri innan uppgjörstímabils.

Notkun á seldri vöru

Notkunarferill vöru og þjónustu sem seld er af fyrirtæki innan uppgjörstímabils.

Lok líftíma seldrar vöru

Förgun og meðhöndlun við lok líftíma á vöru seldri af fyrirtæki innan uppgjörstímabils.

Útleigðar eignir

Rekstur útleigðra eigna í eigu fyrirtækis (leigusala) sem leigðar eru til annara fyrirtækja innan uppgjörstímabils og falla ekki undir umfang 1 og 2.

Sérleyfishafar

Rekstur sérleyfishafa sem ekki heyra undir umfang 1 og 2 innan uppgjörstímabils. Birt af sérleyfisveitanda.

Fjárfestingar

Losun vegna fjárfestinga á uppgjörsári (þ.m.t. hlutabréf, skuldabréf, framkvæmdalán og önnur lán) sem ekki heyra undir umfang 1 eða 2.

Orkustjórnunarkerfi

Með orkustjórnunarkerfi er átt við stöðluð orkustjórnunarkerfi s.s. ISO 50001.

Skýringar

[1] Rafmagnsketill í stað olíuketils frá og með september 2023.

[2] Samdráttur í losun stafar af rafbílavæðingu.

[3] Leki í síðasta óumhverfisvæna kælikerfi hússins.

[4] Umbúðir og hráefni framleiðsluvara Ölgerðarinnar.

[5] Tölvubúnaður.

[6] Eldsneyti og orkutengd starfsemi var endurreiknuð fyrir árið 2022 vegna breytingar í öðrum liðum sem hafa áhrif á niðurstöðu flokksins.

[7] Breyting á milli ára stafar af breytingu á eignarhaldi Iceland Spring, 49% af losun vegna flutninga féll árið 2022 undir fjárfestingar. Nú fellur 100% af losun vegna flutninga undir aðkeyptan flutning og dreifingu.

[8] Breyting á milli ára stafar af því að töluvert meira fer nú til endurýtingar en áður og endurvinnsluhlutfall hefur hækkað.

[9] Breyting varð á aðferðarfræði á milli ára þar sem tekið er tillit til tegunda bifreiða sem starfsfólk fer í vinnu á. Samgönguhegðun 76% starfsfólks er áætluð út frá samgönguhegðun annars starfsfólks.

[10] Breyting á milli ára stafar af breytingu á eignarhaldi Iceland Spring. 49% af losun vegna flutninga var árið 2022 undir fjárfestingar en fellur nú 100% af losun vegna flutninga undir flokk 4, aðkeyptan flutning og dreifingu.

[11] Heitavatnsnotkun á þeim eignum sem eru í kerfum Klappa er áætluð að hluta miðað við gögn frá fyrri tímabilum, þar sem að gögn voru ekki tiltæk fram til loka tímabils. Notkun sem var áætluð nemur 8% af heildarheitavatnsnotkun félagsins fyrir árið 2023.

[12] Við rýni á gögnum ársins 2022 uppgötvaðist að gagnatenging hafði ekki skilað öllum gögnum fyrir staðbundna eldsneytisnotkun fyrir árið 2022. Gögnin voru uppfærð og niðurstaðan var hækkun upp á 54,142 kg.

[13] Umhverfisstefna Ölgerðarinnar er hluti af sjálfbærnistefnu og er aðgengileg á vefsíðu félagsins.

[14] Úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnur eru hluti af sjálfbærnistefnu félagsins og eru aðgengilegar á vefsíðu félagsins.

[15] Hætt fastráðið starfsfólk í fullu starfi á móti meðalheildarfjölda starfsfólks í fullu starfi.

[16] Starfsmannavelta allra karla sem hætta af meðalheildarfjölda karla.

[17] Starfsmannavelta allra kvenna sem hætta af meðalheildarfjölda kvenna.

[18] Starfsmannafjöldi er allt starfsfólk sem fékk greitt laun í viðkomandi mánuði (fastráðnir, sumarvinna, tímabundin ráðning, tímavinna).

[19] Stefna og áætlun Ölgerðarinnar gegn einelti, kynbundinni og kynferðislegri áreitni eru aðgengilegar á vefsíðu félagsins.

[20] Öryggis-, heilsu- og vinnuverndarstefna Ölgerðarinnar eru aðgengilegar á vefsíðu félagsins.

[21] Stefnu gegn barnaþrælkun er að finna í mannréttindastefnu Ölgerðarinnar á vefsíðu félagsins.

[22] Stefnu gegn nauðungarvinnu er að finna í mannréttindastefnu Ölgerðarinnar á vefsíðu félagsins.

[23] Birgjum og seljendum ber að fylgja starfs- og siðareglum Ölgerðarinnar.

[24] Mannréttindastefnu Ölgerðarinnar má finna á vefsíðu félagsins.

[25] Birgjum og seljendum ber að fylgja starfs- og siðareglum Ölgerðarinnar.

[26] Starfs- og siðareglur Ölgerðarinnar eru að finna á vefsíðu félagsins.

[27] Persónuverndarstefna Ölgerðarinnar er aðgengileg á vefsíðu félagsins.

[28] Sjálfbærnistefna Ölgerðarinnar byggir á fjórum heimsmarkmiðum og má finna hana á vefsíðu félagsins.

7. ESG-þættir 54
ESG-þættir, efnisyfirlit 55
Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf. 56
Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu 56
Skýrsla stjórnar og forstjóra 57
Uppgjör 58–68
Skipulags- og rekstrarmörk 69
Skilgreiningar 70–71
Skýringar 72
Staðfesting óháðs endurskoðanda 73

Efnisyfirlit 2

Staðfesting óháðs endurskoðanda

Til stjórnenda og hagsmunaaðila Ölgerðarinnar Egils Skallagrímssonar hf.

Við vorum ráðin af Ölgerðinni til að veita álit með takmarkaðri vissu á sjálfbærnimælikvarða sem settir eru fram í Sjálfbærniuppgjöri Ölgerðarinnar fyrir árið 2023, sem er byggt er á UFS leiðbeiningum Nasdaq ("skýrslan").

Verkefni okkar var framkvæmt til þess að leggja mat á:

- Sjálfbærnimælikvarða sem settir eru fram í skýrslu með vísun í UFS leiðbeiningar Nasdaq (ESG Reporting Guide 2.0)

Niðurstaða okkar er sett fram með áliti með takmarkaðri vissu.

Ábyrgð stjórnenda

Stjórnendur Ölgerðarinnar eru ábyrg fyrir söfnun, greiningu, gerð og framsetningu upplýsinganna sem settar eru fram í skýrslunni, og að tryggja að upplýsingarnar séu án verulegra annmarka, hvort sem er vegna sviksemi eða mistaka.

Óhæði og gæðaeftirlit

Við höfum uppfyllt kröfur um óhæði og önnur ákvæði siðareglna í samræmi við alþjóðlegar siðareglur (IESBA Code), sem byggðar eru á grundvallarreglum um heilindi, hlutlægni, faglega hæfni og varkárni, trúnað og faglega hegðun.

Deloitte ehf. lýtur alþjóðlegum staðli um gæðakerfi (e. International Standard on Quality Management (ISQM) 1 og hefur í samræmi við það innleitt umfangsmikið gæðaeftirlitskerfi, þar á meðal skráðar stefnur og verkferla varðandi fylgni við óhæðis- og siðakröfur faglega staðla og viðeigandi kröfur laga og reglna.

Ábyrgð óháðs endurskoðenda

Ábyrgð okkar er að láta í ljós álit með takmarkaðri vissu á sjálfbærnimælikvarða setta fram í skýrslunni. Við höfum framkvæmt vinnu okkar í samræmi við staðalinn ISAE 3000 (revised), As-surance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information, til að afla okkur takmarkaðrar vissu um álit okkar. Í samræmi við staðalinn höfum við skipulagt og framkvæmt vinnu okkar til að afla takmarkaðrar vissu á því að skýrslan sé án verulegrar skekkju.

Staðfestingarverkefni með áliti með takmarkaðri vissu (e. limited assurance) er minna að umfangi en staðfestingarverkefni með nægilegri vissu (e. reasonable assurance). Af því leiðir að staðfesting sem fæst er minni en væri í verkefni með nægilegri vissu. Með hliðsjón af mati á verulegum skekkjum, skipulögðum við og framkvæmdum vinnu okkar til að afla allra upplýsinga og skýringa sem nauðsynlegar eru til að styðja við álit okkar.

Við framkvæmdum skoðanir á gögnum, endurreikning gagna, yfirferð á aðferðum sem notaðar eru til að útbúa upplýsingarnar, sem og tókum viðtöl við þá aðila sem eru ábyrgir fyrir því að útbúa gögnin. Við tókum viðtöl við lykilaðila innan Ölgerðarinnar, beittum fyrirspurnum varðandi verklag og aðferð við að tryggja að UFS mælikvarðar og upplýsingar séu settar fram í samræmi við UFS leiðbeiningar Nasdaq. Við höfum lagt mat á ferla, tól, kerfi og eftirlitsþætti sem stuðst er við, við söfnun, greiningu, gerð og framsetningu upplýsinganna hjá Ölgerðinni. Við framkvæmdum gagnagreiningaraðgerðir og röktum upplýsingarnar sem greint er frá í undirliggjandi gögn.

Álit

Byggt á þeim aðgerðum sem við höfum framkvæmt og þeirra gagna sem við höfum aflað, hefur ekkert komið í ljós sem bendir til annars en að sjálfbærnimælikvarðar í Sjálfbærniuppgjöri Ölgerðarinnar fyrir árið 2023 sé að öllu verulegu leyti í samræmi við UFS leiðbeiningar Nasdaq.

Deloitte.

Kópavogi, 18. apríl 2024

Deloitte ehf.

Birna María Sigurðardóttir

Endurskoðandi

7. ESG-þættir 54
ESG-þættir, efnisyfirlit ... 55
Skýrsla og áritun
Klappa grænna lausna hf. ... 56
Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu ... 56
Skýrsla stjórnar og forstjóra ... 57
Uppgjör ... 58–68
Skipulags- og rekstrarmörk ... 69
Skilgreiningar ... 70–71
Skýringar ... 72
Staðfesting óháðs endurskoðanda ... 73

Efnisyfirlit ... 2

ÖLGERÐIN
EGILL SKALLAGRÍMSSON

Sjálfbærniskýrsla 2023